

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	32
Publication :	20/03/2026
Etablissement :	UNIVERSITE COTE D'AZUR
Lieu d'exercice des fonctions :	
Section1 :	21 - Histoire, civilisation, archéo. et art des mondes anciens...
Composante/UFR :	EUR ODYSSEE
Laboratoire 1 :	UMR7264(201220314H)-Cultures et Environnements....
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	24/03/2026
Date de clôture des candidatures :	23/04/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	19/03/2026

Contacts et adresses correspondance :**Contact pédagogique et scientifique :****Contact administratif:**

N° de téléphone:	04 89 15 11 24
N° de fax:	04 89 15 11 28
E-mail:	drh.enseignants@univ-cotedazur.fr

Dossier à déposer sur l'application : <https://dematater.univ-cotedazur.fr/>

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	ATER en histoire ancienne et médiévale
Job profile :	Ancient and Medieval History
Champs de recherche EURAXESS :	Medieval history - History Ancient history - History
Mots-clés:	histoire médiévale

Attaché(e) temporaire d'enseignement et de recherche (ATER) en Histoire Ancienne et Médiévale / *Ancient and Medieval History*

- Statut : ATER
- Section CNU : 21
- Durée du contrat(contractuels) : 1 an
- Date de prise de fonction : 01/09/2026
- Quotité : 100%
- Localisation : Campus Carlone (et Campus Saint-Jean-d'Angély)
- Composante principale d'enseignement : EUR Société et Environnement
- Département disciplinaire : Histoire
- Unité de recherche : CEPAM - UMR 7264
- Numéro d'identification : 32

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

La mission d'enseignement concerne des cours et des travaux dirigés dans le domaine de l'Histoire ancienne et de l'Histoire médiévale au sein des formations assurées par le Département Disciplinaire d'Histoire : i) en Licence, dans le cadre d'un portail SHS qui intègre des enseignements fondamentaux, de découverte et d'approfondissement, ii) dans les enseignements de CPES auxquels participe désormais le Département Disciplinaire d'Histoire, iii) en Master « Histoire, Civilisations et Patrimoine » dont les trois parcours sont diachroniques, et iv) pour la préparation des concours de l'enseignement.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Isabelle Pimouguet-Pédarros (dd-histoire.direction@univ-cotedazur.fr)

Missions de recherche (valence recherche obligatoire pour les ATER) :

La personne ATER aura pour mission de contribuer au sein du CEPAM à la recherche en sciences historiques de l'Antiquité et du Moyen Âge, tout particulièrement sur la transition entre les deux périodes. Elle participera en collaboration avec les équipes du CEPAM et de l'EUR ODYSSEE aux recherches sur l'organisation des sociétés antique et médiévale ainsi que sur les productions culturelles des mondes antiques et médiévaux. Les thématiques privilégiées s'intègrent aux axes de recherche du CEPAM dans les Pôles DOMUS (« Fabrique et Usages des Documents et des Monuments ») et ENTES (« Environnements, Territoires et Socio-écosystèmes ») et de l'EUR ODYSSEE.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Lionel Gourichon : dir-cepam@cepam.cnrs.fr (direction de l'UMR 7264 CEPAM)

Profil

Profil recherché en FRANÇAIS et en ANGLAIS

Le profil recherché est celui d'une personne historienne des mondes antiques et médiévaux. Une expertise dans le domaine de l'Antiquité tardive et du haut Moyen Âge serait attendue. La personne candidate doit avoir une expérience de l'enseignement universitaire dans les deux périodes. Des compétences dans le domaine des humanités numériques et de l'IA seraient bienvenues. En raison du contexte que rejoindra la personne ATER, il est important qu'elle soit prête à collaborer avec des historiens et archéologues de manière trans-périodique et transdisciplinaire.

The ideal candidate will be a historian specializing in Ancient and Medieval History. Expertise in Late Antiquity and the Early Middle Ages would be expected. The candidate must have experience in university teaching in both periods. Skills in the field of digital humanities and AI would be welcome. Given the context in which the ATER will be working, it is important that he/she is prepared to collaborate with historians and archaeologists in a trans-period and transdisciplinary manner.

Mots clés [Euraxess](#) : Ancient History, Medieval History

L'environnement de travail

Description de la composante :

L'École Universitaire de Recherche SOCIÉTÉ ET ENVIRONNEMENT (ODYSSEE) propose une offre de formation innovante et unique articulée autour des sciences de l'Homme et de la Société en lien avec les sciences de l'environnement. Les champs d'étude et de recherche de l'EUR ODYSSEE bien que très variés thématiquement tournent autour des interactions passées, présentes et futures entre l'Homme et son environnement et, de manière générale, autour de nombreux enjeux sociaux et socio-environnementaux.

<https://odyssee.univ-cotedazur.fr>

Description de l'unité de recherche :

Les recherches pluridisciplinaires développées au sein de l'UMR CEPAM (« Cultures et environnements. Préhistoire, Antiquité, Moyen Âge ») portent sur la connaissance des sociétés prémodernes, leur fonctionnement et leur évolution, leurs relations à l'environnement et leurs productions (matérielles et culturelles). Ce socle commun est abordé suivant une large déclinaison de thématiques et à partir d'une grande variété d'archives.

Le profil du poste correspond particulièrement aux problématiques traitées au sein du laboratoire dans les Pôles de recherche DOMUS <https://www.cepam.cnrs.fr/poles-recherche/domus-fabrique-et-usages-des-documents-et-des-monuments> et ENTES <https://www.cepam.cnrs.fr/poles-recherche/entes-environnements-territoires-et-socio-ecosystemes>.

Site web du laboratoire : <https://www.cepam.cnrs.fr/>

Conditions de travail et avantages

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur.
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un WelcomeCenter, pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus!

Etape 1 : Enregistrement de votre candidature sur le portail Galaxie/Altair <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp> au plus tard le 24/04/2026 (16h00 heure de Paris).

Etape 2 : Dépôt de votre dossier de candidature sur l'application d'Université Côte d'Azur (DEMATATER) <https://dematater.univ-cotedazur.fr/> au plus tard le 25/04/2026 (16h00 heure de Paris).

Plus d'information sur notre site internet <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/offres-demplois/personnels-enseignants-chercheurs-enseignants/attaches-temporaires-denseignement-et-de-recherche-ater>

Tout dossier INCOMPLET sera déclaré IRRECEVABLE. Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français. Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le service Campagnes et Concours des personnels Enseignants chercheurs et Enseignants : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et le service RH de proximité campus-carlone.rh@univ-cotedazur.fr, et pour tout problème technique lié à Galaxie, vous pouvez écrire à galaxie@education.gouv.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5432 personnels
permanents

dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons de nous rejoindre](#)

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponibles sur notre portail web [«Travailler à l'Université Côte d'Azur»](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap