

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	24
Publication :	20/03/2026
Etablissement :	UNIVERSITE COTE D'AZUR
Lieu d'exercice des fonctions :	
Section1 :	16 - Psychologie et ergonomie
Composante/UFR :	EUR HEALTHY
Laboratoire 1 :	UMR7320(201220287D)-Bases, Corpus, Langage
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	24/03/2026
Date de clôture des candidatures :	23/04/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	19/03/2026

Contacts et adresses correspondance :**Contact pédagogique et scientifique :****Contact administratif:**

N° de téléphone:	04 89 15 11 24
N° de fax:	04 89 15 11 28
E-mail:	drh.enseignants@univ-cotedazur.fr

Dossier à déposer sur l'application : <https://dematater.univ-cotedazur.fr/>

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	ATER en psychologie du développement
Job profile :	Developmental psychology
Champs de recherche EURAXESS :	Psychology - Psychological sciences
Mots-clés:	psychologie du développement

Attaché(e) temporaire d'enseignement et de recherche (ATER) en Psychologie du développement / *Developmental psychology*

- Statut : ATER
- Section CNU : 16 – psychologie et ergonomie
- Durée du contrat (contractuels) : 1 an
- Date de prise de fonction : 01/09/2026
- Quotité : 100%
- Localisation : Campus Carlone et Saint-Jean d'Angely
- Composante principale d'enseignement : EUR HEALTHY
- Département disciplinaire : Psychologie
- Unité de recherche : Bases, Corpus, Langage – UMR 7320 CNRS
- Numéro d'identification établissement : 24

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

Les missions d'enseignement seront principalement en Licence de Psychologie, pour des Travaux Dirigés et des Cours Magistraux, sur les trois années de Licence, en psychologie du développement, autour du très jeune enfant, de l'enfant et de l'adolescent dans une perspective typique et atypique. Des heures de CM et de TD dans le parcours du Master de Psychologie du Développement, des Apprentissages et de l'Education sont également à pourvoir. Des enseignements en méthodologie et statistiques peuvent également être envisagés, aux niveaux Licence et Master.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Lucile Chanquoy : lucile.chanquoy@univ-cotedazur.fr

Missions de recherche (valence recherche obligatoire pour les ATER) :

La personne recrutée rejoindra l'UMR Bases, Corpus, Langage (BCL, UMR 7320).

L'objet d'étude de BCL (<https://bcl.cnrs.fr>) est le langage, de son architecture cognitive à ses réalisations discursives ou textuelles les plus concrètes. Par ce spectre large qui mène du cerveau à la cognition, de la langue à la parole et du discours à l'écrit, à travers l'analyse et la modélisation des systèmes phonologique, morphologique et syntaxique, des structures discursive et textuelle, mais aussi des fonctions psycho- et neurocognitives, BCL développe une approche intégrative et interdisciplinaire du langage qui lui permet d'associer dans des dynamiques croisées linguistes de la langue, linguistes du discours, psychologues cognitivistes et développementalistes et neuroscientifiques. Les chercheurs en psychologie de l'unité appartiennent soit à l'équipe Langage et Cognition, soit à l'équipe Acquisition, Apprentissage et Adaptation ; ces deux équipes accueillant à la fois des collègues en psychologie, en neurosciences, en sciences du langage et en didactique des langues pour une approche pluridisciplinaire du langage.

La personne recrutée devra donc s'inscrire dans l'une de ces équipes.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Lucile Chanquoy : lucile.chanquoy@univ-cotedazur.fr

Profil

Profil recherché en français et en anglais

La personne recherchée peut être en fin de thèse ou avoir soutenu récemment. Une expérience dans l'enseignement de la psychologie du développement est souhaitée. De plus, les thématiques de recherche doivent être en adéquation avec celles des laboratoires d'accueil.

The person we are looking for is either at the end of his/her thesis or has recently defended it. Previous teaching experience in developmental psychology is highly appreciated. In addition, research areas must be in line with those of the host research lab.

