

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	74
Publication :	20/03/2026
Etablissement :	UNIVERSITE COTE D'AZUR
Lieu d'exercice des fonctions :	
Section1 :	86 - Sc. du médicament et des autres produits de santé (ex 40è)
Section2 :	87 - Sc. biologiques, fondamentales et cliniques (ex 41è)
Composante/UFR :	UFR Médecine - Pharmacie
Laboratoire 1 :	UMR7272(201220250N)-Institut de Chimie de Nice
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	24/03/2026
Date de clôture des candidatures :	23/04/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	19/03/2026

Contacts et adresses correspondance :**Contact pédagogique et scientifique :****Contact administratif:**

N° de téléphone:	04 89 15 11 24
N° de fax:	04 89 15 11 28
E-mail:	drh.enseignants@univ-cotedazur.fr

Dossier à déposer sur l'application : <https://dematater.univ-cotedazur.fr/>**Spécifications générales de cet appel à candidatures :**

Profil appel à candidatures :	ATER en pharmacognosie, botanique et mycologie
Job profile :	Pharmacognosy, botany and mycology
Champs de recherche EURAXESS :	Pharmacognosy - Pharmacological sciences Other - Medical sciences Botany - Biological sciences
Mots-clés:	botanique ; mycologie médicale ; pharmacognosie ; sciences du médicament ; traitement

Attaché(e) temporaire d'enseignement et de recherche (ATER) en pharmacognosie, botanique et mycologie

Temporary Lecturer and Research Assistant in pharmacognosy, botany and mycology

- **Statut** : ATER
- **Section CNU** : 86 / 87
- **Durée du contrat** : 1 an
- **Date de prise de fonction** : 01/09/2026
- **Quotité** : 100%
- **Localisation** : Département de Pharmacie & Département de chimie (TP) & Institut de chimie (recherche)
- **Composante principale d'enseignement** : Département de Pharmacie
- **Département disciplinaire** : Pharmacie
- **Unité de recherche** : Institut de Chimie de Nice (ICN CNRS 7272)
- **Numéro d'identification** : 74

Description de l'emploi

Missions d'enseignement :

La personne recrutée interviendra en pharmacognosie, botanique et mycologie. Les enseignements concerneront les étudiants du cursus de pharmacie (CM, TD et TP) notamment de 2^{ème} et 3^{ème} année. Les principaux objectifs pédagogiques portent sur :

- La connaissance des substances d'origine naturelle bioactives (champignons macroscopiques et plantes médicinales), de leurs sources, structures, propriétés physico-chimiques et biologiques, ainsi que leur positionnement dans l'arsenal thérapeutique.
- La maîtrise des méthodes extractives et analytiques pour le contrôle pharmaceutique de ces substances.

Le détail des enseignements dans lesquels la personne recrutée interviendra est le suivant :

- 15h de CM et 12h de TP/TD en botanique (DFGSP2 Pharmacie)
- 6h de CM et 12h de TP/TD en mycologie (DFGSP2 Pharmacie)
- 9h de CM et 24h de TP/TD en pharmacognosie (DFGSP2 Pharmacie)
- Participation aux enseignements coordonnés (DFGSP3 Pharmacie)

Missions de recherche (valence recherche obligatoire pour les ATER) :

Les activités de recherche du groupe Métabolome et Valorisation de la Biodiversité Végétale sont centrées sur la caractérisation des produits naturels et leur valorisation en développant des procédés durables d'extraction et de purification, l'écologie chimique et l'histoire des parfums/cosmétiques *via* l'analyse et l'utilisation de leurs matières premières.

Le domaine de recherche de la personne recrutée sera centré sur le développement d'outils ou de méthodes innovantes de caractérisation de la composition des extraits naturels d'origine végétale et de leur valorisation dans les domaines de la parfumerie, des arômes alimentaires, de la cosmétique et/ou dans un contexte d'écologie chimique.

En s'appuyant sur une démarche en accord avec les principes du développement durable, ainsi que sur les derniers progrès en physicochimie, chimie théorique et moléculaire, il s'agira de développer de nouveaux systèmes d'extraction basés sur des solvants innovants (eutectique, liquides ioniques), de nouvelles méthodes d'extraction et d'analyse de métabolites secondaires principalement non volatils. Ces développements seront principalement basés sur des techniques de chromatographies liquides (CPC, HPTLC, HPTLC/MS, HPLC/HRMS) et de traitements de données (méthodes de déréplication, métabolomique).

Nom & coordonnées de la personne à contacter pour tout renseignement complémentaire :

xavier.fernandez@univ-cotedazur.fr

Profil

Pharmacien-ne avec les compétences en chimie spécialisé-e dans l'étude des substances naturelles d'origine végétale ou fongique. La personne lauréate devra justifier d'une expérience en chimie analytique et de traitement de données. Le candidat devra maîtriser les méthodes d'extraction/préparation d'échantillons et d'analyses structurales (RMN 1D&2D, HRMS(/MS), IR, UV, CD...). Une expérience pédagogique dans le domaine de la pharmacognosie et/ou de la chimie des substances naturelles au sens large (d'origine végétale, fongique, ou microbienne), notamment dans le cursus des études de pharmacie, serait appréciée.

Pharmacist with expertise in chemistry, specializing in the study of natural substances of plant or fungal origin. The successful candidate must demonstrate experience in analytical chemistry and data processing. The candidate must be proficient in sample extraction and preparation, as well as in structural elucidation methods (1D and 2D NMR, HRMS(/MS), IR, UV, CD, etc.). Teaching experience in pharmacognosy and/or in the chemistry of natural substances in the broad sense (of plant, fungal, or microbial origin), particularly within pharmacy curricula, would be appreciated.

Mots clés [Euraxess](#) : Pharmacognosy, botany – biological sciences, analytical chemistry, pharmacological sciences

L'environnement de travail

Description de la composante :

Le Département de Pharmacie de Nice, rattaché actuellement à l'UFR Médecine d'Université Côte d'Azur, a débuté son activité en Septembre 2025 et correspond à la 25^e faculté de pharmacie en France. Il se distingue par des promotions à taille humaine (40 étudiants aujourd'hui, avec une montée progressive à 70–80), favorisant un accompagnement individualisé. Ce format permet de déployer des pédagogies innovantes et interactives, intégrant l'interprofessionnalité, la simulation en santé, l'ingénierie de projet et l'expérience patient.

La formation s'appuie sur le modèle des Soins Pharmaceutiques, centré sur la prise en charge globale du patient, et structuré autour de deux axes stratégiques pour l'avenir de la profession : le numérique et l'intelligence artificielle, et la santé environnementale. L'approche pédagogique retenue s'appuie notamment sur des enseignements intégrés associant différentes disciplines. Ainsi, l'enseignement de la botanique / pharmacognosie / mycologie est fortement lié aux enseignements de chimie, toxicologie et des modules cliniques.

Description de l'unité de recherche :

L'Institut de Chimie de Nice (ICN, UMR CNRS 7272) est une unité mixte de recherche rattachée à l'Université Côte d'Azur (UniCA) et au CNRS. Les activités de recherche de l'ICN sont organisées autour du développement de trois axes de recherche principaux, portant sur i) les Arômes, Parfums, Synthèses et Modélisation, ii) les molécules pour la biologie et la santé, et iii) la Physico-chimie pour l'environnement. L'ICN est structuré en six équipes de recherche : **E1** « Simulations, Parfums, Arômes, Cosmétique, Evolution » (SPACE), **E2** « Synthèse, Propriétés, Innovation & Environnement » (SPICE), **E3** « Molécules Bioactives » (MB), **E4** « Diversité Moléculaire, Métabolomique et Synthèse » (D2MS), **E5** « Radiochimie Humaine et Environnementale » (RHE), **E6** « Matériaux et Polymères Eco-compatibles » (MAPEC). Ces activités s'inscrivent dans au moins trois académies transdisciplinaires de l'UCA : A2 « Systèmes complexes », A3 « Espace, environnement, risque et résilience », A4 « Complexité et diversité du vivant », ainsi que dans deux Écoles Universitaires de Recherche : EUR SPECTRUM (principalement) et EUR LIFE. <https://icn.univ-cotedazur.fr>

Conditions de travail et avantages

- Un environnement scientifique et technologique exceptionnel profitant de la dynamique de l'Idex UCA-JEDI et de l'Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle 3IA - Côte d'Azur.
- Nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- Un Welcome Center, pour une aide personnalisée à l'accueil et l'installation.
- Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail
- Prise en charge partielle des frais de mutuelle
- Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié
- Billetterie loisirs et sorties à tarifs préférentiels

Pour candidater

Intéressé.e par cette annonce ? N'hésitez plus !

Etape 1 : Enregistrement de votre candidature sur le portail Galaxie/Altair <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp> au plus tard le 24/04/2026 (16h00 heure de Paris).

Etape 2 : Dépôt de votre dossier de candidature sur l'application d'Université Côte d'Azur (DEMATATER) <https://dematater.univ-cotedazur.fr/> au plus tard le 25/04/2026 (16h00 heure de Paris).

Plus d'information sur notre site internet <https://univ-cotedazur.fr/universite/travailler-a-universite-cote-d-azur/offres-demplois/personnels-enseignants-chercheurs-enseignants/attaches-temporaires-denseignement-et-de-recherche-ater>

Tout dossier INCOMPLET sera déclaré IRRECEVABLE. Les documents administratifs en langue étrangère doivent être impérativement traduits en français. Nous vous encourageons à déposer votre dossier de candidature dès l'ouverture de la campagne, si nécessaire vous pourrez modifier votre dossier de candidature avant la date de clôture.

En cas de difficulté administrative, vous pouvez contacter le service Campagnes et Concours des personnels Enseignants chercheurs et Enseignants : drh.enseignants@univ-cotedazur.fr et le service RH de proximité sante.rh@univ-cotedazur.fr et pour tout problème technique lié à Galaxie, vous pouvez écrire à galaxie@education.gouv.fr

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5432 personnels
permanents
dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



[10 bonnes raisons
de nous rejoindre](#)

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap