

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	62-30
Publication :	05/03/2026
Etablissement :	UNIVERSITE D'ORLEANS
Lieu d'exercice des fonctions :	
Section1 :	62 - Energétique, génie des procédés
Section2 :	30 - Milieux dilués et optique
Composante/UFR :	POLYTECH
Laboratoire 1 :	UMR7344(201220227N)-Groupe de recherches sur l'...
Quotité du support :	Temps plein
Date d'ouverture des candidatures :	05/03/2026
Date de clôture des candidatures :	02/04/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	17/02/2026

Contacts et adresses correspondance :**Contact pédagogique et scientifique :****Contact administratif:**

N° de téléphone:	02-38-41-73-03
	02-38-49-45-26
N° de fax:	02-38-41-72-74
E-mail:	recrutement.ater@univ-orleans.fr

Dossier à déposer sur l'application : <https://ater.univ-orleans.fr/EsupDematEC/login>**Spécifications générales de cet appel à candidatures :**

Profil appel à candidatures :	Cf. Profil joint Sur tous postes susceptibles d'être vacants en section 62 et 30
Job profile :	Cf. Profil joint Any positions may be vacant in 62 and 30
Champs de recherche EURAXESS :	Engineering - Industrial engineering - Engineering
Mots-clés:	Electromagnétisme ; physique

Fiche de poste pour le recrutement d'un Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche

Référence réglementaire :

Décret 88-654 relatif au recrutement des attachés temporaires d'enseignement et de recherche dans les établissements publics d'enseignement supérieur

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 62-30

Numéro de l'appel à candidature : 62-30

Profil succinct : Recrutement d'un ATER en section 62-30

Date de publication : 5 mars 2026

Quotité de travail : 100%

Niveau d'études souhaité : Doctorat

Nombre de poste : 1

Domaine de recherche Euraxess : engineering, industrial engineering

Date de début de contrat : 01/09/2026

Date de fin de contrat : 31/08/2027

Durée du contrat : 1 an

Type de contrat : Contrat à Durée Déterminée

Lieux d'exercice :

Composante : Polytech

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : Orléans

Pôle ou Département d'affectation : PeiP et GPSE

Laboratoire (Nom, Type) : GREMI, UMR 7344

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

La personne recrutée assurera son service d'enseignement à Polytech Orléans (<https://www.univ-orleans.fr/fr/polytech>), école d'ingénieurs de l'Université d'Orléans. Elle interviendra en priorité en cycle préparatoire du Parcours des étudiants ingénieurs Polytech (PeiP de bac+1 à bac+2), et potentiellement dans les autres spécialités de l'école, comme Génie Physique et Systèmes Embarqués (GPSE) sous statut d'étudiant (bac+3 à bac+5), ou [Smart Building](#) sous statut d'apprenti. Des enseignements pourront également avoir lieu dans le master [MARS](#) hébergé par l'école. Certaines spécialités de l'école ont été déclarées Terrain d'AVENIRs dans le cadre du projet France2030 du réseau Polytech et bénéficient d'un accompagnement particulier pour la mise en place de l'apprentissage par compétences (APC) dans les enseignements. Les référentiels de compétences sont disponibles sur le site internet de l'école.

Activités d'enseignement et besoins pédagogiques :

Les enseignements à réaliser sont composés de travaux dirigés, de travaux pratiques et d'encadrement de projets. Les enseignements prévus couvrent les sections 62 et 30 et plus particulièrement **la physique et propagation des ondes électromagnétiques (ex. antennes RF), l'optique géométrique et ondulatoire, la photonique laser**. Des phases de projet jalonnent les différentes années de formation de cycle intégré et cycle ingénieur et demande un encadrement plus ou moins soutenu.

Le(la) candidat(e) sera amené(e) à utiliser la plateforme pédagogique Celene (type Moodle). Il(elle) pourra être amené(e) à enseigner en langue anglaise durant les séquences de formation de Polytech qui accueillent des élèves internationaux.

