

Appel à candidatures :

Année de campagne : 2024
N° appel à candidatures : 74
Publication : 01/04/2024
Etablissement : UNIVERSITE COTE D'AZUR
Lieu d'exercice des fonctions :
Section1 : 60 - Mécanique, génie mécanique, génie civil
Section2 : 62 - Energétique, génie des procédés
Composante/UFR : POLYTECH
Laboratoire 1 : UPR7498(201822720X)-Laboratoire POLYTECH'LAB
Quotité du support : Temps plein
Etat du support : Vacant
Date d'ouverture des candidatures : 02/04/2024
Date de clôture des candidatures : 22/04/2024, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour : 29/03/2024

Contacts et adresses correspondance :**Contact pédagogique et scientifique :**

Contact administratif: ANDRIKO CLAIRE
N° de téléphone: 04 89 15 11 24
N° de fax: 04 89 15 11 28
E-mail: drh.enseignants@univ-cotedazur.fr

Dossier à déposer sur l'application : <https://dematater.unice.fr/dematater/login>

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures : ATER en bâtiments et territoires intelligents
Job profile : Smart buildings and territories
Champs de recherche EURAXESS : Civil engineering - Engineering
Mots-clés: bâtiment ; génie civil ; génie mécanique

Attaché·e temporaire d'enseignement et de recherche (ATER) en bâtiments et territoires intelligents

Statut : ATER

Section CNU : 60-62

Durée du contrat (contractuels) : 1 an
(*dépend de l'article de recrutement)

Date de prise de fonction : 01/09/2024

Quotité : 100%

Composante principale d'enseignement/EUR : POLYTECH

Unité de recherche : POLYTECH'LAB

Département disciplinaire : MATHÉMATIQUES

Localisation : Campus SophiaTech

Numéro d'identification : 74

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

La personne recrutée interviendra sur l'un ou plusieurs aspects du bâtiment et territoire intelligent dans sa globalité :

- Le BIM (building information model)
- Les fonctions intelligentes du bâtiment
- Conception intelligente et rationnelle (durabilité, résilience, sobriété, efficacité)
- Suivi énergétique et amélioration par de la sobriété et/ou de l'efficacité
- La programmation en python (appliquée au bâtiment / génie civil / smart cities)
- Outils numériques (appliqué au bâtiment / génie civil / smart cities)
- Travaux pratiques de bâtiment (domotique, énergétique...)
- Analyse de cycle de vite et atteintes à la biodiversité dans le bâtiment

Il est aussi attendu de la personne recrutée une implication forte dans :

- L'encadrement de projets (projet R&D, projet pluri-disciplinaire...)
- Le suivi et l'évaluation de stages (4A et/ou 5A)
- Le suivi et l'évaluation d'élèves en apprentissage de 3A, 4A et/ou 5A sur chaque semestre.

Missions de recherche (valence recherche obligatoire pour les ATER) :

La personne recrutée devra s'intégrer dans l'axe « Bâtiments » de Polytech'Lab, et adhérer à la volonté du laboratoire de répondre aux enjeux sociétaux et technologiques liés à l'énergie, la consommation de matière et de ressources, et les impacts à l'environnement.

Les apports peuvent concerner en premier lieu la conception intelligente, avec l'intégration de problématiques environnementales au sens large : diminution des impacts énergétiques et carbone, utilisation de matériaux bio- ou géo-sourcés, approches de type analyse de cycle de vie, atteinte(s) à la biodiversité, combinaisons de démarches high-tech et low-tech, disruptivité du modèle (économie circulaire), intégration dans son environnement (quartier, territoire) ... La seconde possibilité relève du pilotage intelligent, s'appuyant sur une bonne connaissance et maîtrise des approches de type Demand-Side-Management et du suivi des consommations et productions énergétiques et leur optimisation multi-facteurs, de la gestion de données en temps réel (création et intégration dans des dashboards) et de leur exploitation (analyse statistique, prévisions basées sur de l'intelligence artificielle type machine learning ou deep learning, maintenance prédictive), ou de l'internet des objets au sens large (avec des applications sur et pour le bâtiment).

Profil recherché

La personne recrutée justifie d'une formation et d'une expertise solides dans ce qui relève de la problématique du bâtiment à l'échelle globale et dans son environnement proche (quartier, territoire). Cette expertise et l'approche associée intègrent les objectifs de la stratégie nationale bas-carbone (SNBC), visant pour la France une neutralité carbone en 2050. Concrètement cela implique donc les sujets relatifs à la diminution de la consommation énergétique des bâtiments via un déploiement d'un mix énergétique et une rationalisation des usages (intelligence conceptuelle), et une meilleure sobriété et efficacité des usages (intelligence fonctionnelle ou opérationnelle).

