

Appel à candidatures :

Année de campagne : 2024
N° appel à candidatures : 26
Publication : 29/03/2024
Etablissement : UNIVERSITE COTE D'AZUR
Lieu d'exercice des fonctions :
Section1 : 16 - Psychologie et ergonomie
Composante/UFR : EUR HEALTHY
Laboratoire 1 : UMR7320(201220287D)-Bases, Corpus, Langage
Laboratoire 2 : UPR7278(201220397Y)-Laboratoire d'Anthropologie...
Quotité du support : Temps plein
Etat du support : Vacant
Date d'ouverture des candidatures : 02/04/2024
Date de clôture des candidatures : 22/04/2024, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour : 28/03/2024

Contacts et adresses correspondance :**Contact pédagogique et scientifique :**

Contact administratif: ANDRIKO CLAIRE
N° de téléphone: 04 89 15 11 24
N° de fax: 04 89 15 11 28
E-mail: drh.enseignants@univ-cotedazur.fr

Dossier à déposer sur l'application : <https://dematater.unice.fr/dematater/login>

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures : ATER en psychologie du développement
Job profile : Temporary teaching and research assistant in developmental psychology)
Champs de recherche EURAXESS : Psychology - Psychological sciences
Mots-clés: adolescence ; cognition ; langage ; psychologie du développement et des apprentissages ; psychopathologie de l'enfant

Attaché(e) temporaire d'enseignement et de recherche (ATER) en psychologie du développement (Temporary teaching and research assistant in developmental psychology)

Statut : ATER

Section CNU : 16

Durée du contrat (contractuels) : 1 an
(*dépend de l'article de recrutement)

Date de prise de fonction : 01/09/2024

Quotité : 100%

Composante principale d'enseignement/EUR : HEALTHY

Unité de recherche : BCL – UMR 7320 / LAPCOS – UPR 7278

Département disciplinaire : Psychologie

Localisation : Campus Carlone, Nice

Numéro d'identification : 26

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

Les missions d'enseignement seront principalement en Licence de Psychologie, pour des Travaux Dirigés, sur les 3 années de Licence, en psychologie du développement, autour du très jeune enfant, de l'enfant, de l'adolescent et dans une perspective life-span. Des enseignements en méthodologie et statistiques peuvent également être envisagés. Des heures de CM ou de TD dans le parcours de Psychologie du Développement, des Apprentissages et de l'Education, au sein du Master de Psychologie pourront aussi être possibles.

Missions de recherche (valence recherche obligatoire pour les ATER) :

La personne recrutée pourra, en fonction de son profil de recherche, rejoindre l'UMR Bases, Corpus, Langage (BCL, UMR 7320) ou le laboratoire LAPCOS (UPR 7278).

BCL est un laboratoire interdisciplinaire dont les recherches sont centrées sur le langage. Les recherches menées portent sur le langage dans toutes ses dimensions linguistiques et cognitives, de l'étude de la plus petite unité de langage jusqu'à celle des textes et des discours. Il développe des outils informatiques innovants, en évolution constante, pour analyser de vastes corpus. Certaines recherches ont une approche expérimentale. Le laboratoire comporte également une composante théorique et de modélisation des données linguistiques. Les membres de cette UMR viennent de plus d'une dizaine de sections CNU. La personne recrutée devra donc s'inscrire dans l'une des équipes du laboratoire, sans doute préférentiellement l'équipe Acquisition, Apprentissage et Adaptation ou l'équipe Langage & Cognition. Le profil recherche de la personne recrutée n'est donc pas nécessairement un profil de développementaliste, il peut s'agir d'une personne travaillant sur le langage, oral ou écrit, chez l'enfant ou l'adulte, individus tout-venant ou présentant des pathologies.

Le LAPCOS (UPR 7278) est un laboratoire interdisciplinaire dont les travaux s'orientent autour de l'étude de la Qualité de Vie. La personne recrutée devra s'inscrire dans l'axe 2 du LAPCOS « Santé : du bien naître au bien vieillir ». En particulier, il est attendu que la personne recrutée apporte, par ses travaux, une contribution significative à la Psychologie du développement portant sur les apprentissages scolaires et/ou au repérage, l'évaluation et la prise en charge des troubles d'apprentissage.

Profil recherché

La personne recherchée peut être en fin de thèse ou avoir soutenu récemment. Une expérience dans l'enseignement de la psychologie du développement est souhaitée. De plus, les thématiques de recherche doivent être en adéquation avec celles des deux laboratoires d'accueil.

Description de l'unité de recherche

BCL : <https://bcl.cnrs.fr>

Sous la double tutelle du C.N.R.S. (sections 34 et 26) et d'Université Côte d'Azur, l'UMR 7320 Bases, Corpus, Langage compte une centaine de membres, chercheurs, enseignants-chercheurs, associés, ingénieurs, techniciens, doctorants, post-doctorants et administratifs.

L'objet d'étude de BCL est le langage, de son architecture cognitive à ses réalisations discursives ou textuelles les plus concrètes. Par ce spectre large qui mène du cerveau à l'esprit, de la langue à la parole et du discours à l'écrit, à travers l'analyse et la modélisation des systèmes phonologique, morphologique et syntaxique, des structures discursive et textuelle, mais aussi des fonctions psychocognitives, BCL a une approche intégrative et interdisciplinaire du langage qui lui permet d'associer dans des dynamiques croisées linguistes de la langue, linguistes du discours, psychologues cognitivistes et neuroscientifiques.

LAPCOS : <https://lapcos.univ-cotedazur.fr>

Le LAPCOS (UPR 7278) est un laboratoire interdisciplinaire regroupant de nombreuses disciplines : l'anthropologie, la psychologie sociale, clinique, la psychologie du travail, la neuropsychologie, l'ergonomie, la sociologie, les sciences du mouvement humain (STAPS), les sciences de l'éducation et l'histoire de l'art. Cette interdisciplinarité du LAPCOS doit permettre de parvenir à une meilleure compréhension de l'interaction entre les processus psychologiques et neuropsychologiques et les variables sociales et culturelles dans les domaines des comportements coopératifs, stéréotypes, émotions, mémoire, interactions homme-machine, phénomènes religieux, processus identitaires, justice organisationnelle, perception de l'avenir. La thématique transversale du laboratoire est la Qualité de vie.

Modalités de candidatures :

Etape 1 : Enregistrement de votre candidature sur le portail Galaxie/Altair

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/altair-cand> **au plus tard le 22 avril 2024 (16h00 heure de Paris).**

Etape 2 : Dépôt de votre dossier de candidature sur l'application d'Université Côte d'Azur (DEMATATER) <https://dematater.unice.fr/dematater/login> **au plus tard le 23 avril 2024 (16h00 heure de Paris)**

Plus d'information sur notre site internet <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/annonces-offres-d-emplois/recrutement-des-attaches-temporaires-denseignement-et-de-recherche>

Contacts :

- **Questions relatives à l'aspect recherche :**
 - Pour BCL, Lucile Chanquoy : lucile.chanquoy@univ-cotedazur.fr
 - Pour le LAPCOS, Edith Galy : Edith.GALY@univ-cotedazur.fr
- **Questions relatives à l'aspect enseignement :** Bruno de Cara (bruno.de-cara@univ-cotedazur.fr) ou Lucile Chanquoy (lucile.chanquoy@univ-cotedazur.fr)
- **Questions administratives :** drh.enseignants@univ-cotedazur.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et
6 composantes dérogatoires

+ 50 laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels
permanents

dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Pourquoi nous rejoindre ?

Conditions de travail avantageuses :

Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur

Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière

Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité

Un établissement engagé socialement :

Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Éthique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables

10 bonnes raisons de nous rejoindre



Découvrez les 10 autres
bonnes raisons de nous rejoindre

[Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.](#)

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web

[Travailler à Université Côte d'Azur](#)