Il(elle) sera amené(e) à participer à des tâches courantes de gestion administrative et pédagogique d'une école d'ingénieurs : communication, promotion, présence aux salons et journées portes ouvertes, cérémonie de remise des diplômes, participation au développement des relations industrielles etc.

Compétences requises :

Des compétences en physique des ondes et en particulier en optique ondulatoire sont attendues. Des compétences en instrumentation et photonique laser seront nécessaires pour adresser les enseignements de spécialité.

Compétences et expériences souhaitées :

Des compétences de gestion de projet pour accompagner les élèves en phase de projet sont souhaitées. Des compétences en conception de circuits RF (antennes) seront très appréciées.

Contact :

Arnaud STOLZ, Directeur de la spécialité Génie Physique et Systèmes Embarqués

Mail : arnaud.stolz@univ-orleans.fr

Téléphone : +33 (0)2 38 49 27 42

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

Le(la) candidat(e) recruté(e) effectuera ses recherches au laboratoire GREMI (Groupe de Recherches sur l'Energétique des Milieux Ionisés), unité mixte de recherche (UMR 7344) du CNRS (CNRS Ingénierie, section 10) et de l'université d'Orléans (80 personnes).

Les recherches menées au GREMI s'inscrivent dans le domaine des plasmas et décharges, du développement et des applications des procédés plasmas et laser.

Elles couvrent un ensemble d'applications qui relèvent principalement de l'ingénierie pour l'énergie (matériaux pour la conversion ...), l'environnement (traitement et valorisation des effluents ...), la métrologie (techniques de spectroscopie et sondes, diagnostics des plasmas (notamment optiques) ou de la phase gazeuse...), l'amélioration des procédés industriels (fonctionnalisation des surfaces et réduction de leur impact environnementaux), la sécurité (interactions avec le milieu environnant...), la biologie (décontamination...), la micro-électronique, les micros-systèmes, le biomédical et la santé etc.

Les approches sont bâties sur un socle pluridisciplinaire en physique, chimie, matériaux, optique et énergétique. Les recherches sont de nature fondamentale et appliquée dans l'esprit « comprendre pour concevoir » afin de répondre aux défis sociétaux. Les activités vont d'expériences de physique fondamentale aux instrumentations complexes. Les études sont à la fois expérimentales et numériques. Elles comprennent les aspects fondamentaux et appliqués à travers la conception de procédés expérimentaux, la mise en œuvre de diagnostic électriques, spectroscopiques, physico-chimiques....

La recherche est structurée en deux axes principaux : « Plasmas et Lasers Basse Pression », et « Plasmas et Lasers Haute Pression », et un axe transversal « Diagnostics, Simulations et Outils numériques ».

De plus, deux volets sont particulièrement mis en avant au laboratoire : les SAPS et la transition environnementale dans la recherche.

Pour plus d'informations : <https://www.univ-orleans.fr/fr/gremi>

Activités de recherche et compétences requises :

Procédés plasmas et lasers

La personne recrutée pourra s'insérer dans une des activités du laboratoire qui se diversifient depuis quelques années autour des **procédés lasers pour la modification des matériaux ou le diagnostic**. Ainsi, selon ses compétences, elle pourra contribuer aux activités sur le traitement physique de surface de matériaux (nano- ou micro-structuration, gravure etc.), la synthèse physique de couches minces ou nanoparticules en phase vapeur ou liquide (ablation laser sur solide et liquide), la fabrication additive, l'allumage de mélanges réactifs, les diagnostics optiques ou spectroscopiques des plasmas, le développement de nouveaux procédés laser sobre/frugal énergétiquement à faibles impacts environnementaux, etc.

La personne recrutée travaillera en étroite collaboration avec les enseignants-chercheurs, chercheurs et ingénieurs de l'axe dans lequel elle sera insérée.

Compétences et expériences souhaitées :

La personne recrutée devra nécessairement avoir des compétences dans l'un des domaines suivants :

- Procédés Lasers, interaction Laser-matière, optique non-linéaire ;
- Physico-chimie des plasmas froids, et, plus particulièrement, de l'interaction plasma/surface

et, selon le type de démarche adoptée, des connaissances complémentaires dans l'un des domaines suivants :

- Diagnostics optiques ou laser des plasmas et de la phase gazeuse, spectroscopies ;
- Optique et photonique, Systèmes et composants optiques, instrumentation et capteurs ;
- Agrégats et nanoparticules: Structure et dynamique, propriétés ;

Une expérience en modélisation multiphysique serait appréciée.

Le profil est assez large car la candidature sera principalement évaluée sur la qualité du(de la) candidat(e), et sa capacité à s'insérer dans l'une des thématiques du GREMI relevant de défis sociétaux cités.

De plus, une attention particulière sera portée à la prise en compte dans le projet du(de la) candidat(e) des problématiques de SAPS et/ou de transition environnementale dans la recherche.

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

Le GREMI dispose d'un parc instrumental étendu et récent composé de différentes sources plasmas (arcs, jets, magnétron, DBD, RF, DC pulsées etc.), de nombreux moyens de diagnostic des décharges (sonde de Langmuir, RFA, sondes de courant et de tension, spectroscopie d'émission et d'absorption, laser...) et de la phase gazeuse (spectrométrie de masse, HPLC, FTIR etc.), des moyens de caractérisation des matériaux (MEB, AFM, DRX...), de bancs expérimentaux spécifiques (effet Hall, dispositif 4 pointes, angle de goutte, réflectométrie IR, photoluminescence, ZTmeter, plateforme laser...) qui seront accessibles pour réaliser le projet de recherche proposé. De plus, le laboratoire dispose d'une salle propre où sont regroupés des moyens de micro-nano-fabrication de systèmes

Au travers de collaborations pérennes, ou de programmes ou structures dans lesquels le GREMI est impliqué (GIS CERTeM, ARD MATEX, fédération FiTE, réseau plasmas froids, GdR EMILI...), d'autres équipements pourront également être utilisés (plateforme de microscopie MACLE...).

Le laboratoire dispose par ailleurs de moyens de calculs (stations de travail multi-cœurs, logiciels AMS suite et COMSOL Multiphysics®...), ainsi que d'un accès facilité au mésocentre de calcul LETO de la Fédération CaSciModOT, permettant de mener une activité de simulation en complément des expériences.

La personne recrutée bénéficiera également de l'environnement et l'expertise techniques et scientifiques de l'axe dans lequel elle s'insérera, selon le projet qu'elle mènera au laboratoire.

Mots clef : Procédés Plasmas/Lasers, Physico-chimie des plasmas froids, Diagnostics optique et spectroscopique, Nanoparticules, Elaboration de dispositifs, Interaction plasma-Laser/matière

Contact :

Stéphane PELLERIN

Mail : stephane.pellerin@univ-orleans.fr

Téléphone : +33 (0)2 48 27 27 42

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application Galaxie. Un guide de procédure est à votre disposition : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp>

La procédure de candidature est à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/attaches-temporaires>

Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.

Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier. Aucun document ne pourra être pris en compte hors délai

La campagne de recrutement est ouverte du 5 mars 2026 au 2 avril 2026 (16h).

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur/Attachés Temporaires d'Enseignement et de Recherche).

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidat-e-s avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués à partir du dossier de candidature.

3. DISPOSITIONS GÉNÉRALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais. Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD (Décret n°88-654 du 7 mai 1988 relatif au recrutement des attachés temporaires d'enseignement et de recherche dans les établissements publics d'enseignement supérieur).

Rémunération du poste :

L'attaché temporaire d'enseignement et de recherche nouvellement nommé sera rémunéré à l'INM 446 selon l'arrêté du 7 mai 1988 fixant les modalités de rémunération des attachés temporaires d'enseignement et de recherche.

Cette rémunération est complétée par la Prime de Recherche et d'Enseignement Supérieur versée semestriellement (en février et en août).

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*