La personne recrutée proposera aussi une cohérence par rapport aux axes stratégiques d'Université Côte d'Azur, définis dans son plan stratégique 2021-2025. Cela concerne notamment la volonté de développer des projets trans-disciplinaires de formation sur la thématique de la ville et du territoire intelligent (objectif 1.2), ou bien encore de pouvoir proposer des démonstrateurs destinés à recevoir du public qui pourraient être des installations avec jumeau numérique, réalité virtuelle et/ou réalité augmentée, domotique pour le pilotage énergétique, etc. (objectif 2.5). Il s'agit aussi de répondre à l'action visant à agrandir la formation d'ingénieurs sur le territoire (objectif 3.1) : territoire ayant fait remonter d'énormes besoins sur la thématique du bâtiment, et sur sa composante « intelligence » propre et fortement corrélée à tout l'éco-système sophiapolitain et azuréen.

Au-delà de la maîtrise des concepts de bâtiment ou territoire intelligent, la personne recrutée démontrera une excellente capacité à travailler en équipe et à s'intégrer dans le laboratoire, ainsi qu'une appétence et/ou une aptitude pour la trans-disciplinarité : trans-disciplinarité "thématique" avec le lien avec l'électronique, l'informatique ou l'eau (cohérence avec le projet du laboratoire), ou trans-disciplinarité "sectorielle" pour des ouvertures vers les sciences humaines et sociales (cohérence avec le projet d'établissement).

Description de la composante

Université Côte d'Azur (UCA) est un grand Établissement Public à Caractère Scientifique Culturel et Professionnel (EPSCP) dont les missions fondamentales sont la Formation des étudiant-e-s et des professionnel-le-s, une Recherche d'excellence et une Innovation au service de tous et toutes. Cet établissement public expérimental (au sens de l'ordonnance du 12 décembre 2018 dont les statuts ont été publiés le 27 juillet 2019) vise à développer le modèle du 21^{ème} siècle pour les universités françaises, basé sur de nouvelles interactions entre les disciplines (pluridisciplinarité et transdisciplinarité), avec une volonté de dynamique collective articulant Formation-Recherche-Innovation, ainsi que de solides partenariats locaux, nationaux et internationaux avec les secteurs public et privé.

Lauréate depuis 2016 de l'Initiative d'Excellence avec « UCA Jedi » (49 millions d'euros), du projet 3IA (institut interdisciplinaire pour l'intelligence artificielle) en 2019 (18 millions d'euros), d'un projet d'école universitaire de recherche (EUR), Université Côte d'Azur est engagée dans une trajectoire de transformation et d'excellence, qui vise à lui donner le rang d'une grande université intensive en recherche à la fois ancrée dans son territoire et tournée vers l'international. Université Côte d'Azur emploie directement environ 3 000 personnels et accueille chaque année une population de plus de 30 000 étudiant-e-s.

Les missions d'enseignement concernent le département Bâtiments de Polytech Nice Sophia, école interne à UCA, et s'adressent à la filière Ingénieur Bâtiments Durables et Intelligents. En formation sous statut d'étudiant, les promotions sont de 48 étudiants pour les trois années. À la rentrée de septembre 2020 la formation a aussi ouvert en alternance sous statut d'apprentissage (15 à 25 étudiants), et la troisième promotion est arrivée en septembre 2022. Le département a donc une moyenne de 72 élèves par promotion, soit un peu plus de 270 étudiantes et étudiants au total.

Comme toute école d'ingénieurs, il existe donc un besoin réel de participation aux tâches administratives et de suivi des élèves (participation à la vie de l'équipe d'enseignement, réunions pédagogiques, suivi de stagiaires et d'apprentis, commissions, prise de responsabilités, opérations de communication, etc.) allant au-delà du simple service.

Description de l'unité de recherche

<http://polytechlab.unice.fr/>

Modalités de candidatures :

Etape 1 : Enregistrement de votre candidature sur le portail Galaxie/Altair

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/documentation/web/altair-cand> au plus tard le **22 avril 2024 (16h00 heure de Paris)**.

Etape 2 : Dépôt de votre dossier de candidature sur l'application d'Université Côte d'Azur (DEMATATER) <https://dematater.unice.fr/dematater/login> au plus tard le **23 avril 2024 (16h00 heure de Paris)**

Plus d'information sur notre site internet <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/annonces-offres-d-emplois/recrutement-des-attaches-temporaires-denseignement-et-de-recherche>

Contacts :

- Questions relatives à l'aspect recherche : erwin.franquet@univ-cotedazur.fr
- Questions relatives à l'aspect enseignement : erwin.franquet@univ-cotedazur.fr
- Questions administratives : emilie.devaux@univ-cotedazur.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

+32.000 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et
6 composantes dérogatoires

+ 50 laboratoires et
unités de recherche

4.600 personnels
permanents
dont 1600 enseignants/chercheurs,
1200 administratifs auxquels se rajoutent
environ 1800 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Pourquoi nous rejoindre ?

Conditions de travail avantageuses :

Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur

Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière

Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.

Avantages sociaux :

- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité

Un établissement engagé socialement :

Mission Handicap, Égalité Femmes-Hommes, Qualité de Vie au Travail, Éthique et intégrité scientifique, Campus éco-responsables

10 bonnes raisons de nous rejoindre



Découvrez les 10 autres
bonnes raisons de nous rejoindre

[Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.](#)

Retrouvez tous nos recrutements sur le portail web

[Travailler à Université Côte d'Azur](#)