

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	36
Publication :	20/03/2026
Etablissement :	UNIVERSITE COTE D'AZUR
Lieu d'exercice des fonctions :	
Section1 :	85 - Sc. physicochim. et ingénierie appliquée à la santé (ex 39è)
Composante/UFR :	UFR Médecine / EUR HEALTHY
Laboratoire 1 :	UPRCA01-01(201923615R)-Risques, Epidemiologie, ...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	24/03/2026
Date de clôture des candidatures :	23/04/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	19/03/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :

Contact administratif:

N° de téléphone:	04 89 15 11 24
N° de fax:	04 89 15 11 28
E-mail:	drh.enseignants@univ-cotedazur.fr

Dossier à déposer sur l'application : <https://dematater.univ-cotedazur.fr/>

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	ATER en santé publique
Job profile :	Public health
Champs de recherche EURAXESS :	Medicine - Medical sciences

Attaché(e) temporaire d'enseignement et de recherche (ATER) en Santé publique / *Temporary teaching and research associate (ATER) in public health*

- Statut : ATER
- Section CNU : 85
- Durée du contrat (contractuels) : 1 an
- Date de prise de fonction : 01/09/2026
- Quotité : 100%
- Localisation : CAMPUS PASTEUR
- Composante principale d'enseignement : UFR MEDECINE / EUR HEALTHY
- Département disciplinaire : SANTE PUBLIQUE
- Unité de recherche : RETINES
- Numéro d'identification : 36

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

Depuis 3 ans, le laboratoire RETINES s'appuie sur un poste d'ATER qui accompagne le développement de ses missions d'enseignement et de recherche. Dans un contexte d'évolution des formations en santé publique et en santé numérique, ce poste a contribué à structurer et à soutenir la montée en charge des activités pédagogiques et scientifiques du laboratoire. Dans le cadre du Master Ingénierie de la Santé, l'ATER intervient dans les formations de santé publique appliquée et d'analyse des données de santé. Il contribue à renforcer l'orientation du Master vers une approche fondée sur les données, en articulant méthodes quantitatives et évaluation des systèmes de santé autour des dynamiques sociales et économiques en santé. Son intervention comprend la modélisation des processus de soins et d'organisation, l'exploitation de données populationnelles et l'utilisation d'outils numériques appliqués à l'évaluation et à l'aide à la décision en santé. Avec la mise en place et la consolidation du parcours 2D2S (Données, Décision, Santé numérique et Systèmes), l'enrichissement du tronc commun de M1 et le développement de projets appliqués mobilisant des données territoriales et des bases sanitaires réelles, l'activité pédagogique du laboratoire est en expansion. Ces évolutions nécessitent un encadrement méthodologique renforcé et une coordination accrue entre les enseignements, auxquels le poste d'ATER a directement contribué.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire : Pascal STACCINI
pascal.staccini@univ-cotedazur.fr

Missions de recherche (valence recherche obligatoire pour les ATER) :

Le laboratoire poursuit le développement de ses activités de recherche à travers le projet SYNDÉMIA, qui prévoit le déploiement d'une plateforme numérique dédiée à l'analyse intégrée des interactions entre expositions environnementales, déterminants sociaux et indicateurs de santé à partir de bases de données appariées. L'ATER a participé aux travaux de structuration des données, de croisement de sources hétérogènes et de modélisation multi-niveaux intégrant des indicateurs socio-économiques. Cette implication a permis de renforcer le lien entre recherche et formation en intégrant dans les enseignements des exemples issus des travaux en cours. Par ailleurs, des collaborations sont en cours de structuration en termes d'analyse socio-économique des déterminants de santé, en profitant de la collaboration avec HETIS dans le cadre du programme SaNuRN.

