

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	29
Publication :	20/03/2026
Etablissement :	UNIVERSITE COTE D'AZUR
Lieu d'exercice des fonctions :	
Section1 :	19 - Sociologie, démographie
Composante/UFR :	EUR ODYSSEE / EUR ELMI
Laboratoire 1 :	UMR8245(200919202M)-UNITE DE RECHERCHE MIGRATIO...
Laboratoire 2 :	UMR7321(201220333D)-Groupe de Recherche en Dro...
Quotité du support :	Mi-temps
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	24/03/2026
Date de clôture des candidatures :	23/04/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	19/03/2026

Contacts et adresses correspondance :**Contact pédagogique et scientifique :****Contact administratif:**

N° de téléphone:	04 89 15 11 24
N° de fax:	04 89 15 11 28
E-mail:	drh.enseignants@univ-cotedazur.fr

Dossier à déposer sur l'application :	https://dematater.univ-cotedazur.fr/
---------------------------------------	---

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	ATER en sociologie
Job profile :	Sociology
Champs de recherche EURAXESS :	Sociology -
Mots-clés:	sociologie

Attaché(e) temporaire d'enseignement et de recherche (ATER) en sociologie/sociology

- Statut : ATER
- Section CNU : 19
- Durée du contrat (contractuels) : 1 an
- Date de prise de fonction : 01/09/2026
- Quotité : 50%
- Localisation : Campus Carlone/Campus Saint-Jean d'Angely
- Composante principale d'enseignement : EUR Société et Environnement
- Département disciplinaire : Sociologie-démographie
- Unité de recherche : Urmis/GredeG
- Numéro d'identification : 29

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

La personne candidate recrutée interviendra au niveau licence ainsi qu'en Master, à la fois dans le cadre d'enseignements de sociologie générale (grands courants théoriques, principaux champs de la discipline) mais aussi dans le cadre de l'initiation des étudiantes et étudiants aux méthodes de la sociologie (méthodes quantitatives et qualitatives). En licence, elle renforcera en particulier l'accompagnement des étudiantes et étudiants, notamment en L1 dans le cadre des enseignements dispensés sous forme de travaux dirigés et sous le régime du Contrôle Continu Intégral (CCI). Elle interviendra également dans des enseignements de master, en particulier dans le cadre d'enseignements de méthodologie mais aussi dans le cadre de cours magistraux relevant de différents champs de la sociologie.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Gilles Frigoli (Directeur du département de sociologie-démographie) : Gilles.FRIGOLI@univ-cotedazur.fr

Missions de recherche (valence recherche obligatoire pour les ATER) :

La personne recrutée sera rattachée : soit à l'Unité de Recherche Migrations et Sociétés (URMIS – UMR CNRS 8245 / IRD 205 / Université de Paris / Université Côte d'Azur) ; soit au Groupe de Recherche en Droit, Économie et Gestion (GREDEG - UMR CNRS 7321).

Dans le cas d'un recrutement par l'URMIS, équipe pluridisciplinaire reconnue en France et à l'international dont les recherches portent sur des terrains multiples (France, Europe, Méditerranée, Afrique, Caraïbes, Amérique latine, Asie) et sur les thématiques enchevêtrées des migrations et des circulations, des fabriques de l'altérité et des appartenances, et des formes du politique, le ou la collègue, selon ses orientations de recherche, devra s'intégrer à l'un ou plusieurs des groupes de recherche de l'unité et contribuer aux activités de recherche d'un des axes de l'EUR Odyssée.

Dans le cas d'un recrutement par le GREDEG, la personne candidate devra contribuer aux travaux menés dans le cadre du projet scientifique du GREDEG intitulé « Nouveaux paradigmes technologiques et risques sociétaux », qui se déploie au sein des différentes équipes de recherches et des quatre Pôles (Normes, concurrence et régulation (PNCR), Innovation, sciences et technologie (PIST), Croissance, industrie et marchés (PCIM), Histoire des idées, cognition et complexité (PHICC)) qui structurent le GREDEG depuis 2023. Plus particulièrement, elle inscrira ses travaux dans le Pole PIST et l'équipe INNOS (INNnovation en Organisation et Société) qui s'y rattache.

