

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	31
Publication :	20/03/2026
Etablissement :	UNIVERSITE COTE D'AZUR
Lieu d'exercice des fonctions :	
Section1 :	20 - Anthropologie biologique, ethnologie, préhistoire
Composante/UFR :	EUR ODYSSEE
Laboratoire 1 :	UPR7278(201220397Y)-Laboratoire d'Anthropologie...
Quotité du support :	Mi-temps
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	24/03/2026
Date de clôture des candidatures :	23/04/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	19/03/2026

Contacts et adresses correspondance :**Contact pédagogique et scientifique :****Contact administratif:**

N° de téléphone:	04 89 15 11 24
N° de fax:	04 89 15 11 28
E-mail:	drh.enseignants@univ-cotedazur.fr

Dossier à déposer sur l'application : <https://dematater.univ-cotedazur.fr/>

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	ATER en ethnologie-anthropologie: ethnologie et anthropologie générale
Job profile :	Ethnology-anthropology:ethnology and general anthropology
Champs de recherche EURAXESS :	Social anthropology - Anthropology Cultural anthropology - Anthropology Ethnology - Anthropology
Mots-clés:	anthropologie et ethnologie ; culture

Attaché(e) temporaire d'enseignement et de recherche (ATER) en Ethnologie-anthropologie: ethnologie et anthropologie générale / *Ethnology-anthropology: ethnology and general anthropology*

- Statut : ATER
- Section CNU : 20
- Durée du contrat (contractuels) : 1 an
- Date de prise de fonction : 01/09/2026
- Quotité : 50%
- Localisation : Campus Carlone
- Composante principale d'enseignement : EUR Société et Environnement
- Département disciplinaire : ethnologie-anthropologie
- Unité de recherche : LAPCOS UPR 7278
- Numéro d'identification : 31

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

La personne candidate viendra compléter le service d'une collègue qui est chargée de mission. Il s'agira d'assurer principalement des enseignements au niveau de la Licence SHAE et dans le Portail SHS de l'EUR ODYSSEE.

Les compétences pédagogiques spécifiques demandées sont une capacité à enseigner l'ethnologie et l'anthropologie générales. Le service de la personne recrutée comprendra des cours généralistes (notions et concepts, grandes figures de l'ethnologie...) et des cours de méthodologie (méthodologie, suivi du terrain, formation à l'enquête...), dans le cadre de l'offre de formation actuelle (accréditation 2024-2028).

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Laurent Fournier : laurent.fournier@univ-cotedazur.fr

Missions de recherche (valence recherche obligatoire pour les ATER) :

Les activités de recherche s'inscriront dans l'un des axes du laboratoire LAPCOS :

<https://lapcos.univ-cotedazur.fr/>

Il s'agira de développer des recherches qualitatives en utilisant des méthodologies relevant de l'anthropologie. La personne candidate devra démontrer un intérêt et une aptitude aux approches pluridisciplinaires (psychologie, géographie, archéologie, sociologie) comparatistes et internationales centrées sur l'analyse des transitions (énergétique, écologique, mobilité, alimentaire, ...) auxquelles font face les sociétés contemporaines rurales et urbaines.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Edith Galy: edith.galy@univ-cotedazur.fr

Profil

Profil recherché en FRANCAIS et en ANGLAIS

La personne candidate sera en mesure d'assurer des enseignements d'anthropologie générale en Licence SHAE et dans le Portail SHS de l'EUR Odyssee. Les compétences pédagogiques spécifiques demandées sont une capacité à enseigner l'ethnologie et l'anthropologie générale (cours d'introduction à la discipline, cours de méthodologie de l'enquête de terrain...). Elle participera à la formation des étudiants de licence en s'appuyant sur des problématiques confirmées par ses propres travaux et fortement ancrées sur la pratique du terrain.

The candidate will be able to teach general anthropology in the SHAE Bachelor degree and in the EUR Odyssee SHS Portal. The specific teaching skills required are an ability to teach ethnology and general anthropology (introduction course to the discipline, fieldwork methodology course, etc.). He/She will participate in the training of undergraduate students based on issues confirmed by his/her own work and strongly anchored in field practice.

Mots clés [Euraxess](#) : 18 Social Anthropology ; 14 Cultural Anthropology ; 15 Ethnology ; 160 Research Methodology

L'environnement de travail

Description de la composante :

L'École Universitaire de Recherche SOCIÉTÉ ET ENVIRONNEMENT (ODYSSEE) propose une offre de formation innovante et unique articulée autour des sciences de l'Homme et de la Société en lien avec les sciences de l'environnement. Les champs d'étude et de recherche de l'EUR ODYSSEE bien que très variés thématiquement tournent autour des interactions passées, présentes et futures entre l'Homme, et son environnement et de manière générale à de nombreux enjeux sociaux et socio-environnementaux.

<https://odyssee.univ-cotedazur.fr>

Description de l'unité de recherche :

Le LAPCOS (UPR 7278) est un laboratoire interdisciplinaire regroupant de nombreuses disciplines : l'anthropologie, la psychologie sociale, clinique, la psychologie du travail, la neuropsychologie, l'ergonomie, la sociologie, les sciences du mouvement humain (STAPS), les sciences de l'éducation et l'histoire de l'art. Cette interdisciplinarité du LAPCOS doit permettre de parvenir à une meilleure compréhension de l'interaction entre les processus psychologiques et neuropsychologiques et les variables sociales et culturelles dans les domaines des comportements coopératifs, stéréotypes, émotions, mémoire, interactions homme-machine, phénomènes religieux, processus identitaires, justice organisationnelle, perception de l'avenir. La thématique transversale du laboratoire est la Qualité de vie.

<https://lapcos.univ-cotedazur.fr>

Conditions de travail et avantages

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur.
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un Welcome Center, pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus !

Etape 1 : Enregistrement de votre candidature sur le portail Galaxie/Altair <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp> au plus tard le 24/04/2026 (16h00 heure de Paris).

Etape 2 : Dépôt de votre dossier de candidature sur l'application d'Université Côte d'Azur (DEMATATER) <https://dematater.univ-cotedazur.fr/> au plus tard le 25/04/2026 (16h00 heure de Paris).

Plus d'information sur notre site internet <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/offres-demplois/personnels-enseignants-chercheurs-enseignants/attaches-temporaires-denseignement-et-de-recherche-ater>

Tout dossier INCOMPLET sera déclaré IRRECEVABLE. Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français. Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le service Campagnes et Concours des personnels Enseignants chercheurs et Enseignants : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et le service RH de proximité campus-carlone.rh@univ-cotedazur.fr, et pour tout problème technique lié à Galaxie, vous pouvez écrire à galaxie@education.gouv.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5432 personnels
permanents
dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons
de nous rejoindre](#)

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap