

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	57
Publication :	20/03/2026
Etablissement :	UNIVERSITE COTE D'AZUR
Lieu d'exercice des fonctions :	
Section1 :	35 - Structure et évolution de la Terre et des autres planètes
Section2 :	36 - Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieures, ...
Composante/UFR :	EUR SPECTRUM
Laboratoire 1 :	UMR7329(200816914E)-Géoazur
Quotité du support :	Mi-temps
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	24/03/2026
Date de clôture des candidatures :	23/04/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	19/03/2026

Contacts et adresses correspondance :**Contact pédagogique et scientifique :****Contact administratif:**

N° de téléphone:	04 89 15 11 24
N° de fax:	04 89 15 11 28
E-mail:	drh.enseignants@univ-cotedazur.fr

Dossier à déposer sur l'application : <https://dematater.univ-cotedazur.fr/>**Spécifications générales de cet appel à candidatures :**

Profil appel à candidatures :	ATER en hydrologie et hydraulique urbaine
Job profile :	Hydrology and urban hydraulics
Champs de recherche EURAXESS :	Hydrology - Geosciences
Mots-clés:	hydrologie

Attaché(e) temporaire d'enseignement et de recherche (ATER) en hydrologie et hydraulique urbaine (Research and Teaching Assistant in hydrology and urban hydraulics)

- Statut : ATER
- Section CNU : 35-36
- Durée du contrat (contractuels) : 1 an
- Date de prise de fonction : 01/09/2026
- Quotité : 50%
- Localisation : Nice - Sophia Antipolis
- Composante principale d'enseignement : EUR Spectrum
- Département disciplinaire : Sciences de la terre
- Unité de recherche : Géoazur
- Numéro d'identification : 57

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

La personne recrutée interviendra principalement en hydraulique, avec des enseignements de base en hydrologie et hydraulique urbaine, hydraulique en charge, calculs de dimensionnement d'ouvrages, etc. En fonction de son parcours, elle pourra aussi intervenir dans des enseignements plus appliqués (encadrements de TP sur bancs d'essai en laboratoire, jaugeages, co-encadrement de sorties terrain). Elle interviendra aussi dans la gestion et le suivi de projets, l'évaluation des rapports et des soutenances de stages et le suivi des apprentis. Ces enseignements auront principalement lieu dans le cadre des parcours de Master HYDRORPOTECH (univ-cotedazur.fr/formation/offre-de-formation/gestion-de-projets-hydrotechnologiques-et-environnementaux-hydroprotech) et AGI, (univ-cotedazur.fr/formation/offre-de-formation/amenagement-geotechnique-ingenierie-agi), tous deux avec des parcours en apprentissage. Une autre partie plus marginale de enseignements pourront être effectués au sein des UE de la licence Sciences de la terre (Structure et fonctionnement des réservoirs fluides, Aléas et risques (<http://univ-cotedazur.fr/formation/offre-de-formation/licence-sciences-de-la-terre-et-de-lunivers>)) en fonction du profil du/de la candidat(e).

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Louis de Barros (louis.debarros@univ-cotedazur.fr) ou Anthony Mémin (anthony.memin@univ-cotedazur.fr)

Missions de recherche (valence recherche obligatoire pour les ATER) :

La personne recrutée pourra inscrire ses travaux de recherche sur les axes du laboratoire dédiés à la thématique gestion de la ressource en eau, avec une forte dimension collaborative, notamment avec 6 chercheurs post-doctorants et 4 doctorants au sein de l'équipe « risques sur une planète changeante ») travaillant sur les bassins versant du fleuve Var - focus sur la partie basse vallée concentrant les enjeux - et de la Roya. Ces collaborations offriront un cadre privilégié pour codévelopper des approches de modélisation numériques, d'analyse de données et de valorisation scientifique commune. Par ailleurs les projets en cours favoriseront les connexions avec les acteurs sociaux économiques locaux (Régie Eau d'Azur, SMIAGE, etc.). L'ATER proposera ainsi de contribuer aux travaux en hydraulique urbaine, hydraulique fluviale à surface libre et hydrologie des bassins versants, en articulation directe avec les projets en cours. Une implication prioritaire pourrait, notamment être attendue sur les thématiques d'hydraulique en milieu urbain (réutilisation des eaux usées traitées et d'impacts de l'imperméabilisation en contexte urbain fluvial urbain en basse vallée). Des collaborations élargies avec les hydrogéologues et les autres équipes viendront renforcer cette dynamique interdisciplinaire.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Boris Marcaillou ou Guillaume Duclaux (direction@geoazur.unice.fr)

Profil

Profil recherché en français et en anglais

La personne recrutée devra être en mesure d'effectuer son enseignement au sein de l'équipe pédagogique dans les filières portées par le Département de Sciences de la Terre d'UniCA et d'intégrer sa recherche dans l'une des équipes du laboratoire Géoazur. Elle devra démontrer d'une bonne capacité de travail en équipe, un intérêt pour l'approche naturaliste et les pratiques pédagogiques innovantes dans le domaine des hydrosiences.

Mots clés [Euraxess](#) : hydraulics, hydrology

L'environnement de travail

Description de la composante :

L'École Universitaire de Recherche (EUR) pluridisciplinaire Sciences Fondamentales et Ingénierie, dénommée SPECTRUM - Shaping the future: Physics, Engineering, Environment, ChemisTry, EarTh, InstRumentation, Universe, Mechanics, Mathematics, Modeling- a pour objectif de soutenir une recherche de pointe et d'offrir une formation d'excellence, de niveau Master et Doctorat, dans le domaine des mathématiques, de la physique, de l'astrophysique, des sciences de la Terre, de la chimie et de l'ingénierie, dans un format traditionnel et/ou par alternance pour former les scientifiques et ingénieurs de haut niveau de demain.

<https://spectrum.univ-cotedazur.fr>

Description de l'unité de recherche :

Le laboratoire Géoazur conduit des recherches dans les domaines des Sciences de la Terre, de l'Océan et de l'Univers proche. Fort d'une équipe de plus d'une centaine de chercheurs, enseignants-chercheurs et ingénieurs permanents affiliés à cinq tutelles - l'Université Côte d'Azur, l'Observatoire de la Côte d'Azur, le CNRS, l'IRD et le CEREMA - Géoazur mène des actions diversifiées, de la recherche fondamentale à l'application concrète et du développement instrumental à l'observation continue dans le cadre des services nationaux. Nos recherches s'attaquent aux grands défis liés aux aléas et risques telluriques et hydro-climatiques tels que les séismes, les glissements de terrain, les tsunamis et les crues. Nous étudions également les processus tectoniques à différentes échelles de temps : du temps court, celui de la rupture et du cycle sismique, au temps long, celui de l'évolution des chaînes de montagnes, des zones de subduction ou des bassins. Ces recherches s'appuient sur une expertise reconnue en imagerie de la terre et des océans à toutes les échelles. Enfin, nous nous intéressons aussi à la géodésie et à la métrologie de la Terre et de l'Univers proche et la planétologie.

<https://geoazur.oca.eu>

Conditions de travail et avantages

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur.
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un Welcome Center, pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus !

Etape 1 : Enregistrement de votre candidature sur le portail Galaxie/Altaïr <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp> au plus tard le 24/04/2026 (16h00 heure de Paris).

Etape 2 : Dépôt de votre dossier de candidature sur l'application d'Université Côte d'Azur (DEMATATER) <https://dematater.univ-cotedazur.fr/> au plus tard le 25/04/2026 (16h00 heure de Paris).

Plus d'information sur notre site internet <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/offres-demplois/personnels-enseignants-chercheurs-enseignants/attaches-temporaires-denseignement-et-de-recherche-ater>

Tout dossier INCOMPLET sera déclaré IRRECEVABLE. Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français. Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le service Campagnes et Concours des personnels Enseignants chercheurs et Enseignants : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et le service RH de proximité claire.michaud@univ-cotedazur.fr , et pour tout problème technique lié à Galaxie, vous pouvez écrire à galaxie@education.gouv.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5432 personnels
permanents
dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE, ...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons
de nous rejoindre](#)

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap