

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2024
N° appel à candidatures :	35
Publication :	29/03/2024
Etablissement :	UNIVERSITE COTE D'AZUR
Lieu d'exercice des fonctions :	
Section1 :	23 - Géographie physique, humaine, économique et régionale
Composante/UFR :	EUR ODYSSEE
Laboratoire 1 :	UMR7300(201220240C)-Etudes des structures, des ...
Quotité du support :	Mi-temps
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	02/04/2024
Date de clôture des candidatures :	22/04/2024, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	28/03/2024

Contacts et adresses correspondance :**Contact pédagogique et scientifique :****Contact administratif:****N° de téléphone:****N° de fax:****E-mail:****Dossier à déposer sur l'application :**

ANDRIKO CLAIRE

04 89 15 11 24

04 89 15 11 28

drh.enseignants@univ-cotedazur.fr

<https://dematater.unice.fr/dematater/login>**Spécifications générales de cet appel à candidatures :****Profil appel à candidatures :**

ATER en géographie Urbaine et Géomatique

Job profile :

Urban Geography and Geo-Informatics

Champs de recherche EURAXESS :

Geography -

Mots-clés:

espace ; géographie urbaine ; géomatique ; systèmes spatiaux ; territoire

Attaché·e temporaire d'enseignement et de recherche (ATER) en Géographie Urbaine et Géomatique / *Urban Geography and Geo-Informatics*

Statut : ATER (demi-poste)

Section CNU : 23

Durée du contrat (contractuels) : 1 an
(*dépend de l'article de recrutement)

Date de prise de fonction : 01/09/2024

Quotité : 50%

Composante principale d'enseignement/EUR : ODYSSEE

Unité de recherche : UMR 7300 ESPACE

Département disciplinaire : GEOGRAPHIE

Localisation : Carlone

Numéro d'identification : 35

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

Les besoins en enseignement du département de Géographie qui permettrait de compenser les heures non-assurées dans le cadre du départ à la retraite de Ch. Voiron se répartissent en deux grands domaines : la géographie humaine/urbaine, d'une part, et la géomatique, d'autre part. La charge de travail est partagée à environ 50/50 entre ces deux axes. L'avis générale du conseil de département est que nous aurons des difficultés à trouver un candidat compétent dans les deux domaines et nous souhaitons donc répartir la charge entre un demi-ATER et 96 h eq. TD de vacation.

Axe urbanisme et aménagement :

Aménagement du territoire : 32 h

Urbanisme : 34 h

Diagnostic urbain : 30

Total : 96 h eq. TD

Axe Géomatique et modélisation (h. eq. TD) :

Depuis plusieurs années, le département de Géographie s'investit dans les outils géo-informatiques dédiés à l'analyse spatiale et à la modélisation du territoire et des milieux urbains. Ces enseignements débutent par une introduction aux Systèmes d'Information Géographique (SIG) tôt dans le cursus des étudiants de la Licence Générale, suivie de cours d'analyse spatiale quantitative en Licence Professionnelle, ainsi que de modules plus spécialisés dans la modélisation spatiale (automates cellulaires, modèles multi-agents...), le data-mining, le webmapping et l'intelligence artificielle appliquée à la géographie urbaine.

Axe géomatique et modélisation (h. eq. TD) :

Systèmes d'Information Géographique : 24 h

Automates cellulaires : 20 h

Spatial data geoprocessing : 25

Modélisation urbaine: 27 h

Total : 96 h eq. TD

Missions de recherche (valence recherche obligatoire pour les ATER) :

Il est attendu de la personne recrutée qu'elle puisse interagir avec les membres du laboratoire sur certains champs de recherche durant son année. Il serait notamment apprécié que l'ATER interagisse avec les 3 pôles (ou bien un plus spécifiquement) du nouveau projet scientifique de l'Unité <https://www.umrespace.org/projet-scientifique/>, à savoir :

1. Caractériser et expliquer les systèmes spatiaux
2. Anticiper et proposer des devenir pour les territoires
3. Questionner et développer les méthodologies des spatialités,

et selon les axes qui sont les plus proches de ses thématiques de recherche :

- Transformations & futurs urbains
- Systèmes territoriaux littoraux : opportunités, contraintes, adaptation
- Changement climatique, eau, végétation, risque
- Espaces & Santé
- Espace, médiation scientifique, science et société

Profil recherché

Axe urbanisme et aménagement :

Pour cet axe, le département de Géographie recherche un profil avec des fortes compétences en géographie urbaine, d'analyse territoriale, et d'analyse spatiale et quantitative. La personne recrutée doit maîtriser à la fois les concepts des milieux urbains ainsi que les documents d'urbanisme et techniques d'analyse territoriale.

Une connaissance des outils pédagogiques, tels que MOODLE est un atout et représente dans tous les cas un passage obligé dans l'interaction avec les étudiants.

Une forte présence au sein du département est attendu afin d'assurer une disponibilité auprès des étudiants et des collègues.

Axe Géomatique et modélisation :

Pour cet axe, le département de Géographie recherche un profil avec des fortes compétences techniques en géomatique, en programmation (Python, R), ainsi qu'en modélisation spatiale (modèles de l'évolution de l'occupation du sol et plus particulièrement de la croissance urbaine).

Une connaissance des outils pédagogiques, tels que MOODLE est un atout et représente dans tous les cas un passage obligé dans l'interaction avec les étudiants.

Une forte présence au sein du département est attendu afin d'assurer une disponibilité auprès des étudiants et des collègues.

Description de la composante

L'EUR ODYSSEE propose une offre de formation innovante et unique articulée autour des sciences de l'Homme et de la Société en lien avec les sciences de l'environnement. Les champs d'étude et de recherche de l'EUR ODYSSEE bien que très variés thématiquement tournent autour des interactions passées, présentes et futures entre l'Homme, et son environnement.

plus d'infos sur : <https://odyssee.univ-cotedazur.fr/>

Description de l'unité de recherche

ESPACE est une unité multi-thématiques dont les champs de recherche majeurs sont, d'une part, les interactions espace-nature-société autour des enjeux environnementaux et des systèmes urbains, et d'autre part, les théories, modèles et méthodes de l'analyse spatiale.

Modalités de candidatures :

Etape 1 : Enregistrement de votre candidature sur le portail Galaxie/Altair

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/altair-cand> au plus tard le **22 avril 2024 (16h00 heure de Paris)**.

Etape 2 : Dépôt de votre dossier de candidature sur l'application d'Université Côte d'Azur (DEMATATER) <https://dematater.unice.fr/dematater/login> au plus tard le **23 avril 2024 (16h00 heure de Paris)**

Plus d'information sur notre site internet <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/annonces-offres-d-emplois/recrutement-des-attaches-temporaires-denseignement-et-de-recherche>

Contacts :

- Questions relatives à l'aspect recherche : Sandra Perez (sandra.perez@univ-cotedazur.fr)
- Questions relatives à l'aspect enseignement : Dennis Fox (dennis.fox@univ-cotedazur.fr)
- Questions administratives : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et campus-carlone.rh@univ-cotedazur.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et
6 composantes dérogatoires

+ 50 laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels
permanents
dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Pourquoi nous rejoindre ?

Conditions de travail avantageuses :

Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur

Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière

Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité

Un établissement engagé socialement :

Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Éthique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables

10 bonnes raisons de nous rejoindre



Découvrez les 10 autres
bonnes raisons de nous rejoindre

[Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.](#)

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web

[Travailler à Université Côte d'Azur](#)