Mots clés [Euraxess](#) : Psychology ; Developmental psychology

L'environnement de travail

Description de la composante :

L'École Universitaire de Recherche (EUR) HEALTHY – Ecosystèmes des sciences de la santé – est une composante sans personnalité morale d'Université Côte d'Azur. Elle soutient la recherche et porte la formation supérieure de second et de troisième cycle en centrant ses axes thématiques afin de développer une approche écosystémique de la santé pour répondre aux enjeux de société liés à la santé. Pour cela, elle propose un programme d'enseignement permettant de développer de nouvelles compétences et de nouveaux métiers pour promouvoir et prendre en charge la santé tout en renforçant l'intégration de la recherche et l'innovation dans les programmes de formation. Ainsi, elle coordonne et renforce l'activité de recherche dans le domaine de la santé, en particulier les interventions en santé. Par ailleurs, elle a également pour objet de créer et consolider un écosystème de santé et de développer des collaborations internationales. <https://healthy.univ-cotedazur.fr>

Description de l'unité de recherche :

Sous la double tutelle du C.N.R.S. (sections 36 et 28) et d'Université Côte d'Azur, l'UMR 7320 Bases, Corpus, Langage

(<https://bcl.cnrs.fr>) compte une centaine de membres, chercheurs, enseignants-chercheurs, associés, ingénieurs, techniciens, doctorants et administratifs.

L'objet d'étude de BCL est le langage, de son architecture cognitive à ses réalisations discursives ou textuelles les plus concrètes. Par ce spectre large qui mène du cerveau à l'esprit, de la langue à la parole et du discours à l'écrit, à travers l'analyse et la modélisation des systèmes phonologique, morphologique et syntaxique, des structures discursive et textuelle, mais aussi des fonctions psycho-cognitives, BCL a une approche intégrative et interdisciplinaire du langage qui lui permet d'associer dans des dynamiques croisées linguistes de la langue, linguistes du discours et psychologues cognitivistes.

Le projet du laboratoire pour le contrat quinquennal en cours est porté par cinq équipes décrites ci-dessous qui dialoguent en séminaires thématiques ou transversaux, encadrent des masters et des doctorants et organisent des manifestations scientifiques (colloques internationaux, activités éditoriales, journées d'étude) :

- Acquisition, Apprentissage et Adaptation
- Dialectologie et Linguistique formelle
- Langage et Cognition
- Pragmatique des textes et des discours
- Logométrie. Corpus, Traitements, Modèles.

BCL développe des outils informatiques innovants, en évolution constante, pour analyser et traiter de vastes corpus (e.g., hyperbase : <https://hyperbase.unice.fr>). Certaines recherches ont une approche expérimentale. Le laboratoire comporte également une composante théorique et de modélisation des données linguistiques. Les membres de cette UMR, l'une des rares du site en SHS, viennent de plus d'une dizaine de sections CNU. BCL est un laboratoire de recherche constitutif de la MSHS-SE (Maison des Sciences de l'Homme et de la Société – Sud-Est) ; il est partie prenante de l'IDEX^{JEDI} porté depuis 2016 par Université Côte d'Azur.

Conditions de travail et avantages

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur.
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un Welcome Center, pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus !

Etape 1 : Enregistrement de votre candidature sur le portail Galaxie/Altair <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp> au plus tard le 24/04/2026 (16h00 heure de Paris).

Etape 2 : Dépôt de votre dossier de candidature sur l'application d'Université Côte d'Azur (DEMATATER) <https://dematater.univ-cotedazur.fr/> au plus tard le 25/04/2026 (16h00 heure de Paris).

Plus d'information sur notre site internet <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/offres-demplois/personnels-enseignants-chercheurs-enseignants/attaches-temporaires-denseignement-et-de-recherche-ater>

Tout dossier INCOMPLET sera déclaré IRRECEVABLE. Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français. Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le service Campagnes et Concours des personnels Enseignants chercheurs et Enseignants : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et le service RH de proximité campus-carlone.rh@univ-cotedazur.fr, et pour tout problème technique lié à Galaxie, vous pouvez écrire à galaxie@education.gouv.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5432 personnels
permanents
dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons
de nous rejoindre](#)

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap