

Appel à candidatures :

Année de campagne : 2024
N° appel à candidatures : ISPED06
Publication : 04/04/2024
Etablissement : UNIVERSITE DE BORDEAUX
Lieu d'exercice des fonctions : Campus carriere Bordeaux
33076
Section1 : 6 - Sciences de gestion et du management
Composante/UFR : Collège sciences de la santé
Laboratoire 1 : UMR_S1219(201622170H)-Bordeaux Population Healt...
Quotité du support : Temps plein
Etat du support : Susceptible d'être vacant
Date d'ouverture des candidatures : 04/04/2024
Date de clôture des candidatures : 02/05/2024, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour : 03/04/2024

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique : Contact pédagogique :
Nabil Bikourane,
nabil.bikourane@u-bordeaux.fr

Contact recherche :
Matthieu Sibé, Sciences de Gestion/resp projet QVT de l'axe
EMOS
matthieu.sibe@u-bordeaux.fr
Contact administratif: Patricia Battiston
N° de téléphone: 0540006352
0540002440
N° de fax: xx
E-mail: recrutement.enseignant@u-bordeaux.fr
Dossier à déposer sur l'application : <https://www.iut.u-bordeaux.fr/agdor>

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures : Sciences de gestion – orientation Management des
organisations
du secteur Santé/Médicosocial
ATER 100% 6 mois à/c 1/09/2024
Job profile : ATER in Health Management (Human Resource Management)
Champs de recherche EURAXESS : Other -

Poste(s) à pourvoir

Collège/Institut/Ecole de rattachement : **SANTE –**

Institut de santé publique, d'épidémiologie et de développement

Unité de formation : **ISPED**

Localisation géographique du poste : **Campus Carreire – 146 rue Léo Saignat, 33000 Bordeaux**

Section(s) CNU de publication : **06 – Sciences de gestion - ATER 100% - 6 mois à/c 1.09.2024**

Intitulé du profil :

ATER Sciences de gestion – orientation Management des organisations du secteur Santé/Médico-social

Job profile : **ATER in Health Management (Human Resource Management)**

Profil enseignement

La candidate ou le candidat recrutée effectuera principalement son service parmi les enseignements fondamentaux de gestion du Master de Santé publique en ligne ou en présentiel. Il est attendu qu'il/elle participe activement à l'encadrement des étudiants (workshop de mémoire, suivi de stage, tutorat), ainsi qu'à la production de ressources pédagogiques pour les formations en ligne (actualisation et développement).

Filières de formation concernées et matières à enseigner (quotité à définir en fonction des besoins des formations, des compétences du profil retenu) :

Ci-dessous liste des besoins actuels qui permettront de définir le service du profil recruté :

Master 1 Santé publique en présentiel : enseignements auprès principalement des étudiants se pré-orientant vers le parcours management des organisations médicales et médico-sociales.

- Semestre 2 (cours de janvier à mars et examen & encadrement des stages d'avril à juin)
 - UE Gestion des ressources humaines (15 heures CI, soit 18,75 ETD – effectif mixte FI/FC en moyenne 15 à 20 étudiants)
 - UE Connaissance du secteur médico-social (15 heures CI, soit 18,75 ETD – effectif mixte FI/FC en moyenne 10 à 15 étudiants)
 - Participation à l'encadrement de projet tutoré ou de stages M1.

Master 2 « Management des organisations médicales et médico-sociales » - Cycles classique et professionnel

- Semestre 1 : Pour MOMMS « cycle classique » - de septembre à décembre :
 - UE GES 203 « management stratégique et performance » (12h CM, soit 18h ETD)
 - UE GES 204 « management des Hommes et des organisations » (12h CM, soit 18h ETD)
- Semestre 2 : Pour MOMMS « cycle professionnel » - de janvier à juillet :
 - UE GES 203 « management stratégique et performance » (12h CM, soit 18h ETD)
 - UE GES 204 « management des Hommes et des organisations » (12h CM, soit 18h ETD)
- Evaluation des connaissances
- Participation à l'encadrement de stages MOMMS.

Master 2 Santé publique en e-learning

- Semestre 2 (janvier à mars)
 - Leadership et management des services de santé en santé publique (15 ETD, dont mise à jour des supports pédagogiques + classe virtuelle + examen)

Master 2 Cadre de Santé Manager et Management des Organisations Médicales et Médico-Sociales

- Semestre 2 (janvier à mars)
 - Encadrement de stage et/ou mémoire d'étudiants / participation au Workshop méthodologique (20h ETD)
 - Participation à l'atelier de simulation managériale.

Diplôme d'Université (DU) « Fondamentaux de gestion et santé publique en e-learning »

- Semestre 2 (janvier à juin)
 - Module Introduction à la gestion des ressources humaines (20h ETD, dont développement des supports pédagogiques + classe virtuelle + examen)
 - Module Théorie des organisations (20h ETD, dont développement des supports pédagogiques + classe virtuelle + examen)
 - Module Revue documentaire - encadrement méthodologique de 4 étudiants (8h ETD, dont encadrement méthodologique et relecture des rapports documentaires)

Objectifs pédagogiques :

Le Master en Santé Publique de l'ISPED est une formation pluridisciplinaire qui couvre les champs d'expertise de l'épidémiologie, la biostatistique, l'administration de la santé, la promotion de la santé, l'informatique de santé. Il propose dès la première année à des étudiants issus de cursus différents de se pré-orienter au cours du second semestre vers les parcours spécialisés de master 2, dont le management des organisations médicales et médico-sociales. La candidate ou le candidat devra donc attester d'une formation solide en management et d'une aptitude à l'enseignement face des étudiants de profils académiques différents mais déterminés à s'orienter principalement vers le secteur du management des organisations de santé et médico-sociales. Un savoir-faire en matière d'enseignement à distance est indispensable au vu des enseignements qui seront confiés. Enfin une expérience de l'enseignement face des étudiants en formation initiale comme en reprise d'études (formation continue) sera un plus.

La candidate ou le candidat bénéficiera pour sa parfaite intégration du soutien d'une équipe pédagogique en gestion (2 MCF gestion + 1 PAST Gestion) et en économie (2 MCF en économie et 1 PR en économie) afin d'assurer principalement des cours introductifs dans les matières fondamentales de la gestion (RH, management, théorie des organisations). Il est attendu un engagement dynamique dans la vie de l'équipe et de l'ISPED, qui vise chaque année à progresser vers l'excellence de la formation de Santé Publique, en innovant par ses pratiques pédagogiques et d'animation de la vie étudiante (Journée Portes ouvertes, Forum métiers, Afterwork et séminaire pédagogique...).

Profil recherche

Structure de recherche d'accueil :

Equipe PHARES – Public Health Translational Research – Recherche translationnelle sur la santé des populations du Centre de recherche Bordeaux Population Health – U1219 INSERM

➔ Axe EMOS – Economie et Management des Organisations de Santé

Département de rattachement :

Santé publique

Nom du directeur de la structure :

Stéphanie Debette (Dir. du Centre INSERM Bordeaux Population Health - U1219)

Carole Dufouil (Dir. équipe PHARES) et Jérôme Wittwer (Resp de l'axe EMOS)

Mots-clés (laboratoire) :

Santé Publique – Epidémiologie, Biostatistique, Informatique médicale, Big Data, Vieillesse, VIH, Santé globale, Santé-Travail-Environnement, Psychoépidémiologie, prévention, Promotion, Evaluation d'interventions, Evaluation médico-économique, Economie de la Santé, Management de la Santé

Mots-clés (projet de recherche) :

Performance sociale des organisations de santé – baromètre social – Qualité de vie au travail – Management des ressources humaines – Approche quantitative – Hôpital - EHPAD - Finance – Contrôle de gestion

Résumé du projet de recherche (200 mots maximum) :

L'équipe PHARES, dirigée par Carole Dufouil est rattachée au Centre INSERM U1219 de l'Université de Bordeaux. L'équipe PHARES a pour objectif d'améliorer notre compréhension et d'agir sur les plus grands risques et menaces pour la santé des populations, représentant une part importante de la morbidité et de la mortalité ainsi que des déterminants sociaux de la santé et des dépenses de santé (<https://www.bordeaux-population-health.center/fr/les-equipes/phares/>)

Au sein de l'équipe, un axe de recherche EMOS – Economie et Management des Organisations de Santé rassemble des chercheurs, enseignants-chercheurs, praticiens hospitaliers dont les travaux se développent sur 3 axes : l'économie de la santé et l'évaluation des politiques publiques de santé (notamment d'accès économiques aux soins), l'évaluation médico-économique des stratégies thérapeutiques (en lien avec des cliniciens), et la performance économique et sociale des organisations sanitaires et médico-sociales.

L'ATER sera intégrée de manière privilégiée dans l'axe « Performance en Santé » de l'axe EMOS. Il apportera par exemple sa contribution aux différents projets en cours de construction/validation psychométrique/collecte de données sur la QVT-qualité de vie au travail (exemple : QENA pour les professionnels du domicile dans les Landes). L'une des contributions attendues pourra être la participation à l'exploitation et valorisation des données du questionnaire QENA.

L'ATER pourrait par ailleurs être associé à des travaux de recherche mobilisant des démarches de calcul et d'analyse de coûts (Microcosting, ABC, Etude Nationale des Coûts...) ou en lien avec le contrôle de gestion des établissements sanitaires ou médico-sociaux, le pilotage de la performance et la gouvernance.

Le développement d'une recherche et/ou l'apport de ses principaux travaux quantitatifs ou qualitatifs seront bienvenus, dans la mesure où ceux-ci s'inscrivent dans la dynamique de l'axe porté par EMOS dans le champ du Health Management ou du Health Services Research.

Contacts

Rédacteur du profil : Nabil Bikourane - Matthieu Sibé

Contact pédagogique (nom et coordonnées) :

Nabil Bikourane, MCF Sciences de Gestion
nabil.bikourane@u-bordeaux.fr

Contact recherche (nom et coordonnées) :

Matthieu Sibé, MCF Sciences de Gestion/resp projet QVT de l'axe EMOS
matthieu.sibe@u-bordeaux.fr

Procédure de candidature

ETAPE n°1 :

Vous devez **enregistrer** votre candidature pour le poste qui vous intéresse sur le site du ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche via le module **ALTAIR** du portail **GALAXIE**.

ENREGISTREMENT CANDIDATURE :

[ALTAIR](#)

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp>

Délai d'enregistrement :

du **jeudi 4 avril 2024 à 10 heures** (heure de Paris) au **jeudi 2 mai 2024 à 16 heures** (heure de Paris)

ETAPE n°2 :

Vous devez **impérativement** déposer votre dossier de candidature sur l'application **AGDOR**, **au plus tard le jeudi 2 mai 2024 à 23h59** (heure de Paris) :

DÉPOT du DOSSIER DE CANDIDATURE

[Accès application AGDOR](#)

<https://www.iut.u-bordeaux.fr/agdor>

● Pour cet emploi ATER, cliquer sur **Collège Sciences de la santé** puis choisir l'appel à candidatures correspondant au libellé de l'emploi ATER tel qu'affiché dans Altair.

● Pour revenir sur l'écran d'accueil (où sont listées toutes les structures affectataires d'emplois ATER, dont le Collège Sciences de la santé, cliquer sur le bouton **Retour à la page d'accueil** situé en bas à gauche de votre écran

Aucun dossier transmis par mail ne sera accepté

Aucun dossier ne sera accepté après la date de clôture des inscriptions, fixée au jeudi 2 mai 2024 (le courriel de confirmation de dépôt dans l'application faisant foi).

Tout dossier déposé hors délai ou tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée SERA DÉCLARÉ IRRECEVABLE.