

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	0359
Publication :	01/07/2026
Etablissement :	NANTES UNIVERSITE
Lieu d'exercice des fonctions :	UFR Psychologie Campus Tertre bâtiment Tertre 44300
Section1 :	16 - Psychologie et ergonomie
Composante/UFR :	UFR Psychologie
Laboratoire 1 :	UR4638(201220071U)-LABORATOIRE DE PSYCHOLOGIE D...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	01/07/2026
Date de clôture des candidatures :	18/08/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	30/06/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	Contact pédagogique : Personne à contacter pour plus d'informations sur le poste : Nom et Prénom : Corentin GONTHIER Adresse électronique : corentin.gonthier@univ-nantes.fr Contact recherche : Nom et Prénom : Pauline QUEMART Adresse électronique : pauline.quemart@univ-nantes.fr
Contact administratif:	NELLY THOMAS
N° de téléphone:	02 40 99 83 62 02 40 99 83 52
N° de fax:	02 40 99 83 52
E-mail:	recrutement.ater@univ-nantes.fr
Pièces jointes par courrier électronique :	<i>recrutement.ater@univ-nantes.fr</i>

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Psychologie du développement
Job profile :	Developmental psychology
Champs de recherche EURAXESS :	Psychology - Psychological sciences
Mots-clés:	développement ; psychologie ; psychologie du développement



42 500

étudiant-es, dont 5000
internationaux



2605

personnels
administratifs
et techniques



3147

enseignant-es,
enseignant-es-
chercheur-es
+ 541 tuteurs



1259

doctorant-es



42

structures
de recherche

Nantes Université est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche qui propose **un modèle d'université inédit** en France unissant une université, un hôpital universitaire (CHU de Nantes), un institut de recherche technologique (IRT Jules Verne), un organisme national de recherche (Inserm) ainsi que Centrale Nantes, l'école des Beaux-Arts Nantes Saint-Nazaire et l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Nantes.

Ces acteurs concentrent leurs forces pour **développer l'excellence de la recherche nantaise** et offrir de **nouvelles opportunités de formations**, dans tous les domaines de la connaissance.

Durable et **ouverte sur le monde**, Nantes Université veille à la qualité des conditions d'études et de travail offertes à ses étudiantes, étudiants et personnels, pour favoriser leur épanouissement sur tous ses campus de Nantes, Saint-Nazaire et La Roche-sur-Yon.

•  **Versant : Fonction publique d'État**

•  **Type de recrutement : ATER**

•  **Durée du contrat**

un an

un semestre


•  **Date de prise de fonction : 01/10/2026**

•  **Numéro du support vacant : MCF 0730**

•  **Section CNU : 16**

•  **Laboratoire : LPPL UR 4638**

•  **Prise en charge partielle des frais de transport domicile-travail (transports en commun)**

•  **Forfait mobilités durables domicile-travail (en fonction du nombre de jours d'utilisation dans l'année)**

•  **Accès aux restaurants et cafétérias du CROUS avec tarif privilégié**

Environnement et contexte de travail

• **Localisation : Nantes campus Tertre**

- La Faculté de Psychologie de Nantes Université dispense des enseignements auprès de plus de 1600 étudiants inscrits annuellement en formation initiale dans les trois niveaux de Licence (Licence 1,2 et 3) et dans les deux niveaux des deux Masters (5 parcours).
- La Faculté de Psychologie est composée d'une direction, d'une administration générale, **d'une équipe pédagogique de 52 enseignants et enseignants-chercheurs**, **d'un laboratoire de recherche nommé LPPL**, d'un service de secrétariats pédagogiques et d'une bibliothèque scientifique de psychologie.

Profil enseignement et recherche

- **Sur le plan pédagogique**

La personne recrutée pourra intervenir en cours magistral ou en travaux dirigés, aux niveaux licence 1 (développement cognitif et socio-affectif), licence 2 (développement précoce et développement du tempérament), licence 3 (bien-être de l'enfant et développement langagier), master 1 (développement précoce et évaluation de l'attachement). La personne recrutée pourra également participer à l'encadrement de travaux de recherche et de stages en master PEAPEA (Psychologie de l'Enfant et de l'Adolescent), ainsi qu'à la sélection des étudiants en master. Le service prévisionnel total est de 176 heures annuelles (temps plein sur 11 mois).

- **Sur le plan recherche**

Les activités de recherche pour ce poste s'inscrivent dans le cadre du Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire (LPPL). Les activités scientifiques du LPPL UR 4638 sont centrées sur la question des régulations sur la base d'une structuration en deux thèmes. Le premier thème « Régulations cognitives et comportementales » s'intéresse aux aptitudes cognitives et socio-cognitives permettant le contrôle de l'action en mobilisant deux lignes de réflexion qui examinent les mécanismes à l'œuvre aussi bien chez des individus sains que chez des patient-es. Le second thème « Risques et régulations émotionnelles et sociales » se centre sur la part individuelle et collective du ressenti et des comportements en situations de risques. Deux angles d'approche sont mobilisés, en référence : 1) à des facteurs de risque qui relèvent de l'environnement sanitaire, fonctionnel ou écologique 2) à des facteurs de risque qui relèvent de l'environnement social. Le travail de recherche de la personne recrutée devra pouvoir s'inscrire dans l'un de ces deux axes.

La personne recrutée devra mener une activité de recherche propre en psychologie du développement. Il devra s'agir de recherche empirique, pouvant porter sur le développement typique ou atypique, par exemple sur le développement cognitif, social ou affectif. Il est attendu que la personne recrutée s'engage au sein de l'équipe de psychologie du développement en montrant une présence régulière au sein de l'UFR, et en développant des collaborations de recherche avec les membres de l'équipe de psychologie du développement.

Profil recherché

Formation et/ou qualification : Docteur-e ou doctorant-e en fin de thèse en Psychologie

Compétences et connaissances requises

Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires : psychologie du développement, développement précoce, développement cognitif, développement socio-affectif, outils d'évaluation, psychologie clinique de l'enfant, méthodologie de la recherche

Savoir-faire opérationnels : élaborer un contenu de cours, animer un enseignement, superviser un travail de recherche en psychologie, superviser un stage clinique en psychologie, mener des activités de recherche

Savoir-être : capacités relationnelles, rigueur scientifique, curiosité intellectuelle, autonomie

univ-nantes.fr

Contact pédagogique :

Personne à contacter pour plus d'informations sur le poste :

Nom et Prénom : Corentin GONTHIER

Adresse électronique : corentin.gonthier@univ-nantes.fr

Contact recherche :

Nom et Prénom : Pauline QUEMART

Adresse électronique : pauline.quemart@univ-nantes.fr

Comment déposer son dossier de candidature :

*Candidature via Galaxie obligatoire, procédure indiquée sur la page « [Travailler à Nantes Université](#) »
Envoi du dossier de candidature avec les PJ demandées selon le type de candidature (exclusivement par mail, en 1 seul fichier PDF) à :*

recrutement.ater@univ-nantes.fr