

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	66
Publication :	20/03/2026
Etablissement :	UNIVERSITE COTE D'AZUR
Lieu d'exercice des fonctions :	
Section1 :	70 - Sciences de l'éducation et de la formation
Composante/UFR :	INSPE
Laboratoire 1 :	201622216H(201622216H)-Laboratoire d'Innovation...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	24/03/2026
Date de clôture des candidatures :	23/04/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	19/03/2026

Contacts et adresses correspondance :**Contact pédagogique et scientifique :****Contact administratif:**

N° de téléphone:	04 89 15 11 24
N° de fax:	04 89 15 11 28
E-mail:	drh.enseignants@univ-cotedazur.fr

Dossier à déposer sur l'application : <https://dematater.univ-cotedazur.fr/>

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	ATER en numérique & IA
Job profile :	Digital & AI
Champs de recherche EURAXESS :	Educational sciences -
Mots-clés:	éducation

Attaché(e) temporaire d'enseignement et de recherche (ATER) en Numérique & IA / *Temporary teaching and research associate in Digital & AI*

- Statut : ATER
- Section CNU : 70
- Durée du contrat (contractuels) : 1 an
- Date de prise de fonction : 01/09/2026
- Quotité : 100%
- Localisation : Nice
- Composante principale d'enseignement : INSPE
- Département disciplinaire : Sciences de l'éducation et de la formation
- Unité de recherche : UPR LINE
- Numéro d'identification : 66

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

La personne recrutée interviendra dans les formations liées aux enjeux du numérique pour l'éducation, y compris l'Intelligence Artificielle au sein des master MEFF (1D, 2D) et DIU de l'INSPE. Elle pourra mobiliser des approches sociocritiques, systémiques ou didactiques du numérique pour former les futurs enseignants ou cadres éducatifs à l'intégration raisonnée du numérique dans leur pratique, y compris dans ses dimensions éthiques et environnementales.

Ces enseignements seront dispensés dans le cadre de la mise en œuvre de l'approche par compétences.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Laurent HEISER : laurent.heiser@univ-cotedazur.fr

Cécile BARBACHOUX : Cecile.barbachoux@univ-cotedazur.fr

Missions de recherche (valence recherche obligatoire pour les ATER) :

En fonction des thématiques de recherche développées dans le cadre de son doctorat, la personne recrutée sera rattachée à l'Unité Propre de Recherche (UPR) LINE de l'Université Côte d'Azur. Ses travaux de recherche conduits en 70° viendront s'intégrer au programme de recherche de l'unité et devront associer des questions d'enseignement et d'apprentissages ou de formation liées aux usages du numérique, y compris l'IA, en intégrant une approche critique de ces usages dans des considérations plurielles (sociales, éthiques, environnementales). L'inscription des travaux de recherche dans une recherche de type collaboratif en interaction avec les praticiens ainsi qu'une bonne maîtrise technologique seront appréciées.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Serge QUILIO : serge.quilio@univ-cotedazur.fr

Profil

Profil recherché en français et en anglais

Il s'agit de connaissances liées aux usages du numérique, y compris l'IA, convoqués en situation d'enseignement ou de formation dans des contextes innovants qu'ils soient scolaires ou extra-scolaires.

This is knowledge linked to the use of digital technology, including AI, in teaching or training situations in innovative contexts, whether in or out of school.

Mots clés [Euraxess](#) : Educational Sciences

L'environnement de travail

Description de la composante :

L'Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (Inspe) est une composante de l'Université Côte d'Azur en partenariat avec le Rectorat de l'Académie de Nice et l'Université de Toulon. L'Inspe délivre une formation initiale en alternance, faisant appel aux compétences de ses enseignants et enseignants-chercheurs, de celles des autres composantes de UniCA et des praticiens de terrains (enseignants du 1^{er} et 2nd degré, inspecteurs, conseillers pédagogiques de circonscription). Il s'attache en outre à développer une formation continue qualifiante ou diplômante pour tous les enseignants.

Notre objectif est de construire un véritable continuum de formation entre la Licence, le Master MEEF et la formation continue des enseignants de l'Éducation Nationale.

<https://inspe.univ-cotedazur.fr/>

Description de l'unité de recherche :

Hébergé dans les locaux de l'INSPE, le Laboratoire d'Innovation et Numérique pour l'Éducation – LINE – est une Unité Propre de Recherche SUPR) d'Université Côte d'Azur rattachée à l'école doctorale Sociétés, Humanités, Art et lettres – SHAL – et membre de trois Écoles Universitaires de Recherche (CREATES, DS4H et HEALTHY)). L'équipe réunit des enseignants-chercheurs et des enseignantes-chercheuses en poste à l'Institut de Formation du Professorat et de l'Éducation – INSPE – et au sein d'autres composantes de l'université. L'originalité de l'approche scientifique du LINE est d'inscrire ses travaux dans une synergie itérative terrain-recherche-formation en questionnant la place du numérique dans ce processus à travers les compétences à développer, les transformations de pratiques et les formes de résistances et de recyclages qui se développent. Pour cela, les travaux développés s'appuient sur des recherches compréhensives qui documentent les pratiques (effectives et déclarées) ainsi que des recherches collaboratives en interaction avec des professionnels pour développer des designs de formation, des ingénieries coopératives et des ressources qui nourrissent la formation et l'enseignement ou encore les apprentissages en autonomie.

<https://line.univ-cotedazur.fr/>

Conditions de travail et avantages

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur.
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un Welcome Center, pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus !

Etape 1 : Enregistrement de votre candidature sur le portail Galaxie/Altair <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp> au plus tard le 24/04/2026 (16h00 heure de Paris).

Etape 2 : Dépôt de votre dossier de candidature sur l'application d'Université Côte d'Azur (DEMATATER) <https://dematater.univ-cotedazur.fr/> au plus tard le 25/04/2026 (16h00 heure de Paris).

Plus d'information sur notre site internet <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/offres-demplois/personnels-enseignants-chercheurs-enseignants/attaches-temporaires-denseignement-et-de-recherche-ater>

Tout dossier INCOMPLET sera déclaré IRRECEVABLE. Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français. Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le service Campagnes et Concours des personnels Enseignants chercheurs et Enseignants : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et le service RH de proximité inspe.rh@univ-cotedazur.fr, et pour tout problème technique lié à Galaxie, vous pouvez écrire à galaxie@education.gouv.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5432 personnels
permanents
dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons
de nous rejoindre](#)

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap