

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2025
N° appel à candidatures :	68 bis
Publication :	22/07/2025
Etablissement :	UNIVERSITE COTE D'AZUR
Lieu d'exercice des fonctions :	
Section1 :	70 - Sciences de l'éducation et de la formation
Composante/UFR :	INSPE
Laboratoire 1 :	201622216H(201622216H)-Laboratoire d'Innovation...
Quotité du support :	Mi-temps
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	22/07/2025
Date de clôture des candidatures :	22/08/2025, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	21/07/2025

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	
Contact administratif:	ANDRIKO CLAIRE
N° de téléphone:	04 89 15 11 24
N° de fax:	04 89 15 11 28
E-mail:	drh.enseignants@univ-cotedazur.fr
Pièces jointes par courrier électronique :	<i>inspe.rh@univ-cotedazur.fr</i>

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	ATER en Ingénierie de la formation
Job profile :	Temporary Teaching and Research Associate in Training Engineering
Champs de recherche EURAXESS :	Educational sciences -
Mots-clés:	formation ; ingénierie ; éducation

Attaché(e) temporaire d'enseignement et de recherche (ATER) en Ingénierie de la formation

Temporary Teaching and Research Associate in Training Engineering

- Statut : ATER
- Section CNU : 70
- Durée du contrat (contractuel) : 1 an (*dépend de l'article de recrutement)
- Date de prise de fonction : 01/10/2025
- Quotité : 50%
- Nombre de poste : 1
- Localisation : Nice
- Composante principale d'enseignement : INSPE
- Département disciplinaire : Département Sciences de l'Éducation et de la formation
- Unité de recherche : LINE
- Numéro d'identification : 68bis

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

Les enseignements sont destinés aux futurs professionnels de l'ingénierie de formation (parcours FA de la 4^e mention) en Master MEEF (M1 et M2).

La candidate ou le candidat devra posséder une expérience pédagogique en formation à distance (digital learning, e-learning ou immersive learning) pour les formations concernées, en présentiel et en distanciel. Elle ou il devra pouvoir mobiliser les disciplines constitutives des sciences de l'éducation et de la formation qui concourent à l'étude et à l'évaluation des dispositifs spécifiques à la formation, ou des pratiques et des dispositifs innovants de formation ou de management.

Le ou la candidate aura pour mission d'accompagner le développement de futurs professionnels dans les différents champs professionnels (entreprise, association, collectivités) et les différents contextes locaux dans lesquels ils seront appelés à exercer dans le but de former des professionnels de l'ingénierie de formation.

De ce fait, il ou elle devra posséder une culture scientifique solide dans le domaine des sciences humaines et sociales, une bonne maîtrise des cultures scolaires et extrascolaire. Une bonne connaissance des politiques et des organisations éducatives à l'échelle internationale, nationale et territoriale sera appréciée.

Dans le cadre de ses missions, la ou le candidat se verra confier l'encadrement des mémoires.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire : solange.cartaut@univ-cotedazur.fr

Missions de recherche (valence recherche obligatoire pour les ATER) :

Les travaux de la candidate ou du candidat doivent s'inscrire dans le programme scientifique de l'unité de recherche LINE de l'université Côte d'Azur. Ce programme envisage la question de l'innovation en éducation sous l'angle de la transformation des pratiques, des formes et des identités professionnelles et culturelles. L'équipe LINE souhaite en effet développer des travaux permettant d'interroger, analyser et comprendre les transformations de l'éducation et de la formation notamment les pratiques professionnelles relatives aux innovations numériques dans des environnements d'enseignement ou de formation dans une approche globale de l'individu et dans un monde en mouvement. La candidate ou le candidat recruté viendra renforcer une orientation de recherche questionnant les liens entre les institutions scolaires ou de formation et la société, ses formes culturelles et les nouveaux métiers en lien avec l'innovation technologiques. Il ou elle contribuera à la mise en place, au suivi et à l'analyse des expérimentations et projets innovants menés au sein du laboratoire. Ses recherches pourront s'inscrire dans les axes de l'EUR CREATES sur les accompagnements aux changements et l'innovation pédagogique.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire : serge.quilio@univ-cotedazur.fr

Profil

Les thématiques de recherche des candidates ou des candidats sont en lien avec les problématiques liées à l'innovation dans le cadre des sciences de l'éducation (de l'école maternelle à l'université, en contexte scolaire et extrascolaire) et de la formation. Les usages des outils, des ressources et des dispositifs mobilisant le numérique seront au cœur de la réflexion sans être exclusifs. De même que l'approche expérimentale est privilégiée, associée aux recherches descriptives des pratiques pour comprendre les leviers et les freins à la transformation de celles-ci. Les travaux du candidat ou de la candidate pourront porter sur l'évaluation des dispositifs innovants dans le domaine des Sciences de l'Éducation et de la Formation dont il ou elle devra maîtriser les cadres théoriques (évaluation des apprentissages, des dispositifs, des politiques publiques...). Une grande expertise méthodologique sur des approches mixtes, qualitatives et quantitatives sera appréciée.

Candidates' research topics will be related to issues linked to innovation in the educational sciences (from nursery school to university, in both in-school and out-of-school contexts) and training. The use of digital tools, resources and systems will be at the heart of the reflection, without being exclusive. An experimental approach is also favoured, combined with descriptive research into practices to understand the levers and obstacles to their transformation. The candidate's work may focus on the evaluation of innovative systems in the field of Education and Training Sciences, for which he or she will need to master the theoretical frameworks (evaluation of learning, systems, public policies, etc.). A high level of methodological expertise in mixed qualitative and quantitative approaches will be appreciated.

Mots clés [Euraxess](#) : Educational Sciences

L'environnement de travail

Description de la composante :

L'Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (Inspé) est une composante de l'Université Côte d'Azur en partenariat avec le Rectorat de l'Académie de Nice et l'Université de Toulon. L'Inspé délivre une formation initiale en alternance, faisant appel aux compétences de ses enseignants et enseignants-chercheurs, de celles des autres composantes de UniCA et des praticiens de terrains (enseignants du 1^{er} et 2nd degré, inspecteurs, conseillers pédagogiques de circonscription). Il s'attache en outre à développer une formation continue qualifiante ou diplômante pour tous les enseignants. Notre objectif est de construire un véritable continuum de formation entre la Licence, le Master MEEF et la formation continue des enseignants de l'Éducation Nationale.

<https://inspe.univ-cotedazur.fr/>

Description de l'unité de recherche :

Hébergé dans les locaux de l'INSPE, le Laboratoire d'Innovation et Numérique pour l'Éducation – LINE – est une Unité Propre de Recherche (UPR) d'Université Côte d'Azur rattachée à l'école doctorale Sociétés, Humanités, Art et lettres – SHAL – et membre de trois Écoles Universitaires de Recherche (CREATES, DS4H et HEalthy)). L'équipe réunit des enseignants-chercheurs et des enseignantes-chercheuses en poste à l'Institut de Formation du Professorat et de l'Éducation – INSPE – et au sein d'autres composantes de l'université. L'originalité de l'approche scientifique du LINE est d'inscrire ses travaux dans une synergie itérative terrain-recherche-formation en questionnant la place du numérique dans ce processus à travers les compétences à développer, les transformations de pratiques et les formes de résistances et de recyclages qui se développent. Pour cela, les travaux développés s'appuient sur des recherches compréhensives qui documentent les pratiques (effectives et déclarées) ainsi que des recherches collaboratives en interaction avec des professionnels pour développer des designs de formation, des ingénieries coopératives et des ressources qui nourrissent la formation et l'enseignement ou encore les apprentissages en autonomie.

<https://inspe.univ-cotedazur.fr/>

Conditions de travail et avantages

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur.
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Intéressé.e par cette annonce ? N'hésitez plus !

Etape 1 : Enregistrement de votre candidature sur le portail Galaxie/Altair <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp> au plus tard le 22/08/2025 (16h00 heure de Paris).

Etape 2 : Envoi de votre dossier de candidature complet par mail (avec les pièces demandées de type CV, lettre de motivation, pièce d'identité) à inspe.rh@univ-cotedazur.fr au plus tard le 22/08/2025 (16h00 heure de Paris)

Plus d'information sur notre site internet <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/annonces-offres-d-emplois/recrutement-des-attaches-temporaires-denseignement-et-de-recherche>

Tout dossier INCOMPLET sera déclaré IRRECEVABLE. Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français. Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le service Campagnes et Concours des personnels Enseignants chercheurs et Enseignants : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et le service RH de proximité inspe.rh@univ-cotedazur.fr, et pour tout problème technique lié à Galaxie, vous pouvez écrire à galaxie@education.gouv.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5432 personnels
permanents
dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



**10 bonnes raisons
de nous rejoindre**

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap