

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	54
Publication :	25/06/2026
Etablissement :	UNIVERSITE DE BREST
Lieu d'exercice des fonctions :	IAE BRETAGNE INP 20 AVENUE LE GORGEU 29200
Section1 :	6 - Sciences de gestion et du management
Composante/UFR :	IAE BRETAGNE INP
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Susceptible d'être vacant
Date d'ouverture des candidatures :	25/06/2026
Date de clôture des candidatures :	24/07/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	24/06/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	Responsable de Master RH – Marie-Noelle Chalaye <marie-noelle.chalaye@univ-brest.fr>
Contact administratif:	SERVICE DES PERSONNELS ENSEIGNANTS
N° de téléphone:	0298016921
N° de fax:	0298016921
E-mail:	ater.drh@univ-brest.fr
Pièces jointes par courrier électronique :	<i>drh.ater@univ-brest.fr</i>

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	CNU 06
Job profile :	anagement organisationnel et management des ressources humaines
Champs de recherche EURAXESS :	Other -

Campagne ATER 2025-2026
(une page maximum)**Composante : IAE Bretagne INP****N° disc. CNU :****06 – Sciences de Gestion et du Management****Profil : Management organisationnel et management des ressources humaines**

Mots clefs : résilience et leadership, management des personnes et des équipes, GRH, durabilité, transformations, conduite de changement

Enseignement (service complet annuel – 192hTD): Les enseignements se font principalement en Master 1 et 2 Gestion des Ressources Humaines, notamment à titre indicatif

L3 GRH Entreprise et Société (18 heqTD)

M1 GRH Management bleu : durabilité et environnement maritime (14heqTD)

M1 GRH ERP SI (14heqTD)

M1 GRH TBS numériques (14heqTD)

M1 GRH Organisation du Travail (24,5 heq TD)

M1 GRH Comportements organisationnels (38,5 heq TD)

M2 GRH Stratégie et gouvernance RH (21heqTD)

M2 GRH Management bleu : durabilité et environnement maritime (17,5heqTD)

M2 GRH Gestion des crises et des conflits (15,75heqTD)

M2 GRH Grand oral

Des possibilités d'intervention pour le Master SEA-EU STORM Joint Master's Degree in Sustainability Transition for Organizations and Resilience Management

STORM Stakeholders Management

STORM Human Behavior

STORM Organizational Resilience

Recherche :

La recherche devra s'inscrire dans les thématiques du domaine « Pérennité organisationnelle » du Laboratoire d'Economie et de Gestion de l'Ouest et de la chaire « Résilience et leadership ». Les travaux de recherche porteront notamment sur la résilience organisationnelle, la gestion des risques et la gestion des crises, la durabilité, le comportement organisationnel, le leadership, sensegiving/sensemaking.

Localisation :

IAE Bretagne INP - Brest

Contact enseignement & recherche : Responsable de Master RH – Marie-Noelle Chalaye <marie-noelle.chalaye@univ-brest.fr>