

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	0343
Publication :	14/05/2026
Etablissement :	NANTES UNIVERSITE
Lieu d'exercice des fonctions :	UFR de Psychologie Campus du Tertre - Nantes 44300
Section1 :	16 - Psychologie et ergonomie
Composante/UFR :	UFR Lettres et Langage
Laboratoire 1 :	UR4638(201220071U)-LABORATOIRE DE PSYCHOLOGIE D...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	14/05/2026
Date de clôture des candidatures :	04/06/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	07/05/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	Personne a contacter pour plus d'informations sur le poste : Nom et prénom : Fleury-Bahi Ghozlane Mel : ghozlane.fleury@univ-nantes.fr Téléphone : (+33) 02 53 52 26 29
Contact administratif:	NELLY THOMAS
N° de téléphone:	02 40 99 83 62 02 40 99 83 52
N° de fax:	02 40 99 83 52
E-mail:	recrutement.ater@univ-nantes.fr
Pièces jointes par courrier électronique :	<i>recrutement.ater@univ-nantes.fr</i>

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	ATER en Psychologie Sociale
Job profile :	ATER in Social Psychology
Champs de recherche EURAXESS :	Other - Psychological sciences
Mots-clés:	psychologie sociale



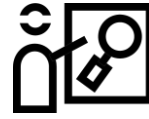
42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

•  **Versant : Fonction publique d'État**

•  **Type de recrutement : ATER**

•  **Durée du contrat**

un an

un semestre


•  **Date de prise de fonction : 01/09/2026**

•  **Numéro du support vacant : MCF 0133**

•  **Section CNU : 16**

•  **Laboratoire : LPPL UR 4638**

•  **Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)**

•  **Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)**

•  **Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié**

Environnement et contexte de travail

• **Localisation : Nantes campus Tertre**

- La Faculté de Psychologie de Nantes Université dispense des enseignements auprès de plus de 1600 étudiants inscrits annuellement en formation initiale dans les trois niveaux de Licence (Licence 1,2 et 3) et dans les deux niveaux des deux Masters (5 parcours).
- La Faculté de Psychologie est composée d'une direction, d'une administration générale, **d'une équipe pédagogique de 52 enseignants et enseignants-chercheurs, d'un laboratoire de recherche nommé LPPL**, d'un service de secrétariats pédagogiques et d'une bibliothèque scientifique de psychologie.

univ-nantes.fr

Profil enseignement et recherche

(descriptif des enseignements /recherche attendus)

Profil enseignement

La personne recrutée devra assurer des travaux dirigés et des cours magistraux en psychologie sociale et du travail, aussi bien en Licence qu'en Master. Il est particulièrement attendu qu'elle puisse apporter des compétences, à la fois en psychologie sociale fondamentale (représentations sociales, relations intergroupes, discrimination...) et appliquée (santé, environnement), ainsi qu'en psychologie sociale du travail et des organisations (santé, risques, intervention...).

Profil recherche

Projet du laboratoire : Pour la période 2022-2026, les activités scientifiques du LPPL sont centrées sur la question des régulation-dérégulation-dysrégulation sur la base d'une structuration en deux thèmes. Le premier thème « Régulations cognitives et comportementales » s'intéresse aux aptitudes cognitives (mémoires, aptitudes gestuelles et exécutives) et socio- cognitives (reconnaissance des émotions, régulation émotionnelle, empathie, théorie de l'esprit) permettant le contrôle de l'action en mobilisant deux lignes de réflexion qui examinent les mécanismes à l'œuvre aussi bien chez le sujet sain que chez des patients. Le second thème « Risques et régulations émotionnelles et sociales » se centre sur la part individuelle et collective du ressenti et des comportements en situations de risques. Deux angles d'approche sont mobilisés, en référence : 1) à des facteurs de risque qui relèvent de l'environnement sanitaire, fonctionnel ou écologique - 2) à des facteurs de risque qui relèvent de l'environnement social. Considérant que les mécanismes de régulation-dérégulation-dysrégulation s'inscrivent dans une dynamique développementale, ces travaux sont conduits, autant que faire se peut, dans une perspective vie entière (enfants, adultes, sujets âgés).

La personne recrutée devra développer ses activités de recherches au sein du Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire (LPPL – UR 4638). Les compétences scientifiques du (de la) candidat (e) viendront renforcer les travaux menés dans le champ de la psychologie sociale appliquée (travail, environnement, santé), et mobiliser des méthodologies diversifiées (expérimentales en laboratoire ou en site naturel ; quantitatives et qualitatives).

Profil recherché

- Formation et/ou qualification : Master 2 ou Doctorat en Psychologie
- Expériences antérieures bienvenues pour occuper le poste : Expérience de 1 à 3 ans d'enseignement à l'université.

Compétences et connaissances requises

Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires :

Il s'agit de consolider et de pérenniser l'enseignement de la psychologie sociale fondamentale et appliquée (travail, environnement, santé) au sein de la Faculté de psychologie. Pour ce faire, des compétences dans la dispense des cours déjà présents dans la maquette (les concepts fondamentaux en psychologie sociale, relations intergroupes et discrimination, les représentations sociales, le management et la qualité de vie au travail, l'intervention dans les organisations...) seront appréciées.

Savoir-faire opérationnels :

- Capacité de travail en équipe
- Respect des principes éthiques et déontologiques dans l'enseignement comme dans la recherche
- Capacité d'adaptation (notamment aux outils numériques propres à Nantes Université)
- Pédagogue
- Sens critique

Savoir-être :

- Disponibilité
- Flexibilité
- Engagement
- Motivation

Contact pédagogique et recherche :

Personne à contacter pour plus d'informations sur le poste :

Nom et prénom : Fleury-Bahi Ghozlane

Mel : ghozlane.fleury@univ-nantes.fr

Téléphone : (+33) 02 53 52 26 29

Comment déposer son dossier de candidature :

Candidature via Galaxie obligatoire, procédure indiquée sur la page « [Travailler à Nantes Université](#) »

Envoi du dossier de candidature avec les PJ demandées selon le type de candidature (exclusivement par mail, en 1 seul fichier PDF) à :

recrutement.ater@univ-nantes.fr



**Conseils
aux candidats :**

... N'hésitez pas à consulter le site
Internet de Nantes Université
(À modifier à votre convenance)