

Appel à candidatures :

Année de campagne : 2024
N° appel à candidatures : 24
Publication : 29/03/2024
Etablissement : UNIVERSITE COTE D'AZUR
Lieu d'exercice des fonctions :
Section1 : 15 - Langues, littératures et cultures africaines, asiatiques ...
Composante/UFR : EUR CREATES
Laboratoire 1 : UMR7320(201220287D)-Bases, Corpus, Langage
Quotité du support : Temps plein
Etat du support : Vacant
Date d'ouverture des candidatures : 02/04/2024
Date de clôture des candidatures : 22/04/2024, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour : 28/03/2024

Contacts et adresses correspondance :**Contact pédagogique et scientifique :****Contact administratif:****N° de téléphone:** ANDRIKO CLAIRE
04 89 15 11 24**N° de fax:** 04 89 15 11 28**E-mail:** drh.enseignants@univ-cotedazur.fr**Dossier à déposer sur l'application :**<https://dematater.unice.fr/dematater/login>**Spécifications générales de cet appel à candidatures :****Profil appel à candidatures :**

ATER en en linguistique chinoise

Job profile :

Temporary teaching and research associate in Chinese linguistics

Champs de recherche EURAXESS :

Languages - Language sciences

Mots-clés:

Chinois ; sciences du langage ; traductologie ; études chinoises

Attaché·e temporaire d'enseignement et de recherche (ATER) en linguistique chinoise / *Temporary teaching and research associate in Chinese linguistics*

Statut : ATER

Section CNU : 15

Durée du contrat (contractuels) : 1 an
(*dépend de l'article de recrutement)

Date de prise de fonction : 01/09/2024

Quotité : 100%

Composante principale d'enseignement/EUR : CREATES

Unité de recherche : BCL (Bases, Corpus, Langage)

Département disciplinaire : CLER – Section chinoise

Localisation : Campus Carlone

Numéro d'identification : 24

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

La personne recrutée devra assurer essentiellement des enseignements de langue chinoise de la L1 à la L3 en licence LEA (grammaire, traduction, expression écrite et orale). Selon les besoins, elle pourra éventuellement être amenée à enseigner quelques cours dans les formations de sciences du langage (licence ou master).

Missions de recherche (valence recherche obligatoire pour les ATER) :

La personne recrutée, spécialiste de linguistique, apportera son expertise dans le domaine de la linguistique chinoise à l'UMR 7320 Bases Corpus Langage et devra s'intégrer aux activités de recherche du laboratoire ; elle pourra collaborer avec les autres linguistes du laboratoire, ainsi qu'avec les autres chercheurs et enseignants-chercheurs de BCL. En fonction de ses spécialités (par exemple : phonologie, morphologie, syntaxe, acquisition/apprentissage, pragmatique, linguistique de corpus), elle pourra intégrer une équipe de BCL de son choix.

Profil recherché

La personne recrutée devra posséder un haut niveau scientifique dans le domaine de la linguistique chinoise et être inséré dans les réseaux de la recherche, par des publications de qualité et la participation à des événements scientifiques (colloques, conférences) nationaux et internationaux.

Description de la composante

L'EUR CREATES **Créativité Transformation Émergences** couvre la formation et la recherche en sciences humaines et sociales, et inclut également dans son périmètre la recherche artistique. Elle fédère **8 laboratoires de recherche** (dont 3 UMR CNRS), **9 départements disciplinaires**, **7 Écoles d'Art**, et l'**École doctorale Sociétés, Humanités, Arts, Lettres**. L'EUR compte **une trentaine de parcours de master** ainsi que des programmes courts de formation en partenariat avec le monde socio-économique, les territoires et l'international. Elle accueille plus de 4 000 étudiants en licence, 1 000 étudiants en master et 230 doctorants.

Site de l'EUR : <https://creates.univ-cotedazur.fr/>

Description de l'unité de recherche

Les recherches menées au laboratoire BCL portent sur le langage dans toutes ses dimensions linguistiques et cognitives, de l'étude de la plus petite unité jusqu'à celle des textes et des discours. Des outils informatiques innovants sont développés pour analyser de vastes corpus. Certaines recherches ont une approche expérimentale. Le laboratoire comporte également une composante théorique et de modélisation des données linguistiques.

Le projet du laboratoire est porté par cinq équipes : 1) Acquisition, Apprentissage et Adaptation ; 2) Dialectologie et Linguistique formelle ; 3) Langage et Cognition ; 4) Pragmatique des textes et des discours ; 5) Logométrie. Corpus, Traitements, Modèles.
<https://bcl.cnrs.fr/>

Modalités de candidatures :

Etape 1 : Enregistrement de votre candidature sur le portail Galaxie/Altair
<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/altair-cand> **au plus tard le 22 avril 2024 (16h00 heure de Paris).**

Etape 2 : Dépôt de votre dossier de candidature sur l'application d'Université Côte d'Azur (DEMATATER) <https://dematater.unice.fr/dematater/login> au plus tard le **23 avril 2024 (16h00 heure de Paris)**

Plus d'information sur notre site internet <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/annonces-offres-d-emplois/recrutement-des-attaches-temporaires-denseignement-et-de-recherche>

Contacts :

- Questions relatives à l'aspect recherche : diego.pescarini@univ-cotedazur.fr
- Questions relatives à l'aspect enseignement : nicolas.trapateau@univ-cotedazur.fr
- Questions administratives : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et campus-carlone.rh@univ-cotedazur.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et
6 composantes dérogatoires

+ 50 laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels
permanents

dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Pourquoi nous rejoindre ?

Conditions de travail avantageuses :

Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur

Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière

Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité

Un établissement engagé socialement :

Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Éthique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables

10 bonnes raisons de nous rejoindre



Découvrez les 10 autres
bonnes raisons de nous rejoindre

[Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.](#)

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web

[Travailler à Université Côte d'Azur](#)