

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	34
Publication :	20/03/2026
Etablissement :	UNIVERSITE COTE D'AZUR
Lieu d'exercice des fonctions :	
Section1 :	22 - Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes...
Composante/UFR :	EUR ODYSSEE
Laboratoire 1 :	UPR1193(199213380H)-Centre de la Méditerranée M...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	24/03/2026
Date de clôture des candidatures :	23/04/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	19/03/2026

Contacts et adresses correspondance :**Contact pédagogique et scientifique :****Contact administratif:**

N° de téléphone:	04 89 15 11 24
N° de fax:	04 89 15 11 28
E-mail:	drh.enseignants@univ-cotedazur.fr

Dossier à déposer sur l'application : <https://dematater.univ-cotedazur.fr/>

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	ATER en histoire du patrimoine artistique en Méditerranée (XVIe-XXe siècle)
Job profile :	History of artistic heritage in the Mediterranean (16th-20th centuries)
Champs de recherche EURAXESS :	Art history - History Modern history - History Contemporary history - History
Mots-clés:	histoire ; histoire contemporaine ; histoire moderne

**Attaché(e) temporaire d'enseignement et de recherche
(ATER) en Histoire du patrimoine artistique en Méditerranée
(XVI^e-XX^e siècle) / *History of artistic heritage in the
Mediterranean (16th-20th centuries)***

- Statut : ATER
- Section CNU : 22
- Durée du contrat (contractuels) : 1 an
- Date de prise de fonction : 01/09/2026
- Quotité : 100%
- Localisation : Campus Carlone (et Campus Saint-Jean-d'Angély)
- Composante principale d'enseignement : EUR Société et Environnement
- Département disciplinaire : Histoire
- Unité de recherche : CMMC - UPR1193
- Numéro d'identification : 34

Missions d'enseignement :

La personne ATER recrutée assurera des enseignements généraux en histoire des arts et en histoire du patrimoine du XVI^e au XX^e siècle. En licence, Elle interviendra notamment dans le cadre de la Licence Professionnelle de Guide Conférencier (LPGC) et du Diplôme Universitaire d'Histoire de l'Art et Archéologie (DU HAA), mais elle pourra aussi se voir confier des enseignements disciplinaires, optionnels et de découverte du portail SHS. En Master « Histoire, Civilisations, Patrimoine », elle sera susceptible d'intervenir notamment dans le parcours « Archéologie, Histoire, Histoire des images », mais elle pourra être appelée à intervenir ponctuellement dans les parcours « Histoire mondiale et connectée de la Méditerranée » et « Gouverner et administrer : État, territoires et sociétés ».

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Xavier Huetz de Lempis, responsable de la section d'histoire contemporaine (Xavier.HUETZdeLEMPIS@univ-cotedazur.fr)

Missions de recherche (valence recherche obligatoire pour les ATER) :

La personne ATER recrutée sera rattachée au Centre de la Méditerranée Moderne et Contemporaine qui réunit des historiens des temps modernes et contemporains, des civilisationnistes et des géographes rassemblés par la volonté commune d'étudier le monde méditerranéen dans le temps long (XVI^e-XXI^e siècle) en tant qu'espace de circulations, d'échanges et de conflits. Dans le contexte du présent projet scientifique du CMMC, elle viendra renforcer les dynamiques collectives de recherche du laboratoire qui privilégient des approches comparatistes et connectées des espaces méditerranéens, approches dans lesquelles l'histoire du patrimoine artistique a toute sa place dans chacun des deux axes (axe 1 : « (Re)Penser la Méditerranée » ; axe 2 : « La Méditerranée, l'Europe et le monde »). La personne candidate sera encouragée à participer aux partenariats scientifiques interdisciplinaires et diachroniques qui lient le CMMC à l'EUR ODYSSEE Société et Environnement, à la MSHS-Sud-Est (notamment avec l'axe 5 : « Histoire des idées, des sciences et des pratiques »), et à l'Académie 5 de l'IDEX.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Jean-Paul Pellegrinetti, directeur-adjoint du CMMC (jean-paul.pellegrinetti@univ-cotedazur.fr)

Profil

Profil recherché en FRANCAIS et en ANGLAIS

Le profil recherché est celui d'une personne exerçant des fonctions d'enseignant-chercheur pouvant enseigner aussi bien l'histoire de l'art que l'histoire de la notion de patrimoine, et son extension, dans le temps et dans l'espace, à de nouveaux objets matériels. La personne ATER recrutée devra être capable d'intervenir sur des questions qui pourront être éloignées de ses champs de spécialisation doctorale. L'expérience de l'enseignement, que ce soit dans l'enseignement secondaire ou dans l'enseignement supérieur, sera valorisée.

En matière de recherche, la personne candidate s'inscrira dans le cadre géographique et chronologique proposé. L'aire géographique concernée est entendue dans une acception large. Elle inclut les productions matérielles de l'ensemble du bassin méditerranéen qui ont fait l'objet d'une reconnaissance artistique et d'une mise en patrimoine aux époques moderne et contemporaine : architecture et patrimoine bâti, monuments historiques, œuvres d'art... Les sites patrimoniaux, les paysages construits et certaines réalisations phares (patrimoine industriel, ouvrages d'art, logements, édifices publics et religieux, équipements touristiques et sportifs) font partie du périmètre. En revanche, l'histoire du livre, malgré son importance dans l'émergence de la notion de patrimoine, et la catégorie du patrimoine immatériel, de création très récente, sont exclues du profil du poste.

We seek a person who can teach both the history of art and the history of the notion of heritage, and its extension, in time and space, to new material objects. The recruited person should be able to intervene on issues that may be far from his or her doctoral fields of specialization. Teaching experience, whether in secondary or higher education, will thus be particularly valued. In terms of research, the candidate's profile will be within the proposed geographical and chronological framework. The geographical area concerned is understood in a broad sense. It includes the material productions of the entire Mediterranean basin that have been the object of artistic recognition and heritage in the early-modern, modern and contemporary eras: architecture and built heritage, historical monuments, works of art, etc. Heritage sites, built landscapes and certain major achievements (industrial heritage, artistic structures, housing, public and religious buildings, tourist and sports facilities) are within the perimeter. On the other hand, the history of the book, despite its importance in the emergence of the notion of heritage, and the category of intangible heritage, which was created very recently, are not part of the job profile.

Mots clés [Euraxess](#) : Art history; History; Contemporary history; Modern history;

L'environnement de travail

Description de la composante :

L'École Universitaire de Recherche SOCIÉTÉ ET ENVIRONNEMENT (ODYSSEE) propose une offre de formation innovante et unique articulée autour des sciences de l'Homme et de la Société en lien avec les sciences de l'environnement. Les champs d'étude et de recherche de l'EUR ODYSSEE bien que très variés thématiquement tournent autour des interactions passées, présentes et futures entre l'Homme, et son environnement et de manière générale à de nombreux enjeux sociaux et socio-environnementaux.

<https://odyssee.univ-cotedazur.fr>

Description de l'unité de recherche :

Unité Propre de Recherche, le CMMC a été, depuis sa création en 1968, un foyer internationalement reconnu de la production et de la diffusion de connaissance en sciences humaines et sociales sur les mondes méditerranéens. Il valorise les approches pluridisciplinaires, diachroniques et comparatistes, en particulier entre les deux rives de la Méditerranée, tout en articulant cet espace aux dynamiques et aux problématiques européennes et globales. Pour plus d'informations, se référer au site

<https://cmmc-nice.fr/>

Conditions de travail et avantages

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur.
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un Welcome Center, pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus !

Etape 1 : Enregistrement de votre candidature sur le portail Galaxie/Altaïr <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp> au plus tard le 24/04/2026 (16h00 heure de Paris).

Etape 2 : Dépôt de votre dossier de candidature sur l'application d'Université Côte d'Azur (DEMATATER) <https://dematater.univ-cotedazur.fr/> au plus tard le 25/04/2026 (16h00 heure de Paris).

Plus d'information sur notre site internet <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/offres-demplois/personnels-enseignants-chercheurs-enseignants/attaches-temporaires-denseignement-et-de-recherche-ater>

Tout dossier INCOMPLET sera déclaré IRRECEVABLE. Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français. Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le service Campagnes et Concours des personnels Enseignants chercheurs et Enseignants : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et le service RH de proximité campus-carlone.rh@univ-cotedazur.fr , et pour tout problème technique lié à Galaxie, vous pouvez écrire à galaxie@education.gouv.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5432 personnels
permanents
dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons
de nous rejoindre](#)

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap