

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	26
Publication :	20/03/2026
Etablissement :	UNIVERSITE COTE D'AZUR
Lieu d'exercice des fonctions :	
Section1 :	16 - Psychologie et ergonomie
Composante/UFR :	EUR ODYSSEE
Laboratoire 1 :	UPR7278(201220397Y)-Laboratoire d'Anthropologie...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	24/03/2026
Date de clôture des candidatures :	23/04/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	19/03/2026

Contacts et adresses correspondance :**Contact pédagogique et scientifique :****Contact administratif:**

N° de téléphone:	04 89 15 11 24
N° de fax:	04 89 15 11 28
E-mail:	drh.enseignants@univ-cotedazur.fr

Dossier à déposer sur l'application : <https://dematater.univ-cotedazur.fr/>

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	ATER en psychologie sociale
Job profile :	Social psychology
Champs de recherche EURAXESS :	Psychology - Psychological sciences
Mots-clés:	psychologie sociale

Attaché(e) temporaire d'enseignement et de recherche (ATER) en Psychologie sociale / *Social psychology*

- Statut : ATER
- Section CNU : 16 – psychologie et ergonomie
- Durée du contrat (contractuels) : 1 an
- Date de prise de fonction : 01/09/2026
- Quotité : 100%
- Localisation : Campus Carlone
- Composante principale d'enseignement : EUR ODYSSEE
- Département disciplinaire : Psychologie
- Unité de recherche : LAPCOS
- Numéro d'identification établissement : 26

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

La personne recrutée assurera des enseignements psychologie sociale et de méthodologie au sein de la licence et du master mention Psychologie. Le contenu des enseignements en Licence 1 (semestres 1 et 2) porte sur des champs vastes et consiste en une présentation de l'histoire de la discipline et en une introduction générale de la sous discipline psychologie sociale (e.g., soumission à l'autorité, formation d'impression, effets témoin, dissonance cognitive, attribution causale, etc.). Le contenu des enseignements en Licence 2 porte sur les méthodes d'enquête par questionnaire (semestre 1) et expérimentale (semestre 2). Le contenu en Licence 3 (semestre 2) porte sur le changement d'attitude et les processus d'influences sociales (nudges, théories de l'engagement, fake news, théories du complot, etc.). Enfin, le contenu master 1 (semestre 1) concerne un enseignement d'entretien et observation transversal aux différents parcours de la mention Psychologie.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

J. Bastart jennifer.bastart@univ-cotedazur.fr

Missions de recherche (valence recherche obligatoire pour les ATER) :

La personne ATER recrutée réalisera ses travaux de recherche au Laboratoire d'Anthropologie et de Psychologie Cliniques, Cognitives et Sociales (LAPCOS) qui a adopté comme identité fédératrice le thème transversal « Qualité de vie : Environnements, Santé, Travail », notamment au sein de l'Axe 3 « Jugements, Valeurs et Discrimination » du laboratoire. Ses thématiques de recherche devront porter sur les différentes implications des connaissances de la psychologie sociale fondamentale et appliquée, notamment en lien avec les inégalités sociales, les idéologies, la psychologie environnementale, la psychologie de la santé ou judiciaire et plus globalement la qualité de vie, qui sont des thématiques privilégiées dans le laboratoire. Elle doit envisager des collaborations visant à répondre à la forte demande de recherches fondamentales et appliquées sur ces thématiques.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

I. Milhabet Isabelle.MILHABET@univ-cotedazur.fr

Profil

La personne candidate doit avoir réalisé une thèse en psychologie sociale ou la soutenir au cours de l'année universitaire 2026-2027. La personne candidate maîtrise les fondamentaux de la littérature internationale en psychologie sociale, mais également les retombées appliquées récentes de la discipline dans le champ des relations intergroupes et/ou de la psychologie de la santé et/ou de la psychologie de l'environnement.

The candidate must have completed a Ph.D. in social psychology or be in the process of defending it during the 2026–2027 academic year. The candidate should have a strong command of the core international literature in social psychology, as well as recent applied developments in the field, particularly in the areas of intergroup relations, health psychology, and/or environmental psychology.

Mots clés [Euraxess](#) : Psychological science, Social psychology

L'environnement de travail

Description de la composante :

L'École Universitaire de Recherche SOCIÉTÉ ET ENVIRONNEMENT (ODYSSEE) propose une offre de formation innovante et unique articulée autour des sciences de l'Homme et de la Société en lien avec les sciences de l'environnement. Les champs d'étude et de recherche de l'EUR ODYSSEE bien que très variés thématiquement tournent autour des interactions passées, présentes et futures entre l'Homme, et son environnement et de manière générale à de nombreux enjeux sociaux et socio-environnementaux.

Site web: <https://odyssee.univ-cotedazur.fr>

Description de l'unité de recherche :

Le LAPCOS (UPR 7278) est un laboratoire interdisciplinaire dont les travaux s'orientent autour de l'étude de la Qualité de Vie. Ces membres sont rattachés à différentes sections CNU (16 : Psychologie et ergonomie ; 20 : Ethnologie, préhistoire, anthropologie biologique ; 22 : Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du contemporain, de l'art, de la musique ; 70 : Sciences de l'éducation et de la formation ; 74 : STAPS). Le laboratoire est organisé en trois axes de recherche « Axe1 : Territoires et environnements : approches plurivoques de l'habiter », « Axe 2 : Santé : du bien naître au bien vieillir » et « Axe 3 : Jugement, valeurs et discrimination ».

Site web: <https://lapcos.univ-cotedazur.fr>

Conditions de travail et avantages

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur.
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un Welcome Center, pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus !

Etape 1 : Enregistrement de votre candidature sur le portail Galaxie/Altair <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp> au plus tard le 24/04/2026 (16h00 heure de Paris).

Etape 2 : Dépôt de votre dossier de candidature sur l'application d'Université Côte d'Azur (DEMATATER) <https://dematater.univ-cotedazur.fr/> au plus tard le 25/04/2026 (16h00 heure de Paris).

Plus d'information sur notre site internet <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/offres-demplois/personnels-enseignants-chercheurs-enseignants/attaches-temporaires-denseignement-et-de-recherche-ater>

Tout dossier INCOMPLET sera déclaré IRRECEVABLE. Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français. Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le service Campagnes et Concours des personnels Enseignants chercheurs et Enseignants : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et le service RH de proximité campus-carlone.rh@univ-cotedazur.fr, et pour tout problème technique lié à Galaxie, vous pouvez écrire à galaxie@education.gouv.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5432 personnels
permanents
dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons
de nous rejoindre](#)

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap