

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	69
Publication :	20/03/2026
Etablissement :	UNIVERSITE COTE D'AZUR
Lieu d'exercice des fonctions :	
Section1 :	71 - Sciences de l'information et de la communication
Composante/UFR :	IUT / EUR ODYSSEE
Laboratoire 1 :	UPR3820(200415080D)-Laboratoire des Sciences de...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	24/03/2026
Date de clôture des candidatures :	23/04/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	19/03/2026

Contacts et adresses correspondance :**Contact pédagogique et scientifique :****Contact administratif:**

N° de téléphone:	04 89 15 11 24
N° de fax:	04 89 15 11 28
E-mail:	drh.enseignants@univ-cotedazur.fr

Dossier à déposer sur l'application : <https://dematater.univ-cotedazur.fr/>

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	ATER en sociologie du journalisme
Job profile :	Sociology of journalism
Champs de recherche EURAXESS :	Information science - Sociology -
Mots-clés:	communication ; information ; médias

Attaché(e) temporaire d'enseignement et de recherche (ATER) en Sociologie du journalisme/ *Sociology of journalism*

- Statut : ATER
- Section CNU : 71
- Durée du contrat (contractuels) : 1 an
- Date de prise de fonction : 01/09/2026
- Quotité : 100%
- Localisation : Département Information-Communication – Campus Georges Méliès Cannes
- Composante principale d'enseignement : IUT Nice Côte d'Azur
- Département disciplinaire : Sciences de l'information et de la communication
- Unité de recherche : SIC.Lab Méditerranée
- Numéro d'identification : 69

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

Les missions d'enseignement entrent dans le cadre du programme national du BUT information-communication parcours journalisme. Les enseignements proposés renvoient principalement à la sociologie du journalisme, à la déontologie du journalisme, au traitement de l'actualité nationale et internationale ainsi qu'aux enjeux stratégiques de l'information. Il s'agit d'enseignements de :

- Relations interculturelles
- Analyse de cas d'influence dans les médias /connaissance des réseaux sociaux numériques
- Sociologie du journalisme
- Traitement de l'actualité internationale
- Déontologie et éthique du journalisme
- Enjeux stratégiques de l'information

En tant que membre de l'équipe pédagogique, la personne recrutée participera aux suivis de stage, au recrutement des nouvelles promotions, aux conseils pédagogiques, au suivi de projets, à la mise en place des Situations d'Apprentissage et d'Evaluation (SAé) et aux jurys de fin de semestre.

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire : Jacques Araszkiewicz
Jacques.Araszkiewicz@univ-cotedazur.fr

Missions de recherche (valence recherche obligatoire pour les ATER) :

Au plan de la recherche, la personne candidate s'impliquera, dans la mesure de son temps disponible, dans les projets portés par le laboratoire SIC.Lab Méditerranée, notamment ceux en lien avec le chantier 2, plus particulièrement les travaux sur la transformation numérique des médias d'actualité (IA, data, plateformes...) et leurs interactions avec les logiques socioéconomiques des industries culturelles et créatives (ICC). La personne recrutée participera au séminaire doctoral de l'unité et s'associera par ailleurs à l'organisation des manifestations scientifiques et publications liées à ces thématiques de recherche

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

Nicolas Pélissier, directeur du laboratoire SIC.Lab Méditerranée (UPR 3820)

Nicolas.pelissier@univ-cotedazur.fr

Profil

Profil recherché en FRANCAIS et en ANGLAIS

La personne recrutée en tant qu'ATER devra avoir une bonne connaissance des médias et des métiers du journalisme. Elle devra pouvoir proposer une approche sociologique des journalistes et de leurs publics. Les qualités pédagogiques, d'adaptabilité, le sens du collectif devront permettre d'apporter innovations pédagogiques et soutien aux travaux d'équipe déjà en place.

Cette connaissance des mondes sociaux du journalisme est également souhaitée au plan de la recherche, avec un intérêt plus spécifique de la part de la personne candidate pour les questions du numérique, de l'IA générative, des data, de l'OSINT, du fact-checking... Une solide connaissance des nouvelles formes d'expressions de la créativité journalistique, sous des formes numériques (web, animation, jeux vidéos) ou plus traditionnelles (littérature, arts vivants...) sera également appréciée.

The teacher-researcher recruited as an ATER must have a good knowledge of the media and journalism professions. He/she must be able to propose a sociological approach to journalists and their audiences. Pedagogical skills, adaptability, and a sense of teamwork will be required to bring educational innovations and support to existing projects.

This knowledge of the social worlds of journalism is also desired at the research level, with a more specific interest from the candidate in issues related to digital technology, generative AI, data, OSINT, fact-checking... A solid knowledge of new forms of journalistic creativity, in digital forms (web, animation, video games) or more traditional forms (literature, performing arts...), will also be appreciated.

Mots clés [Euraxess](#) :

Journalism – Media studies - Sociology

L'environnement de travail

Description de la composante :

L'École Universitaire de Recherche SOCIÉTÉ ET ENVIRONNEMENT (ODYSSEE) propose une offre de formation innovante et unique articulée autour des sciences de l'Homme et de la Société en lien avec les sciences de l'environnement. Les champs d'étude et de recherche de l'EUR ODYSSEE bien que très variés thématiquement tournent autour des interactions passées, présentes et futures entre l'Homme, et son environnement et de manière générale à de nombreux enjeux sociaux et socio-environnementaux. <https://odyssee.univ-cotedazur.fr>

Description de l'unité de recherche :

Créé en 2017, le laboratoire SIC.Lab Méditerranée est doublement adossé aux EUR Arts & Humanités et OYSSEE. Il regroupe une vingtaine de personnel enseignant-chercheur et autant de personnel doctorant en sciences de l'information et de la communication d'Université Côte d'Azur. Ses travaux sont orientés autour de deux grands chantiers. Le premier intitulé « Cultures, patrimoines et territoires innovants », a pour ambition de fédérer les recherches sur la médiation culturelle et scientifique avec celles portant sur la communication organisationnelle et territoriale, appliquée notamment aux espaces urbains et au tourisme, et celles qui interrogent la dimension éthique et politique des transformations engendrées par les dispositifs numériques. Le second chantier, intitulé « Environnements médiatiques et créatifs », associe les travaux sur les écritures des médias d'information d'actualité à ceux portant sur des supports médiatiques plus créatifs et expérimentaux, en s'appuyant sur de nouvelles méthodes de recherche (liées notamment aux Humanités Numériques) et sur la convergence actuelle entre industries médiatiques et industries culturelles et créatives, telle qu'on peut l'observer dans la dynamique portée par le campus de Cannes.

Conditions de travail et avantages

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur.
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un Welcome Center, pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Cette annonce vous intéresse ? N'hésitez plus !

Etape 1 : Enregistrement de votre candidature sur le portail Galaxie/Altair <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp> au plus tard le 24/04/2026 (16h00 heure de Paris).

Etape 2 : Dépôt de votre dossier de candidature sur l'application d'Université Côte d'Azur (DEMATATER) <https://dematater.univ-cotedazur.fr/> au plus tard le 25/04/2026 (16h00 heure de Paris).

Plus d'information sur notre site internet <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/offres-demplois/personnels-enseignants-chercheurs-enseignants/attaches-temporaires-denseignement-et-de-recherche-ater>

Tout dossier INCOMPLET sera déclaré IRRECEVABLE. Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français. Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le service Campagnes et Concours des personnels Enseignants chercheurs et Enseignants : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et le service RH de proximité : iut.personnel@univ-cotedazur.fr, et pour tout problème technique lié à Galaxie, vous pouvez écrire à galaxie@education.gouv.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5432 personnels
permanents
dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons
de nous rejoindre](#)

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap