

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	06 IUT45
Publication :	05/03/2026
Etablissement :	UNIVERSITE D'ORLEANS
Lieu d'exercice des fonctions :	
Section1 :	6 - Sciences de gestion et du management
Composante/UFR :	IUT D'ORLEANS
Laboratoire 1 :	UR6296(201220256V)-VAL DE LOIRE RECHERCHE EN MA...
Quotité du support :	Temps plein
Date d'ouverture des candidatures :	05/03/2026
Date de clôture des candidatures :	02/04/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/02/2026

Contacts et adresses correspondance :**Contact pédagogique et scientifique :****Contact administratif:**

N° de téléphone:	02-38-41-73-03
	02-38-49-45-26
N° de fax:	02-38-41-72-74
E-mail:	recrutement.ater@univ-orleans.fr

Dossier à déposer sur l'application : <https://ater.univ-orleans.fr/EsupDematEC/login>**Spécifications générales de cet appel à candidatures :**

Profil appel à candidatures :	Cf. Profil joint Sur tous postes susceptibles d'être vacants en section 06.
Job profile :	Cf. Profil joint Any positions may be vacant in 06.
Champs de recherche EURAXESS :	Juridical sciences - Economics - Fiscal law - Juridical sciences Financial science - Economics
Mots-clés:	Comptabilité financière ; contrôle de gestion ; fiscalité ; outils de gestion

Fiche de poste pour le recrutement d'un Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche

Référence réglementaire :

Décret 88-654 relatif au recrutement des attachés temporaires d'enseignement et de recherche dans les établissements publics d'enseignement supérieur

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 06

Numéro de l'appel à candidature : 06 IUT45

Profil succinct : Recrutement d'un ATER en section 06

Date de publication : 5 mars 2026

Quotité de travail : 100%

Niveau d'études souhaité : Doctorat

Nombre de poste : 1

Domaine de recherche Euraxess : fiscal law, juridical sciences, economics, financial science

Date de début de contrat : 01/09/2026

Date de fin de contrat : 31/08/2027

Durée du contrat : 1 an

Type de contrat : Contrat à Durée Déterminée

Lieux d'exercice :

Composante : IUT d'Orléans

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Orléans

Pôle ou Département d'affectation : dpt Gestion des Entreprises et des Administrations

Laboratoire (Nom, Type) : VALLOREM, UR

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

BUT Gestion des Entreprises et Administrations formation initiale et continue

Offre de formation : Le département dispense les trois années du BUT GEA. Il propose les 4 parcours de ce BUT :

- GCFF : Gestion Comptable, Fiscale et Financière
- GEMA : Gestion Entrepreneuriat et Management des Activités
- CGPP : Contrôle de Gestion et Pilotage de la Performance
- GPRH : Gestion et Pilotage des Ressource Humaine

L'ensemble de ces parcours sont ouverts à l'apprentissage à partir de la 2ème année

Activités d'enseignement et besoins pédagogiques :

- le profil recherché concerne des enseignements au cœur de la formation : communication professionnelle écrite et orale, techniques d'expression, communication interpersonnelle et organisationnelle, outils numériques de communication, ainsi que des enseignements en management des activités et en entrepreneuriat (conduite de projet, gestion d'équipe, initiation à la création d'activité). Le poste inclut également l'accompagnement des étudiants dans la production de supports professionnels et dans le développement de projets appliqués (rapports, présentations, dossiers, projets entrepreneuriaux, etc.).
- La participation à des SAé (situations d'apprentissage et d'évaluation) sera également attendue (jeux d'entreprise, projets tutorés, suivis de stage, portfolios...).

Compétences requises :

Les compétences requises concernent les thèmes d'enseignement décrits ci-dessus.

Contact :

EL OUAZIZI Latifa - 02 38 49 44 82

MAHMOUDI Ramin - 02 38 49 44 83

Mail : cd-gea.iut45@univ-orleans.fr

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

VALLOREM regroupe près d'une cinquantaine d'enseignants-chercheurs des universités d'Orléans et de Tours. Ils sont répartis autour de trois axes : 1) Transformations des collectifs, des organisations et des écosystèmes 2) Valeur et responsabilité sociétale 3) Gouvernance, performance et intelligence collective.

Activités de recherche et compétences requises :

Le profil recherche du/de la candidat.e pourrait être en lien avec un des axes du laboratoire, dont les contenus sont présentés à l'adresse suivante : <https://vallorem.fr/version-francaise/structuration-scientifique>

Compétences et expériences souhaitées :

Méthodologies de recherche quantitative et/ou qualitatives

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

Moyens informatiques (bases de données, logiciels, ...), financement de la participation à des colloques, copy-editing.

Contact :

DUBOST Nathalie

Mail : nathalie.dubost@univ-orleans.fr

Téléphone : 02 38 49 2509

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application Galaxie. Un guide de procédure est à votre disposition : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp>

La procédure de candidature est à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/attaches-temporaires>

Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.

Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier. Aucun document ne pourra être pris en compte hors délai

La campagne de recrutement est ouverte du 5 mars 2026 au 2 avril 2026 (16h).

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur/Attachés Temporaires d'Enseignement et de Recherche).

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidat-e-s avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués à partir du dossier de candidature.

3. DISPOSITIONS GÉNÉRALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais. Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD (Décret n°88-654 du 7 mai 1988 relatif au recrutement des attachés temporaires d'enseignement et de recherche dans les établissements publics d'enseignement supérieur).

Rémunération du poste :

L'attaché temporaire d'enseignement et de recherche nouvellement nommé sera rémunéré à l'INM 446 selon l'arrêté du 7 mai 1988 fixant les modalités de rémunération des attachés temporaires d'enseignement et de recherche.

Cette rémunération est complétée par la Prime de Recherche et d'Enseignement Supérieur versée semestriellement (en février et en août).

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*