Nom & coordonnées des personnes à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Marie Lesclingand (pour l'Urmis) : Marie.LESCLINGAND@univ-cotedazur.fr

Gérald Gaglio (pour le Gredeg) : gerald.gaglio@univ-cotedazur.fr

Profil

Profil recherché en FRANCAIS et en ANGLAIS

Sur le volet enseignement, la personne candidate recrutée devra être capable d'assurer des enseignements de sociologie générale (grands courants théoriques, principaux champs de la discipline) mais aussi d'initier les étudiantes et étudiants aux méthodes de la sociologie (méthodes quantitatives et qualitatives). Sur le volet recherche, la personne recrutée devra inscrire ses travaux : soit dans le champ des thématiques traitées au sein de l'Urmis (les migrations, les relations interethniques, le racisme, les discriminations et les rapports de pouvoir) ; soit dans le champ des thématiques traitées par les sociologues du Gredeg (Innovation, sciences et technologie ; Sociologie économique ; Sociologie du Numérique).

In terms of teaching, the successful candidate will be able to teach general sociology (major theoretical trends, main fields of the discipline), as well as introducing students to sociological methods (quantitative and qualitative methods). In terms of research, the successful candidate will be expected to work : either within the scope of the themes dealt with at Urmis (migration, inter-ethnic relations, racism, discrimination and power relations) or within the scope of topics addressed by GREDEG sociologists (innovation, science and technology; economic sociology; digital sociology).

Mots clés [Euraxess](#) : Sociology (387)

L'environnement de travail

Description de la composante :

L'École Universitaire de Recherche SOCIÉTÉ ET ENVIRONNEMENT (ODYSSEE) propose une offre de formation innovante et unique articulée autour des sciences de l'Homme et de la Société en lien avec les sciences de l'environnement. Les champs d'étude et de recherche de l'EUR ODYSSEE bien que très variés thématiquement tournent autour des interactions passées, présentes et futures entre l'Homme, et son environnement et de manière générale à de nombreux enjeux sociaux et socio-environnementaux.

<https://odyssee.univ-cotedazur.fr>

Description de l'unité de recherche :

L'Urmis étudie les processus d'identification, de catégorisation et de redéfinition des frontières sociales et des rapports de pouvoir mis en jeu par la migration des êtres humains, des idées et des croyances. Elle met en œuvre une problématique constructiviste qui considère les dimensions ethniques et raciales des collectivités et des identifications personnelles comme des productions sociales intégralement relationnelles, et s'intéresse à leur pertinence en tant que catégories de la pratique utilisées dans des situations de conflit, des dispositifs de contrôle et de politiques sociales ou sanitaires, ou des stratégies d'affirmation identitaire. Les recherches portent une attention particulière aux effets de la mondialisation sur le désenclavement des espaces locaux, la multiplication des instances de décisions supranationales ou internationales, la croissance des réseaux transnationaux dans les échanges économiques, culturels ou religieux.

<https://www.urmis.fr/>

Le GREDEG est un laboratoire pluridisciplinaire relevant du domaine des sciences humaines et sociales (SHS). Regroupant ainsi plusieurs disciplines (droit, économie, gestion, sociologie), le GREDEG bénéficie de longue date d'une visibilité scientifique dans le domaine de l'innovation au sens large. Nos travaux se sont structurés autour de nombreux domaines, tels que les changements scientifiques et technologiques, les mutations industrielles et organisationnelles, les transitions numériques, énergétiques et environnementales, les évolutions dans les comportements individuels et sociaux, les transformations territoriales et la mondialisation. Le laboratoire est aussi reconnu pour ses travaux aux frontières des disciplines sur les fondements de la microéconomie/macroéconomie, sur l'histoire de la pensée et l'épistémologie, et sur les mutations profondes du droit économique qui accompagnent les phénomènes de changement. Enfin, le laboratoire a développé des compétences reconnues dans un spectre large de méthodes de recherche (modélisation, économétrie, bibliométrie, expérimentation, réglementation, études de cas, études de terrain, étude d'archives).

<https://gredeg.univ-cotedazur.fr>

Conditions de travail et avantages

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur.
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un Welcome Center, pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus !

Etape 1 : Enregistrement de votre candidature sur le portail Galaxie/Altair <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp> au plus tard le 24/04/2026 (16h00 heure de Paris).

Etape 2 : Dépôt de votre dossier de candidature sur l'application d'Université Côte d'Azur (DEMATATER) <https://dematater.univ-cotedazur.fr/> au plus tard le 25/04/2026 (16h00 heure de Paris).

Plus d'information sur notre site internet <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/offres-demplois/personnels-enseignants-chercheurs-enseignants/attaches-temporaires-denseignement-et-de-recherche-ater>

Tout dossier INCOMPLET sera déclaré IRRECEVABLE. Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français. Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le service Campagnes et Concours des personnels Enseignants chercheurs et Enseignants : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et le service RH de proximité campus-carlone.rh@univ-cotedazur.fr, et pour tout problème technique lié à Galaxie, vous pouvez écrire à galaxie@education.gouv.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5432 personnels
permanents

dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons
de nous rejoindre](#)

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap