

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	EMPLOI 4
Publication :	23/05/2026
Etablissement :	BRETAGNE INP
Lieu d'exercice des fonctions :	
Section1 :	6 - Sciences de gestion et du management
Composante/UFR :	IAE Bretagne Institut National Polytechnique (INP)
Quotité du support :	Mi-temps
Date d'ouverture des candidatures :	25/05/2026
Date de clôture des candidatures :	24/06/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	22/05/2026

Contacts et adresses correspondance :**Contact pédagogique et scientifique :**

Contact administratif: CHRISTINE CLUS FEUNTEUNA

N° de téléphone: 02 98 05 66 15

02 98 05 66 97

N° de fax: 02 98 05 66 10

E-mail: rh@enib.fr

Pièces jointes par courrier électronique : *ater2026@enib.fr*

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures : <https://www.enib.fr/wp-content/uploads/2026/03/Formulaire-Dossier-ATER-2026-2027.pdf>

Job profile : Cf. fiche de poste

Champs de recherche EURAXESS : Other -

Mots-clés: management ; ressources humaines

Spécifications détaillées de cet appel à candidatures :

Informations complémentaires

Profil :

Contrat 1 an à mi-temps

Management organisationnel et management des ressources humaines

Mots clefs : résilience et leadership, management des personnes et des équipes, GRH, durabilité, transformations, conduite de changement

Enseignement :

(service complet annuel – 192hTD): Les enseignements se font principalement en Master 1 et 2 Gestion des Ressources Humaines, notamment à titre indicatif

L3 GRH Entreprise et Société (18 heqTD)

M1 GRH Management bleu : durabilité et environnement maritime (14heqTD)

M1 GRH ERP SI (14heqTD)

M1 GRH TBS numériques (14heqTD)

M1 GRH Organisation du Travail (24,5 heq TD)

M1 GRH Comportements organisationnels (38,5 heq TD)

M2 GRH Stratégie et gouvernance RH (21heqTD)

M2 GRH Management bleu : durabilité et environnement maritime (17,5heqTD)

M2 GRH Gestion des crises et des conflits (15,75heqTD)

M2 GRH Grand oral

Des possibilités d'intervention pour le Master SEA-EU STORM Joint Master's Degree in Sustainability Transition for Organizations and Resilience Management

STORM Stakeholders Management

STORM Human Behavior

STORM Organizational Resilience

Recherche :

La recherche devra s'inscrire dans les thématiques du domaine « Pérennité organisationnelle » du Laboratoire d'Economie et de Gestion de l'Ouest et de la chaire « Résilience et leadership ». Les travaux de recherche porteront notamment sur la résilience organisationnelle, la gestion des risques et la gestion des crises, la durabilité, le comportement organisationnel, le leadership, sensegiving/sensemaking.

Localisation :

IAE Bretagne INP - Brest

Contact enseignement & recherche :

Responsable de Master RH – Marie-Noelle Chalaye <marie-noelle.chalaye@univ-brest.fr>