Le nombre d'enseignants chercheurs titulaires engagés dans une approche transversale à l'interface entre santé publique, sciences des données et analyse socio-économique demeure limité, alors que les formations poursuivent leur développement. Le poste d'ATER a permis de structurer cette évolution. Son maintien est nécessaire pour garantir la continuité et le développement des missions de RETINES.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire : Pascal STACCINI

Profil

La personne ATER recrutée devra faire preuve de regards critiques, d'autonomie, d'être capable de constituer et valider des protocoles scientifiques. Elle devra de plus être capable de s'exprimer en anglais. Les compétences demandées requièrent également une expérience dans l'enseignement des biostatistiques, le traitement de bases de données (construction, suivi, traitement de la donnée imprécise, cartographie, modélisation mathématique). Des expériences témoignant d'une capacité à aborder des problématiques complexes et à collaborer dans une logique transdisciplinaire seront également bienvenues. Elle devra être adaptable pour faire face à l'évolution du secteur et être capable d'accompagner les chercheurs dans la réalisation de leurs missions. Un bon relationnel est exigé.

Mots clés [Euraxess](#) : digital health, machine learning, data analysis, socio-economics health factors

L'environnement de travail

Description de la composante :

L'UFR MEDECINE, composante dérogatoire, propose plusieurs formations : médecine, orthophonie, sciences infirmières, infirmier en pratique avancée, infirmier en bloc opératoire et infirmier anesthésiste. Elle a également une offre de formation très large en formation médicale continue (plus de 80 DU/DIU). Elle compte en particulier plus de 1 500 étudiants en LAS (LAS1 et LAS2/3), 500 en 2^e et 3^e années de médecine et 600 étudiants en second cycle de médecine qui nécessite un soutien pédagogique dans le domaine des biostatistiques, enseignement actuellement porté par un seul enseignant-chercheur titulaire.

L'EUR HEALTHY est une des composantes d'Université Côte d'Azur qui compte actuellement plus de 2000 étudiants. Implantée sur les campus de Carlone, Pasteur, Valrose, St Jean d'Angély et STAPS, elle offre une formation pluridisciplinaire dans les domaines des sciences du sport, des sciences de la santé et des sciences humaines et sociales, en particulier de la psychologie, et forme des professionnels de niveau Licence, Master et Doctorat. L'EUR HEALTHY a pour objectif de promouvoir une vision structurée, contemporaine et intégrative de la santé des personnes (santé individuelle) et des populations (santé collective). Site Web : <https://healthy.univ-cotedazur.fr/>

Description de l'unité de recherche :

RETINES est la première unité de recherche en santé publique, elle a pour thématique de recherche : La vulnérabilité en santé et elle est adossée au master Ingénierie de la santé. Elle est située physiquement sur le campus SANTE PASTEUR de l'UFR Médecine de Nice. Les enseignements et la recherche se font dans le même bâtiment. L'ATER disposera d'un espace de travail dédié. L'unité de recherche RETINES est une unité propre de recherche d'UniCA. Elle est impliquée dans deux projets structurants nationaux en santé numérique, l'un consacré à la formation et l'autre à la création d'un entrepôt de données de santé ambulatoire.

Conditions de travail et avantages

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur.
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un Welcome Center, pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus !

Etape 1 : Enregistrement de votre candidature sur le portail Galaxie/Altair <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp> au plus tard le 24/04/2026 (16h00 heure de Paris).

Etape 2 : Dépôt de votre dossier de candidature sur l'application d'Université Côte d'Azur (DEMATATER) <https://dematater.univ-cotedazur.fr/> au plus tard le 25/04/2026 (16h00 heure de Paris).

Plus d'information sur notre site internet <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/offres-demplois/personnels-enseignants-chercheurs-enseignants/attaches-temporaires-denseignement-et-de-recherche-ater>

Tout dossier INCOMPLET sera déclaré IRRECEVABLE. Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français. Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le service Campagnes et Concours des personnels Enseignants chercheurs et Enseignants : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et le service RH de proximité sante.rh@univ-cotedazur.fr et pour tout problème technique lié à Galaxie, vous pouvez écrire à galaxie@education.gouv.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5432 personnels
permanents
dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons
de nous rejoindre](#)

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap