

Appel à candidatures :

Année de campagne : 2024
N° appel à candidatures : 56
Publication : 29/03/2024
Etablissement : UNIVERSITE COTE D'AZUR
Lieu d'exercice des fonctions :
Section1 : 71 - Sciences de l'information et de la communication
Composante/UFR : IUT
Laboratoire 1 : 201622213E(201622213E)-Transitions Numériques S...
Quotité du support : Temps plein
Etat du support : Vacant
Date d'ouverture des candidatures : 02/04/2024
Date de clôture des candidatures : 22/04/2024, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour : 28/03/2024

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :
Contact administratif: ANDRIKO CLAIRE
N° de téléphone: 04 89 15 11 24
N° de fax: 04 89 15 11 28
E-mail: drh.enseignants@univ-cotedazur.fr
Dossier à déposer sur l'application : <https://dematater.unice.fr/dematater/login>

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures : ATER en journalisme numérique
Job profile : Journalism numeric
Champs de recherche EURAXESS : Journalism - Communication sciences
Mots-clés: information-communication ; interdisciplinarité ; numérique

Attaché·e temporaire d'enseignement et de recherche (ATER) en Journalisme numérique / *Journalism numeric*

Statut : ATER

Section CNU : 71

Durée du contrat (contractuels) : 1 an
(*dépend de l'article de recrutement)

Date de prise de fonction : 01/09/2024

Quotité : 100%

Composante principale d'enseignement/EUR : IUT

Unité de recherche : Transitions

Département disciplinaire : SIC

Localisation : Cannes, campus Méliès

Numéro d'identification : 56

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

Les missions d'enseignement entrent dans le cadre du programme national du BUT information - communication parcours journalisme et visent essentiellement à répondre aux attentes d'intégration de la dimension numérique dans la formation des journalistes. Les enseignements proposés sont :

TBJTR 313 : Journalisme de données

TBJTR 316 : Techniques de référencement

TBJTR 403 : Veille technologique

TBJTR 414 : Gestion des flux d'information numérique

TBJTR41A : Journalisme et personnalisation de l'information

Un accompagnement des étudiants notamment en seconde et troisième année pour la préparation des concours est en outre demandé en lien avec les dimensions d'enquête sur le web et d'écritures enrichies : extraction analyse et visualisation des données.

Missions de recherche (valence recherche obligatoire pour les ATER) :

L'unité Transitions focalise ses recherches sur l'acceptabilité sociale des innovations en lien avec les problématiques environnementales. Les missions de recherche sont associées d'une part au développement d'un démonstrateur de la ville durable avec l'IMREDD et l'EPA (approche des solutions innovantes pour la ville dense, durable et productive) et d'autre part à une réflexion critique concernant la place et les apports de l'intelligence artificielle dans les évolutions du métier de journaliste.

Profil recherché

La capacité de description des dispositifs sociotechniques d'information et de communication mobilisée dans le cadre des recherches conduites au sein de Transitions suppose une connaissance de la sociologie de la traduction. La maîtrise des techniques d'enquête qualitative et quantitative est attendue afin de pouvoir interroger les pratiques des usagers. Une capacité d'ouverture interdisciplinaire est également requise afin de pouvoir s'intégrer à une dynamique de l'unité associant différents partenaires, qu'il s'agisse d'organisme de recherches ou d'entreprises.

Description de la composante

L'emploi est à pourvoir au sein de l'IUT Nice Côte d'Azur pour le BUT Information-Communication parcours journalisme et parcours communication des organisations. Les enseignements seront dispensés sur le site universitaire Georges Méliès situé à Cannes : <https://iut.univ-cotedazur.fr/>

Description de l'unité de recherche

Adossée à l'EUR ODYSSEE, l'unité comprend 6 chercheurs dont un professeur des unités, 5 chercheurs associés et 7 doctorants. Elle est hébergée par l'Institut Méditerranéen du Risque de l'Environnement et du Développement Durable.

Modalités de candidatures :

Etape 1 : Enregistrement de votre candidature sur le portail Galaxie/Altair <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/altair-cand> **au plus tard le 22 avril 2024 (16h00 heure de Paris).**

Etape 2 : Dépôt de votre dossier de candidature sur l'application d'Université Côte d'Azur (DEMATATER) <https://dematater.unice.fr/dematater/login> **au plus tard le 23 avril 2024 (16h00 heure de Paris)**

Plus d'information sur notre site internet <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/annonces-offres-d-emplois/recrutement-des-attaches-temporaires-denseignement-et-de-recherche>

Contacts :

- Questions relatives à l'aspect recherche : jacques.araszkievich@univ-cotedazur.fr
- Questions relatives à l'aspect enseignement : marianne.denuelle@univ-cotedazur.fr
- Questions administratives : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr
Service RH de proximité IUT : iut.personnels@univ-cotedazur.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et
6 composantes dérogatoires

+ 50 laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels
permanents
dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Pourquoi nous rejoindre ?

Conditions de travail avantageuses :

Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur

Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière

Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité

Un établissement engagé socialement :

Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Éthique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables

10 bonnes raisons de nous rejoindre



Découvrez les 10 autres
bonnes raisons de nous rejoindre

[Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.](#)

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web

[Travailler à Université Côte d'Azur](#)