

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	59
Publication :	20/03/2026
Etablissement :	UNIVERSITE COTE D'AZUR
Lieu d'exercice des fonctions :	
Section1 :	60 - Mécanique, génie mécanique, génie civil
Section2 :	62 - Energétique, génie des procédés
Composante/UFR :	POLYTECH / EUR DS4H
Laboratoire 1 :	UPR7498(201822720X)-Laboratoire POLYTECH'LAB
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	24/03/2026
Date de clôture des candidatures :	23/04/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	19/03/2026

Contacts et adresses correspondance :**Contact pédagogique et scientifique :****Contact administratif:**

N° de téléphone:	04 89 15 11 24
N° de fax:	04 89 15 11 28
E-mail:	drh.enseignants@univ-cotedazur.fr

Dossier à déposer sur l'application : <https://dematater.univ-cotedazur.fr/>

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	ATER en énergétique du bâtiment
Job profile :	Building Energy Engineering
Champs de recherche EURAXESS :	Other - Engineering
Mots-clés:	bâtiment ; systèmes intelligents

Attaché(e) temporaire d'enseignement et de recherche (ATER) en Energétique du bâtiment

(Temporary Teaching and Research Assistant in Building Energy Engineering)

- Statut : ATER
- Section CNU : 60-62
- Durée du contrat (contractuels) : 1 an
- Date de prise de fonction : 01/09/2026
- Quotité : 100%
- Nombre de poste : 1
- Localisation : Campus SophiaTech – Polytech Nice Sophia
- Composante principale d'enseignement : Polytech Nice Sophia
- Département disciplinaire : Mathématiques
- Unité de recherche : PolytechLab'
- Numéro d'identification : 59

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

La personne candidate recrutée interviendra sur l'un ou plusieurs aspects de l'énergétique du bâtiment :

- Transferts thermiques
- Conception bio-climatique
- Eco-conception
- Thermique du bâtiment
 - Etude RT/RE Pléiades
 - Etude ACV/carnbone
- TP systèmes énergétiques (PV, domotique...)
- Bilan carbone
- Analyse de cycle de vie

Il est aussi attendu de la personne recrutée une implication forte dans :

- Le suivi et l'évaluation de stages (4A et/ou 5A)
- Le suivi et l'évaluation d'élèves en apprentissage de 3A, 4A et/ou 5A sur chaque semestre.

Missions de recherche (valence recherche obligatoire pour les ATER) :

La personne recrutée devra s'intégrer dans l'axe « Bâtiments » de Polytech'Lab, et adhérer à la volonté du laboratoire de répondre aux enjeux sociétaux et technologiques liés à l'énergie, la consommation de matière et de ressources, et les impacts à l'environnement.

Le thème principal concerne tout ce qui relève du management de l'énergie à l'échelle du bâtiment et du quartier. Cela peut concerner la conception frugale ou la rétro-ingénierie pour optimiser le fonctionnement, en s'appuyant le plus possible sur des solutions à faible impact carbone. Cela peut aussi concerner le pilotage de systèmes énergétiques de plusieurs vecteurs énergétiques (électricité, chaleur, froid...) couplant des systèmes de production et de stockage délocalisés (PV, batteries, stockage de chaleur...). Enfin, au-delà des aspects purement techniques, le profil cherche aussi des compétences en économie et dans l'un des champs transversaux suivant : bilan carbone, analyse de cycle de vie, biodiversité.

Contact pour la partie enseignement : Jean-Laurent.BURLET@univ-cotedazur.fr

Profil

Profil recherché en français et en anglais

Décrire les savoirs, savoir-faire et savoir être critiques attendus pour l'exercice des missions de l'emploi

La personne candidate justifie d'une formation et d'une expertise solides dans ce qui relève de la problématique de la thermique et de l'énergétique du bâtiment à l'échelle globale et dans son environnement proche (quartier). Cette expertise et l'approche associée intègrent les objectifs de la stratégie nationale bas-carbone (SNBC), visant pour la France une neutralité carbone en 2050. Elle proposera aussi une cohérence par rapport aux axes stratégiques d'Université Côte d'Azur, définis dans son plan stratégique 2021-2025. Cela concerne notamment la volonté de développer des projets trans-disciplinaires de formation sur la thématique de la ville et du territoire intelligent (objectif 1.2), ou bien encore de pouvoir proposer des démonstrateurs destinés à recevoir du public que pourraient être des installations avec jumeau numérique, réalité virtuelle et/ou réalité augmentée, domotique pour le pilotage énergétique, etc. (objectif 2.5). Il s'agit aussi de répondre à l'action visant à agrandir la formation d'ingénieurs sur le territoire (objectif 3.1) : territoire ayant fait remonter d'énormes besoins sur la thématique du bâtiment, et sur sa composante « intelligence » propre et fortement corrélée à tout l'éco-système sophiapolitain et azuréen.

