

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	35
Publication :	20/03/2026
Etablissement :	UNIVERSITE COTE D'AZUR
Lieu d'exercice des fonctions :	
Section1 :	23 - Géographie physique, humaine, économique et régionale
Composante/UFR :	EUR ODYSSEE
Laboratoire 1 :	UMR7300(201220240C)-Etudes des structures, des ...
Quotité du support :	Mi-temps
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	24/03/2026
Date de clôture des candidatures :	23/04/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	19/03/2026

Contacts et adresses correspondance :**Contact pédagogique et scientifique :****Contact administratif:**

N° de téléphone:	04 89 15 11 24
N° de fax:	04 89 15 11 28
E-mail:	drh.enseignants@univ-cotedazur.fr

Dossier à déposer sur l'application : <https://dematater.univ-cotedazur.fr/>

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	ATER en géographie : modélisation spatiale
Job profile :	Geography : spatial modeling
Champs de recherche EURAXESS :	Cartography - Geography
Mots-clés:	cartographie ; géographie ; télédétection

Attaché(e) temporaire d'enseignement et de recherche (ATER) en Géographie : modélisation spatiale / *Geography : spatial modeling*

- Statut : ATER
- Section CNU : 23
- Durée du contrat (contractuels) : 1 an
- Date de prise de fonction : 01/09/2026
- Quotité : 50%
- Localisation : Campus Carlone
- Composante principale d'enseignement : EUR Société et Environnement
- Département disciplinaire : Géographie
- Unité de recherche : UMR ESPACE CNRS
- Numéro d'identification : 35

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

La personne recrutée assurera des cours à tous les niveaux de la L1 au M2 avec un investissement fort en outils de Géomatique et de modélisation spatiale. Ceci implique donc des cours allant de l'introduction aux SIG en Licence à des cours avancés de géomatique et en modélisation spatiale quantitative à l'aide de programmation en Python en M2. Ces cours représentent environ deux-tiers à trois-quarts du service total. Le profil est donc fortement orienté vers des compétences méthodologiques/techniques et la personne candidate doit bien maîtriser les logiciels de ESRI ArcGIS ainsi que QGIS.

Les cours disciplinaires doivent être globalement dans les domaines de la géographie urbaine et/ou dans les interactions société-environnement. Les thématiques précises des cours au niveau Master peuvent varier selon la formation et les compétences de la personne recrutée, mais une approche basée sur les impacts et interactions entre les activités humaines et l'environnement serait appréciée. Dans ce cadre, une spécialisation dans une niche étroite de la géographie humaine ou physique est moins recherchée qu'une vision plus holistique et éventuellement transdisciplinaire de la gestion des villes et des territoires.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Dennis Fox, Directeur du département de Géographie, Dennis.Fox@univ-cotedazur.fr

Missions de recherche (valence recherche obligatoire pour les ATER) :

L'UMR ESPACE CNRS privilégie des approches de modélisation spatiale de phénomènes géographiques, que ce soit en géographie humaine ou physique. Avec l'émergence de l'Intelligence Artificielle (IA) dans l'étude et l'analyse des milieux naturels et anthropisés, des compétences en IA et/ou dans la gestion de grandes bases de données est considéré comme un atout. Des compétences en SIG et/ou télédétection sont donc requises.

La personne candidate devra inscrire ses recherches dans un ou plusieurs axes du laboratoire qui sont au nombre de cinq :

1- Transformations et futurs urbains ; 2- Systèmes territoriaux littoraux : opportunités, contraintes, adaptation ; 3- Changement climatique, eau, végétation, risques ; 4-Espaces et Santé ; 5-Espace, médiation scientifique, science et société. Il est souhaitable que le candidat participe dans le premier axe, « Transformation et futurs urbains » de manière prioritaire.

Elle doit aussi s'inscrire dans un ou plusieurs pôles méthodologiques identifiés comme prioritaires pour ce quinquennat : 1- Caractériser et expliquer les systèmes spatiaux ; 2-Anticiper et proposer des futurs pour les territoires ; 3- Questionner et développer les méthodologies des spatialités.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Sandra Perez, Directrice de l'UMR ESPACE CNRS, site de Nice, Sandra.Perez@univ-cotedazur.fr

Profil

Profil recherché en FRANCAIS et en ANGLAIS

La personne candidate recherchée doit avoir une très bonne maîtrise de la géomatique et/ou la télédétection, ainsi que de la programmation en python. Une compétence en modélisation spatiale à l'aide de ces outils est aussi recherchée. Enfin, il est attendu à ce que la personne ATER recrutée soit présente dans les locaux du laboratoire au quotidien, disponible pour répondre aux besoins éventuels des personnes étudiantes et des collègues, et qu'elle participe aux réunions du département de Géographies, comme celles de l'UMR ESPACE CNRS.

The candidate must have a solid background in geomatics and/or remote sensing with solid skills in programming in python. In addition, proven skills in spatial modeling are also required. The person recruited will be expected to come to the office more or less on a daily basis, be available to meet students and colleagues if necessary, and to be present at all Geography department and ESPACE laboratory meetings.

Mots clés [Euraxess](#) : Geography, Cartography, Modelling tools, Remote sensing

L'environnement de travail

Description de la composante :

L'École Universitaire de Recherche SOCIÉTÉ ET ENVIRONNEMENT (ODYSSEE) propose une offre de formation innovante et unique articulée autour des sciences de l'Homme et de la Société en lien avec les sciences de l'environnement. Les champs d'étude et de recherche de l'EUR ODYSSEE bien que très variés thématiquement tournent autour des interactions passées, présentes et futures entre l'Homme, et son environnement et de manière générale à de nombreux enjeux sociaux et socio-environnementaux. <https://odyssee.univ-cotedazur.fr>

Description de l'unité de recherche :

Le laboratoire ESPACE (Étude des Structures et des Processus d'Adaptation et des Changements de l'Espace) est une unité mixte de recherche (UMR 7300) créée en 1997, qui, associe au CNRS trois universités de la Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur : Aix-Marseille Université, Avignon Université, l'Université Côte d'Azur et une «zone atelier » à Saint-Christol-lès-Alès dans les Cévennes.

Les recherches d'ESPACE portent principalement sur les interactions espace-nature-société et leur durabilité, de l'échelle du logement à celle du continent. Elles se distinguent d'une part par l'importance qu'y tiennent le développement des outils et méthodes de l'analyse spatiale, de la modélisation, et de la théorisation et, d'autre part, par leurs fortes interactions avec les acteurs du territoire.

Conditions de travail et avantages

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur.
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un Welcome Center, pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus !

Etape 1 : Enregistrement de votre candidature sur le portail Galaxie/Altair <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp> au plus tard le 24/04/2026 (16h00 heure de Paris).

Etape 2 : Dépôt de votre dossier de candidature sur l'application d'Université Côte d'Azur (DEMATATER) <https://dematater.univ-cotedazur.fr/> au plus tard le 25/04/2026 (16h00 heure de Paris).

Plus d'information sur notre site internet <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/offres-demplois/personnels-enseignants-chercheurs-enseignants/attaches-temporaires-denseignement-et-de-recherche-ater>

Tout dossier INCOMPLET sera déclaré IRRECEVABLE. Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français. Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le service Campagnes et Concours des personnels Enseignants chercheurs et Enseignants : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et le service RH de proximité campus-carlone.rh@univ-cotedazur.fr, et pour tout problème technique lié à Galaxie, vous pouvez écrire à galaxie@education.gouv.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5432 personnels
permanents

dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons
de nous rejoindre](#)

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap