

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	11
Publication :	19/03/2026
Etablissement :	INP DE GRENOBLE
Lieu d'exercice des fonctions :	Grenoble 14 Place du Conseil National de la Résistance 38400
Section1 :	61 - Génie informatique, automatique et traitement du signal
Composante/UFR :	Polytech Grenoble
Laboratoire 1 :	UMR5216(200711885T)-Grenoble Images Parole Sign...
Laboratoire 2 :	UMR5525(199511969L)-Techniques de l'Ingénierie ...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	19/03/2026
Date de clôture des candidatures :	20/04/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/03/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	julie.fontecave@univ-grenoble-alpes.fr
Contact administratif:	Lydie D'Ingeo
N° de téléphone:	04 76 82 79 85
N° de fax:	04 76 57 48 60
E-mail:	recrutement.ater@grenoble-inp.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://guichet.grenoble-inp.fr/REA

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Enseignement : traitement du signal (TS) - filières TIS (Technologies de l'Information pour la Santé) et E2i (Electronique et Informatique industrielle). Recherche : projet dans un des laboratoiresTIMC ou GIPSA-lab.
Job profile :	Teaching: Signal Processing (SPC) – TIS (Information Technology for Health) and E2i (Electronics and Industrial Computing) programs. Research: Project in one of the TIMC or GIPSA-lab laboratories.
Champs de recherche EURAXESS :	Other -



Grenoble INP-UGA est membre de
réseaux internationaux de formation et
recherche en ingénierie et management.
Il est reconnu dans les classements
nationaux et internationaux.



8 écoles + 40 laboratoires
9 000 étudiants
1 300 personnels enseignants-chercheurs,
administratifs et techniques

Grand établissement public d'enseignement supérieur, pôle de recherche reconnu, élément fondateur de l'écosystème grenoblois : Grenoble INP-UGA, institut d'ingénierie et de management de l'Université Grenoble Alpes, occupe une place de premier plan dans la communauté scientifique et industrielle.

Campagne de recrutement des attachés temporaires d'enseignement et de recherche

Section(s) CNU	61
Référence ALTAIR	11
Référence interne	
Affectation	Polytech Grenoble – INP, UGA
Localisation	Grenoble
Poste à pourvoir pour le	01/09/2026
Informations métier	julie.fontecave@univ-grenoble-alpes.fr
Informations RH	lydie.d-ingeo@univ-grenoble-alpes.fr

Informations pratiques :

✓ **Pour postuler :**

1. Les candidats doivent saisir leur déclaration de candidature et télécharger leur dossier dans le domaine applicatif GALAXIE, module ALTAIR <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp>
2. Les candidats doivent déposer l'ensemble des pièces (dont la déclaration de candidature du dossier Grenoble INP) sur le portail interne à Grenoble INP REA <https://guichet.grenoble-inp.fr/REA/>

Tout dossier de candidature incomplet ou réceptionné après la clôture de l'enregistrement des candidatures, sera déclaré irrecevable.

Si vous êtes retenu.e, veuillez à bien valider votre acceptation de poste sur le portail GALAXIE.

- ✓ Site de Grenoble INP : <https://www.grenoble-inp.fr/>

- ✓ **L'entité d'affectation : Polytech Grenoble**

Mission principale

Le profil de ce poste recouvre principalement l'enseignement du traitement du signal (TS) dans 2 spécialités de Polytech Grenoble. Le public visé est celui des filières TIS (Technologies de l'Information pour la Santé) et E2i (Electronique et Informatique industrielle), principalement en année 4 du parcours ingénieur. La personne recrutée devra être capable d'encadrer des cours, TD et TP dans le domaine du TS (Théorie du Signal, Traitement du signal numérique et Traitement Temps-Fréquence), à partir de supports déjà disponibles pour la plus grande partie. Le service d'enseignement sera complété par quelques heures en analyse numérique et asservissement linéaire. La personne recrutée sera intégrée au laboratoire TIMC ou Gipsa-lab pour développer sa recherche, en s'intégrant dans une des équipes de ces laboratoires dont la thématique sera proche.

Profil recherché

Organisation : Polytech Grenoble

- **Savoirs** : La personne recrutée devra avoir une bonne maîtrise théorique et pratique du traitement du signal, savoir passer de la théorie à la pratique est indispensable. Les différents usages du TS, en électronique, traitements de signaux médicaux, etc... doivent être connus et maîtrisés. La pratique du python pour les TP est nécessaire.

Cet enseignement recouvrera l'ensemble des points suivants :

- Traitement du signal des signaux déterministes et aléatoires (Théorie du signal, Transformée de Fourier, discrétisation, Transformée discrète, Transformée en Z, Filtrage FIR et IIR, représentations temps fréquence)
- Analyse numérique (résolutions d'équations non linéaires et de systèmes linéaires, interpolation, résolution d'équations différentielles...).
- Asservissement linéaire

Les différents modules envisagés pour ce poste sont :

- E2i4 - Traitement du Signal Numérique 1 – 25hCM – 11h TD – 4h TP
- E2i4 -Traitement du Signal Numérique 2 – 14h CM – 8 h TD – 8h TP
- TIS4 - Traitement du Signal Numérique – 23h TP
- IESE5 – Traitement Temps fréquence – 4h CM – 8h TP
- TIS4 - Méthodes Numériques pour l'Ingénieur – 12 h CM – 10h TP
- E2i3 – Asservissements linéaires – 16h CM – 8h TD

Expérience : Une première expérience en enseignement est souhaitable.

Profil recherche : Le candidat devra pouvoir s'intégrer dans une des équipes des laboratoires indiqués plus haut
Informations recherche : pascale.calabrese@univ-grenoble-alpes.fr

Savoir être :

Il est attendu des candidats d'avoir un intérêt pour l'enseignement, une production scientifique à la hauteur des ambitions et attentes de Grenoble INP-UGA, de se reconnaître dans les valeurs de Grenoble INP-UGA, notamment ouverture sur le monde, éthique et intégrité scientifique, un intérêt pour le travail d'équipe, l'investissement pour le collectif et le sens des responsabilités notamment environnementales et sociales.

+ Etablissement responsable

- Une politique RSE développée
- Des actions pour une mobilité durable
- Une politique handi-responsable
- Une démarche qualité de vie au travail