Au-delà de la maîtrise des concepts énoncés ci-dessus, le ou la candidat.e recruté.e démontrera une excellente capacité à travailler en équipe et à s'intégrer dans le laboratoire, ainsi qu'une appétence et/ou une aptitude pour la trans-disciplinarité : trans-disciplinarité "thématique" avec le lien avec l'électronique, l'informatique ou l'eau (cohérence avec le projet du laboratoire), ou trans-disciplinarité "sectorielle" pour des ouvertures vers les sciences humaines et sociales (cohérence avec le projet d'établissement).

The recruited candidate must demonstrate a solid educational background and strong expertise in the fields of building thermal performance and energy management, both at the global scale and within the local environment (neighborhood level). This expertise and the associated approach must align with the objectives of the national low-carbon strategy (SNBC), which aims to achieve carbon neutrality for France by 2050. The candidate will also ensure coherence with the strategic axes of Université Côte d'Azur, as defined in its 2021-2025 strategic plan. This particularly involves developing transdisciplinary training projects related to the themes of smart cities and intelligent territories (objective 1.2), or proposing demonstrators open to the public, such as installations integrating digital twins, virtual and/or augmented reality, home automation for energy management, etc. (objective 2.5). Another key action is to support the expansion of engineering training programs within the territory (objective 3.1), in response to significant local needs in the building sector and its "intelligent" component, which is closely linked to the entire Sophiapolitain and Côte d'Azur innovation ecosystem.

Beyond mastering the technical concepts mentioned above, the recruited candidate must demonstrate excellent teamwork skills and the ability to integrate effectively into the laboratory. The candidate should also show a strong interest and/or aptitude for transdisciplinary work, whether:

- Thematic transdisciplinarity: creating links with electronics, computer science, or water management (in line with the laboratory's project), or
- Sectoral transdisciplinarity: opening to social sciences and humanities (in line with the institution's project).

Conditions de travail et avantages

L'environnement de travail

Description de la composante :

(10 lignes max sur la structure, précisez le site web)

Polytech Nice Sophia est l'école d'ingénieur d'Université Côte d'Azur et fait partie du réseau national Polytech regroupant 16 écoles. Elle est implantée géographiquement au cœur de la technopole de Sophia Antipolis qui regroupe plus de 2500 entreprises lui conférant une place de choix pour former de jeunes ingénieurs. Les missions d'enseignement concernent le département Bâtiments de Polytech Nice Sophia et s'adressent à la filière Ingénieur Bâtiments Durables et Intelligents. Sous statut d'étudiant, les promotions sont de 48 étudiants par année, soit 150 étudiants environ, et sous statut d'apprenti, les promotions sont de 15 à 25 apprentis par année, soit 60 apprentis environ. Le département gère donc plus de 200 élèves-ingénieurs dans sa spécialité et constitue de loin le premier pourvoyeur de compétences sur le domaine dans la Région Sud. Comme dans toute école d'ingénieurs, la personne recrutée devra aussi contribuer aux activités d'administration de la formation et de suivi des élèves en dehors des activités pures d'enseignement telles que participation aux réunions pédagogiques, suivi de stagiaires et d'apprentis, participations aux commissions de fin de semestre, prise de responsabilités, opérations de communication, etc.

Description de l'unité de recherche : [Polytech'Lab - recherche](#)

Contact pour la partie recherche : erwin.franquet@univ-cotedazur.fr

Mots clés [Euraxess](#) : Building energy efficiency, smartbuildings, Energysystems, Thermal performance

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur.
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un [Welcome Center](#), pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Intéressé.e par cette annonce ? N'hésitez plus !

Etape 1 : Enregistrement de votre candidature sur le portail Galaxie/Altair <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp> au plus tard le 24/04/2026 (16h00 heure de Paris).

Etape 2 : Dépôt de votre dossier de candidature sur l'application d'Université Côte d'Azur (DEMATATER) <https://dematater.univ-cotedazur.fr/> au plus tard le 25/04/2026 (16h00 heure de Paris).

Plus d'information sur notre site internet <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/offres-emplois/personnels-enseignants-chercheurs-enseignants/attaches-temporaires-denseignement-et-de-recherche-ater>

Tout dossier INCOMPLET sera déclaré IRRECEVABLE. Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français. Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le service Campagnes et Concours des personnels Enseignants chercheurs et Enseignants : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et le service RH de proximité emilie.devaux@univ-cotedazur.fr , et pour tout problème technique lié à Galaxie, vous pouvez écrire à galaxie@education.gouv.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5432 personnels
permanents
dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons
de nous rejoindre](#)

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap