

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	33
Publication :	20/03/2026
Etablissement :	UNIVERSITE COTE D'AZUR
Lieu d'exercice des fonctions :	
Section1 :	22 - Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes...
Composante/UFR :	EUR ODYSSEE
Laboratoire 1 :	UPR1193(199213380H)-Centre de la Méditerranée M...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	24/03/2026
Date de clôture des candidatures :	23/04/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	19/03/2026

Contacts et adresses correspondance :**Contact pédagogique et scientifique :****Contact administratif:**

N° de téléphone:	04 89 15 11 24
N° de fax:	04 89 15 11 28
E-mail:	drh.enseignants@univ-cotedazur.fr

Dossier à déposer sur l'application : <https://dematater.univ-cotedazur.fr/>

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	ATER en histoire de l'environnement et des sciences (mondes méditerranéens, XVIe-XVIIIe siècle)
Job profile :	History of environment and sciences (Mediterranean world, 16th-18h c.)
Champs de recherche EURAXESS :	History of science - History
Mots-clés:	histoire

**Attaché(e) temporaire d'enseignement et de recherche
(ATER) en *Histoire de l'environnement et des sciences
(mondes méditerranéens, XVIe-XVIIIe siècle) / History of
environment and sciences (Mediterranean world, 16th-18h c.)***

- Statut : ATER
- Section CNU : 22
- Durée du contrat (contractuels) : 1 an
- Date de prise de fonction : 01/09/2026
- Quotité : 100%
- Localisation : Campus Carlone (et Campus Saint-Jean-d'Angély)
- Composante principale d'enseignement : EUR Société et Environnement
- Département disciplinaire : Histoire
- Unité de recherche : CMMC - UPR1193
- Numéro d'identification : 33

Missions d'enseignement :

La personne ATER recrutée sera susceptible d'intervenir en licence (dans les enseignements fondamentaux, de découverte et d'approfondissement du portail SHS, ainsi qu'en 2^e et 3^e année du Cycle Pluridisciplinaire d'Études Supérieures créé par l'établissement en collaboration avec les classes préparatoires aux grandes écoles du Lycée Stanislas de Cannes), dans les trois parcours du master « Histoire, Civilisations, Patrimoine (« Archéologie, histoire et histoire des images », « Histoire mondiale et connectée de la Méditerranée » et « Gouverner et administrer : État, territoires et sociétés », ou encore dans le cadre de la préparation aux concours de l'enseignement secondaire (DU de préparation à l'agrégation et master MEEF). A côté des cours et/ou travaux dirigés sur l'histoire de l'environnement et des sciences, elle sera amenée à assurer des enseignements sur d'autres thématiques en histoire moderne, ou des cours de méthodologie.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Silvia Marzagalli, responsable de la section d'histoire moderne (silvia.marzagalli@univ-cotedazur.fr)

Missions de recherche (valence recherche obligatoire pour les ATER) :

La personne ATER recrutée sera rattachée au Centre de la Méditerranée Moderne et Contemporaine, un laboratoire qui réunit des historiens des temps modernes et contemporains, des civilisationnistes et des géographes rassemblés par la volonté commune d'étudier le monde méditerranéen dans le temps long (XVI^e-XXI^e siècle) en tant qu'espace de circulations, d'échanges et de conflits. Dans le contexte du présent projet scientifique du CMMC, elle viendra renforcer les dynamiques collectives de recherche du laboratoire, qui privilégient des approches comparatistes et connectées des espaces méditerranéens (axe 1 : « (Re)Penser la Méditerranée » ; axe 2 : « La Méditerranée, l'Europe et le monde »). L'appréhension du monde méditerranéen à l'époque moderne à travers le prisme des sciences et des techniques permettra de mieux comprendre la façon dont les acteurs et les sociétés de l'époque concevaient, conceptualisaient, agissaient sur, et modifiaient leur environnement. En fonction de ses approches, la personne ATER pourra être amenée à intervenir principalement dans l'un ou l'autre axe.

En outre, la personne candidate sera encouragée à participer aux partenariats scientifiques interdisciplinaires et diachroniques qui lient le CMMC à l'EUR ODYSEE Société et Environnement, à la MSHS-Sud-Est (notamment avec l'axe 5 : « Histoire des idées, des sciences et des pratiques »), et à l'Académie 5 de l'IDEX (tout particulièrement dans son axe 2 « Changements individuels, sociétaux, économiques et organisationnels en interaction avec l'environnement »). Les dossiers scientifiques permettant de telles synergies seront privilégiés.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Jean-Paul Pellegrinetti, directeur-adjoint du CMMC (jean-paul.pellegrinetti@univ-cotedazur.fr)

Profil

Profil recherché en FRANCAIS et en ANGLAIS

La personne ATER recrutée disposera d'une solide formation générale en histoire qui lui permettra de faire face aux besoins du département disciplinaire d'histoire (cours magistraux et travaux dirigés) pour l'époque moderne. Le profil recherche de la personne candidate s'inscrira dans le cadre géographique et chronologique proposé. Elle devra être capable d'intervenir sur des questions d'histoire moderne qui pourront être éloignées de ses champs de spécialisation doctorale. L'expérience de l'enseignement, que ce soit dans l'enseignement secondaire ou dans l'enseignement supérieur, sera donc valorisée, tout comme le seront les indices d'une mobilité intellectuelle et d'une capacité à s'inscrire dans des dynamiques scientifiques collectives.

The recruited person will have a strong general training in political, economic, social, or cultural history, enabling them to meet the needs of the history department (lectures and tutorials) and teach early-modern history (16th to 18th century). The candidate's profile should align with the proposed geographical and chronological framework. They must be able to address topics in early-modern history that may be outside their doctoral specialization. Teaching experience, whether in secondary or higher education, will be valued, as will indicators of intellectual flexibility and the ability to engage in collective scientific dynamics.

Mots clés Euraxess : History; History of science; Modern history; Environmental science

L'environnement de travail

Description de la composante :

L'École Universitaire de Recherche SOCIÉTÉ ET ENVIRONNEMENT (ODYSSEE) propose une offre de formation innovante et unique articulée autour des sciences de l'Homme et de la Société en lien avec les sciences de l'environnement. Les champs d'étude et de recherche de l'EUR ODYSSEE bien que très variés thématiquement tournent autour des interactions passées, présentes et futures entre l'Homme, et son environnement et de manière générale à de nombreux enjeux sociaux et socio-environnementaux.

<https://odyssee.univ-cotedazur.fr>

Description de l'unité de recherche :

Unité Propre de Recherche, le CMMC a été, depuis sa création en 1968, un foyer internationalement reconnu de la production et de la diffusion de connaissance en sciences humaines et sociales sur les mondes méditerranéens. Il valorise les approches pluridisciplinaires, diachroniques et comparatistes, en particulier entre les deux rives de la Méditerranée, tout en articulant cet espace aux dynamiques et aux problématiques européennes et globales. Pour plus d'informations, se référer au site

<https://cmmc-nice.fr>

Conditions de travail et avantages

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur.
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un Welcome Center, pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus !

Etape 1 : Enregistrement de votre candidature sur le portail Galaxie/Altair <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp> au plus tard le 24/04/2026 (16h00 heure de Paris).

Etape 2 : Dépôt de votre dossier de candidature sur l'application d'Université Côte d'Azur (DEMATATER) <https://dematater.univ-cotedazur.fr/> au plus tard le 25/04/2026 (16h00 heure de Paris).

Plus d'information sur notre site internet <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/offres-demplois/personnels-enseignants-chercheurs-enseignants/attaches-temporaires-denseignement-et-de-recherche-ater>

Tout dossier INCOMPLET sera déclaré IRRECEVABLE. Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français. Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le service Campagnes et Concours des personnels Enseignants chercheurs et Enseignants : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et le service RH de proximité campus-carlone.rh@univ-cotedazur.fr, et pour tout problème technique lié à Galaxie, vous pouvez écrire à galaxie@education.gouv.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5432 personnels
permanents

dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons
de nous rejoindre](#)

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap