

Appel à candidatures :

Année de campagne : 2024
N° appel à candidatures : 32
Publication : 29/03/2024
Etablissement : UNIVERSITE COTE D'AZUR
Lieu d'exercice des fonctions :
Section1 : 20 - Anthropologie biologique, ethnologie, préhistoire
Composante/UFR : EUR ODYSSEE
Laboratoire 1 : UPR7278(201220397Y)-Laboratoire d'Anthropologie...
Quotité du support : Mi-temps
Etat du support : Vacant
Date d'ouverture des candidatures : 02/04/2024
Date de clôture des candidatures : 22/04/2024, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour : 28/03/2024

Contacts et adresses correspondance :**Contact pédagogique et scientifique :****Contact administratif:**

ANDRIKO CLAIRE

N° de téléphone:

04 89 15 11 24

N° de fax:

04 89 15 11 28

E-mail:

drh.enseignants@univ-cotedazur.fr

Dossier à déposer sur l'application :<https://dematater.unice.fr/dematater/login>**Spécifications générales de cet appel à candidatures :****Profil appel à candidatures :**

ATER en ethnologie-anthropologie : anthropologie des questions territoriales et des transitions écologiques

Job profile :

Temporary teaching and research associate (ATER) in ethnology-anthropology: anthropology of territorial issues and ecological transitions

Champs de recherche EURAXESS :

Ethnology - Anthropology

Mots-clés:

anthropologie ; développement ; ethnologie ; mobilité ; santé

Attaché·e temporaire d'enseignement et de recherche (ATER) en ethnologie-anthropologie : anthropologie des questions territoriales et des transitions écologiques / *Temporary teaching and research associate (ATER) in ethnology-anthropology: anthropology of territorial issues and ecological transitions*

Statut : ATER

Section CNU : 20

Durée du contrat (contractuels) : 1 an
*(*dépend de l'article de recrutement)*

Date de prise de fonction : 01/09/2024

Quotité : 50 %

Composante principale d'enseignement/EUR : ODYSSEE

Unité de recherche : LAPCOS UPR 7278

Département disciplinaire : ethnologie-anthropologie

Localisation : Campus Carlone

Numéro d'identification : 32

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

La personne recrutée viendra combler le service d'un collègue qui fait valoir ses droits à la retraite. Il s'agira d'assurer principalement des enseignements au niveau de la Licence SHAE et dans le Portail SHS de l'EUR ODYSSEE.

Les compétences pédagogiques spécifiques demandées sont une capacité à enseigner l'anthropologie sous l'angle de questions territoriales et des nombreux défis posés par la transition écologique : développement, déplacements, énergie, santé, alimentation, écologie, nouvelles formes d'organisation du travail.

Le service de la personne recrutée comprendra des cours généralistes (notions et concepts, grandes figures de l'ethnologie...), des cours de spécialité (anthropologie des territoires, de la ruralité, des techniques...), et des cours de méthodologie (méthodologie, suivi du terrain, formation à l'enquête...), dans le cadre de la nouvelle offre de formation (accréditation 2024-2028).

Missions de recherche (valence recherche obligatoire pour les ATER) :

Les activités de recherche s'inscriront dans l'un des axes du laboratoire LAPCOS :

<http://unice.fr/laboratoires/lapcos>

Il s'agira de développer des recherches qualitatives en utilisant des méthodologies relevant de l'anthropologie. La personne recrutée devra démontrer un intérêt et une aptitude aux approches pluridisciplinaires (psychologie, géographie, archéologie, sociologie) comparatistes et internationales centrées sur l'analyse des transitions (énergétique, écologique, mobilité, alimentaire, ...) auxquelles font face les sociétés contemporaines rurales et urbaines.

Profil recherché

Docteur·e en Ethnologie ayant travaillé sur des thématiques touchant à l'anthropologie des techniques, du développement, de l'environnement, de la santé et de l'anthropologie urbaine.

La personne recrutée aura pour spécialisation l'anthropologie des territoires et des transitions écologiques, plus particulièrement en ce qui concerne les productions territoriales en lien avec des questions environnementales.

Elle témoignera de son intérêt et de compétences avérées dans l'analyse des transitions écologiques (énergétique, mobilité, alimentaire, ...), permettant de penser les transformations et enjeux territoriaux contemporains. Elle assurera des enseignements d'anthropologie générale en Licence SHAE et dans le Portail SHS de l'EUR Odyssee. Les compétences pédagogiques spécifiques demandées sont une capacité à enseigner l'anthropologie sous l'angle des nombreux défis posés par la transition écologique au niveau des transformations environnementales, des déplacements (déplacements de populations, mobilités urbaines tourisme...) et de la santé (environnementale et publique). Elle participera à la formation des étudiants de licence en s'appuyant sur des problématiques confirmées par ses propres travaux et fortement ancrées sur la pratique du terrain.

Description de la composante

L'EUR ODYSSEE propose une offre de formation innovante et unique articulée autour des sciences de l'Homme et de la Société en lien avec les sciences de l'environnement. Les champs d'étude et de recherche de l'EUR ODYSSEE bien que très variés thématiquement tournent autour des interactions passées, présentes et futures entre l'Homme, et son environnement.

plus d'infos sur : <https://odyssee.univ-cotedazur.fr/>

Description de l'unité de recherche

LAPCOS : <https://lapcos.univ-cotedazur.fr>

Le LAPCOS (UPR 7278) est un laboratoire interdisciplinaire regroupant de nombreuses disciplines : l'anthropologie, la psychologie sociale, clinique, la psychologie du travail, la neuropsychologie, l'ergonomie, la sociologie, les sciences du mouvement humain (STAPS), les sciences de l'éducation et l'histoire de l'art. Cette interdisciplinarité du LAPCOS doit permettre de parvenir à une meilleure compréhension de l'interaction entre les processus psychologiques et neuropsychologiques et les variables sociales et culturelles dans les domaines des comportements coopératifs, stéréotypes, émotions, mémoire, interactions homme-machine, phénomènes religieux, processus identitaires, justice organisationnelle, perception de l'avenir. La thématique transversale du laboratoire est la Qualité de vie.

Modalités de candidatures :

Etape 1 : Enregistrement de votre candidature sur le portail Galaxie/Altair <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/altair-cand> **au plus tard le 22 avril 2024 (16h00 heure de Paris).**

Etape 2 : Dépôt de votre dossier de candidature sur l'application d'Université Côte d'Azur (DEMATATER) <https://dematater.unice.fr/dematater/login> **au plus tard le 23 avril 2024 (16h00 heure de Paris)**

Plus d'information sur notre site internet <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/annonces-offres-d-emplois/recrutement-des-attaches-temporaires-d-enseignement-et-de-recherche>

Contacts :

- Questions relatives à l'aspect recherche : agnes.jeanjean@univ-cotedazur.fr
- Questions relatives à l'aspect enseignement : laurent.fournier@univ-cotedazur.fr
- Questions administratives : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et campus-carlone.rh@univ-cotedazur.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et
6 composantes dérogatoires

+ 50 laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels
permanents

dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Pourquoi nous rejoindre ?

Conditions de travail avantageuses :

Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur

Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière

Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité

Un établissement engagé socialement :

Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Éthique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables

10 bonnes raisons de nous rejoindre



Découvrez les 10 autres
bonnes raisons de nous rejoindre

[Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.](#)

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web

[Travailler à Université Côte d'Azur](#)