

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	60
Publication :	20/03/2026
Etablissement :	UNIVERSITE COTE D'AZUR
Lieu d'exercice des fonctions :	
Section1 :	61 - Génie informatique, automatique et traitement du signal
Composante/UFR :	IUT / EUR DS4H
Laboratoire 1 :	UMR7271(201220432L)-Laboratoire d'Informatique,...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	24/03/2026
Date de clôture des candidatures :	23/04/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	19/03/2026

Contacts et adresses correspondance :**Contact pédagogique et scientifique :****Contact administratif:**

N° de téléphone:	04 89 15 11 24
N° de fax:	04 89 15 11 28
E-mail:	drh.enseignants@univ-cotedazur.fr

Dossier à déposer sur l'application : <https://dematater.univ-cotedazur.fr/>

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	ATER en transformation numérique de l'industrie
Job profile :	Digital transformation of the industry
Champs de recherche EURAXESS :	Informatics - Computer science Information technology - Technology Industrial engineering - Engineering
Mots-clés:	génie industriel ; information ; numérique

Attaché(e) temporaire d'enseignement et de recherche (ATER) en Transformation numérique de l'industrie / *Digital transformation of the industry*

- Statut : ATER
- Section CNU : 61
- Durée du contrat (contractuels) : 1 an
- Date de prise de fonction : 01/09/2026
- Quotité : 100%
- Localisation : Campus SophiaTech
- Composante principale d'enseignement : IUT
- Département disciplinaire : ETSA
- Unité de recherche : i3S
- Numéro d'identification : 60

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

La personne recrutée participera aux enseignements dispensés par le département du Bachelor Universitaire Technologie (BUT) QLIO (Qualité, Logistique Industrielle et Organisation) de l'IUT.

Elle pourra participer à des modules à forte composante technologique liés à la transformation numérique de l'industrie et son pilotage en temps réel. Elle pourra également intervenir dans des enseignements de mathématique et informatique.

Tous ces enseignements peuvent prendre plusieurs formes : Travaux Dirigés, Travaux Pratiques et Situations d'Apprentissage et d'Évaluation (projets).

Le public visé est constitué des étudiants de 1ère, 2ème et 3ème année de BUT.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Cecilia Smith, cheffe de département cecilia.smith@univ-cotedazur.fr

Missions de recherche (valence recherche obligatoire pour les ATER) :

La personne candidate affichera clairement son projet de recherche en informatique en lien avec un des 4 pôles du laboratoire i3S. Les profils recherchés en priorité par le laboratoire pour renforcer son activité incluent notamment et pas exclusivement : le génie logiciel, l'interaction homme-machine, l'apprentissage, le traitement des données (données du web et données massives), l'algorithmique moléculaire, frugalité de l'IA et des réseaux, la combinatoire, l'informatique quantique, la cyber-sécurité. La personne candidate montrera comment son activité de publication et de production logicielle s'intègre dans le laboratoire.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

frederic.mallet@univ-cotedazur.fr

Profil

L'ATER devra pouvoir proposer un enseignement illustré par de nombreux exemples pratiques et s'adapter à la diversité des enseignements proposés par le département QLIO de l'IUT.

Mots clés [Euraxess](#) : Process engineering, industrial engineering, information technology, informatics.

L'environnement de travail

Description de la composante :

Le BUT QLIO (qualité, logistique industrielle et organisation) forme des professionnels capables d'optimiser et d'améliorer la performance et la compétitivité des entreprises de production de biens et de services. Le BUT QLIO propose dès la 2^e année deux parcours différents : management de la production ; qualité et management intégré. (<https://iut.univ-cotedazur.fr/departements-et-formations/qualite-logistique-industrielle-et-organisation>).

Description de l'unité de recherche :

Le laboratoire i3S (<https://www.i3s.univ-cotedazur.fr>) est une unité mixte du CNRS et d'Université Côte d'Azur (UMR 7271) qui a vocation à accueillir tous les enseignants-chercheurs en informatique fondamentale ou appliquée (section CNU 27) et en Génie informatique, automatique et traitement du signal (section CNU 61). i3S a environ 130 permanents et 150 non-permanents, dont 30 chercheurs CNRS (sections 6 ou 7) ou Inria. Les agents sont répartis en 4 pôles de recherche. L'unité contient également 6 équipes-projets communes avec le centre Inria d'Université Côte d'Azur. Le Laboratoire est adossé à l'Ecole Universitaire de Recherche DS4H. i3S est fortement impliqué dans les structures de l'Université, les académies de l'Initiative d'Excellence UCA Jedi, le 3IA Côte d'Azur, l'institut Neuromod et l'Institut Fédératif Quantazur. Le laboratoire est situé au cœur du technopôle de Sophia Antipolis depuis 1989, dans un écosystème qui rassemble universitaires et entreprises de toutes tailles.

Conditions de travail et avantages

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur.
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un Welcome Center, pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus !

Etape 1 : Enregistrement de votre candidature sur le portail Galaxie/Altair <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp> au plus tard le 24/04/2026 (16h00 heure de Paris).

Etape 2 : Dépôt de votre dossier de candidature sur l'application d'Université Côte d'Azur (DEMATATER) <https://dematater.univ-cotedazur.fr/> au plus tard le 25/04/2026 (16h00 heure de Paris).

Plus d'information sur notre site internet <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/offres-demplois/personnels-enseignants-chercheurs-enseignants/attaches-temporaires-denseignement-et-de-recherche-ater>

Tout dossier INCOMPLET sera déclaré IRRECEVABLE. Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français. Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le service Campagnes et Concours des personnels Enseignants chercheurs et Enseignants : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et le service RH de proximité : iut.personnel@univ-cotedazur.fr, et pour tout problème technique lié à Galaxie, vous pouvez écrire à galaxie@education.gouv.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5432 personnels
permanents
dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons
de nous rejoindre](#)

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap