

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	60 LAME
Publication :	05/03/2026
Etablissement :	UNIVERSITE D'ORLEANS
Lieu d'exercice des fonctions :	
Section1 :	60 - Mécanique, génie mécanique, génie civil
Composante/UFR :	POLYTECH SITE DE CHARTRES
Laboratoire 1 :	EA7494(201822707H)-UR 7494 Laboratoire de Mécan...
Quotité du support :	Temps plein
Date d'ouverture des candidatures :	05/03/2026
Date de clôture des candidatures :	02/04/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	18/02/2026

Contacts et adresses correspondance :**Contact pédagogique et scientifique :****Contact administratif:**

N° de téléphone:	02.38.41.73.03
	02.38.49.45.26
N° de fax:	02.38.49.46.80
E-mail:	recrutement.ater@univ-orleans.fr

Dossier à déposer sur l'application : <https://esd.univ-orleans.fr/EsupDematEC/admin/appl>**Spécifications générales de cet appel à candidatures :**

Profil appel à candidatures :	cf. Profil joint Génie civil Sur tous postes susceptibles d'être vacants en section 60.
Job profile :	cf. Profil joint Any positions may be vacant in 60.
Champs de recherche EURAXESS :	Civil engineering - Engineering Electrical engineering - Engineering
Mots-clés:	conception ; génie civil ; géotechnique ; matériaux

Fiche de poste pour le recrutement d'un Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche

Référence réglementaire :

Décret 88-654 relatif au recrutement des attachés temporaires d'enseignement et de recherche dans les établissements publics d'enseignement supérieur

1. PROFIL DU POSTE

Identification de l'emploi :

N° de section CNU : 60

Numéro de l'appel à candidature : 60 LAME

Profil succinct : Recrutement d'un ATER en section 60

Date de publication : 5 mars 2026

Quotité de travail : 100%

Niveau d'études souhaité : Doctorat

Nombre de poste : 2

Domaine de recherche Euraxess : electrical engineering, civil engineering

Date de début de contrat : 01/09/2026

Date de fin de contrat : 31/08/2027

Durée du contrat : 1 an

Type de contrat : Contrat à Durée Déterminée

Lieux d'exercice :

Composante : Polytech Orléans

Lieu où s'exerce principalement le service d'enseignement : CHARTRES

Autre(s) lieu(x) d'exercice possible : ORLEANS

Pôle ou Département d'affectation : Spécialité génie industriel Appliqué à la cosmétique, la pharmacie et l'agroalimentaire.

Laboratoire (Nom, Type) : Laboratoire de Mécanique Gabriel LaMé - UR 7494

Profil d'enseignement :

Filières de formation concernées (préciser initiale et/ou continue) :

Polytech Orléans – site de Chartres – cycle ingénieur spécialité génie Industriel appliqué à la pharmacie, la cosmétique et l'agroalimentaire. Première, deuxième et troisième année du cycle ingénieur en formation initiale sous statut d'étudiant et d'apprentis ainsi qu'en formation continue.

Activités d'enseignement et besoins pédagogiques :

Les enseignements à réaliser sont composés, de travaux dirigés, de travaux pratiques et d'encadrement de projets 3A, 4A et 5A de cycle ingénieur.

L'ATER recruté interviendra en majorité en spécialité **Génie Industriel appliqué à la pharmacie, la cosmétique et l'agroalimentaire** de l'école Polytech Orléans à l'**antenne de Chartres (28000)**.

- L'ATER recruté devra pouvoir s'impliquer dans les enseignements liés aux sciences de l'ingénieur et au génie industriel dans cette spécialité.
- L'ATER recruté effectuera ses enseignements en grande majorité à l'antenne de Chartres mais **pourra aussi intervenir, si besoin, à Orléans**.
- Plus en détail, le candidat devra être à même de prendre en charge des enseignements dans les domaines suivants :

☐ Analyse et cartographie des flux

- ☐ Simulation de flux sur le logiciel FlexSim ou 3D experience
- ☐ Mécanique générale
- ☐ Technologie des procédés, éléments de machines, technologie hydraulique et pneumatique.
- ☐ Métrologie et 6 Sigmas
- ☐ Matériaux
- ☐ CAO 3D sur 3D Experience (Catia)
- ☐ Planification, Organisation et gestion de production
- ☐ Mise en œuvre et pilotage d'unités de production : des travaux pratiques sont à prévoir.
- ☐ Suivi d'expériences professionnelles (stages, ...) et de projets industriels

Le / la candidat•e sera amené•e à utiliser la plateforme pédagogique Célène, et plus généralement les Technologies de l'Information et de la Communication pour l'Enseignement (TICe). Il/Elle pourra être amené•e à enseigner en langue anglaise durant les séquences de formation de Polytech qui accueille des élèves internationaux.

Il / elle sera amené•e à participer à des tâches courantes de gestion administrative et pédagogique d'une école d'ingénieurs : communication, promotion, présence aux salons et journées portes ouvertes, cérémonie de remise des diplômes, participation au développement des relations industrielles etc

Compétences requises :

Des compétences en mécanique générale, en CAO3D et en génie mécanique sont indispensables.

Compétences et expériences souhaitées :

Une première expérience en enseignement de la mécanique, du génie mécanique ou du génie industriel serait appréciée. Des compétences en matériaux et en génie industriel sont un plus pour la candidature. Une bonne connaissance des éléments de machine sera également appréciée.

Contact :

Gilles HIVET

Mail : gilles.hivet@univ-orleans.fr

Téléphone : 02 37 30 58 41

Profil Recherche :

Descriptif succinct du laboratoire/équipe de recherche :

Le LaMé regroupe des enseignants-chercheurs en mécanique d'écoles d'ingénieurs et d'IUT des universités d'Orléans (UO) et de Tours (UT) ainsi que de l'INSA Centre Val de Loire (INSA CVL) et est ainsi localisé sur 5 campus : Blois, Bourges, Chartres, Orléans et Tours. Les thèmes principaux du LaMé portent sur la caractérisation mécanique des matériaux et des structures en vue de leur modélisation. Les verrous scientifiques abordés sont souvent couplés à d'autres physiques (thermique, chimie, hygrométrie...) et peuvent mettre en avant des approches et compréhensions microscopiques, macroscopiques ou couplées. Le LaMé est scientifiquement impliqué aux niveaux international, national et régional et nourrit de nombreuses collaborations académiques et industrielles à ces niveaux. Le laboratoire s'appuie sur deux plateformes technologiques : le Centre d'Études et de Recherche sur les Outils Coupants (CEROC) et le Centre d'Études et de Recherche sur les Matériaux Elastomères (CERMEL) ainsi que sur un Laboratoire de Recherche Correspondant du CEA Le Ripault (LRC CoSMa - Comportement Structures et Matériaux). Afin d'organiser l'activité scientifique et de mener de manière cohérente les travaux de recherche, le laboratoire est structuré en quatre équipes présentant une identification claire en terme de thématiques scientifiques et une existence de moyens, outils, méthodes et applications communs. Ces trois équipes sont les suivantes : Comportement Mécanique des Matériaux et Procédés (C2MP), Dynamique et Vibrations des Structures (DVS), Caractérisation et modélisation multi-échelle, multi-physique (C3M), Dégradation, fatigue et vulnérabilité (DFV).

Les travaux réalisés au sein de l'équipe Comportement Mécanique des Matériaux et Procédés (C2MP) portent principalement sur la problématique de la prévision du comportement des matériaux et des structures lors de leur mise en forme ou de leur utilisation en service.

Pour cela, plusieurs voies sont explorées simultanément par les membres de l'équipe :

- Approche micro-méso-macro, technique de changement d'échelle, homogénéisation : prédiction des propriétés macroscopiques des matériaux (et des structures) à partir de la connaissance de leur microstructure.
- Couplage multiphysique : approche thermodynamique (T.P.I, hors équilibre ...) et /ou algorithmique (réseau de neurones)
- Développement de moyens et de protocoles expérimentaux permettant l'étude disjointe ou couplée des effets des différentes sollicitations mécaniques (multiaxiales), thermiques (stationnaire/transitoire) et chimiques (oxydation, corrosion).

Activités de recherche et compétences requises :

Plus précisément, la personne recrutée sera basée, pour la recherche également, à Chartres et devra s'impliquer dans une des activités suivantes soit dans : la caractérisation expérimentale des structures fibreuses, la création d'outils d'analyse, de modélisation et de simulation de microstructures, la modélisation/l'intégration de loi de comportements et la simulation par éléments finis des renforts fibreux de composites, l'utilisation d'algorithme d'apprentissage profonds pour la détermination de modèles de comportement.

Compétences et expériences souhaitées :

Des compétences en développement de dispositifs expérimentaux et de machines ou en intelligence artificielle ou en modélisation du comportement et simulation par éléments finis seront appréciées.

Une première expérience en lien avec les matériaux hétérogènes serait également appréciée

Moyens du laboratoire mis à disposition pour la personne recrutée :

Plateforme expérimentale de caractérisation du comportement mécanique des fils à Chartres.

Plateforme expérimentale de caractérisation et mise en forme des renforts fibreux à Orléans.

Cluster de calculs, Logiciel Abaqus, Matlab et 3D Experience

Contact :

Audrey HIVET

Mail : audrey.hivet@univ-orleans.fr

Téléphone : 02 37 30 58 44

2. CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Dépôt de candidatures :

La procédure de dépôt de candidature est dématérialisée et se fait uniquement sur l'application Galaxie. Un guide de procédure est à votre disposition : <https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/astree/index.jsp>

La procédure de candidature est à votre disposition : <https://www.univ-orleans.fr/fr/univ/universite/travailler-luniversite/personnels-enseignants-et-chercheurs/attaches-temporaires>

Tout dossier ou document déposé hors délai sera déclaré irrecevable.

Il est donc recommandé de ne pas attendre les derniers jours pour déposer le dossier. Aucun document ne pourra être pris en compte hors délai

La campagne de recrutement est ouverte du 5 mars 2026 au 2 avril 2026 (16h).

Le profil de poste est disponible via le site internet de l'Université d'Orléans : www.univ-orleans.fr (rubrique Travailler à l'Université/Personnel Enseignant et Enseignant-Chercheur/Enseignant-Chercheur/Attachés Temporaires d'Enseignement et de Recherche).

Critères d'évaluation des candidatures par le comité de sélection :

L'évaluation des candidatures se fondera sur la qualité du dossier et sur l'expérience dans les domaines de l'enseignement et de la recherche ainsi que sur l'adéquation du profil des candidat-e-s avec les besoins tels qu'ils apparaissent dans le profil de poste.

Ces éléments seront évalués à partir du dossier de candidature.

3. DISPOSITIONS GÉNÉRALES :

L'Université d'Orléans se caractérise par sa pluridisciplinarité. Elle compte 3 Unités de Formation et de Recherche, 1 école d'ingénieurs universitaire (Polytech), 4 Instituts Universitaires de Technologie, 1 Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ), 1 Observatoire des Sciences de l'Univers (OSUC), 1 Ecole Universitaire de Kinésithérapie (EUK) et un département de formation médicale. Plus de 20 000 étudiants, dont plus de 2 000 étudiants étrangers, fréquentent un des sites de l'Université en région centre Val-de-Loire. Sa vocation internationale s'affirme avec 14% d'étudiants de nationalité étrangère et près de 90% de pays représentés.

Reconnue Université Européenne à travers le réseau ATHENA et labellisée « Human Resources Excellence in Research » HRS4R.

Porteuse de plusieurs projets, sa capacité d'innovation se traduit par le dynamisme de sa recherche et les transferts de technologie vers les entreprises régionales, nationales et internationales. Le Campus d'Orléans bénéficie d'un écosystème d'excellence scientifique avec 25 unités de recherche.

Son offre de formation, riche en filières professionnelles, se développe en lien fort avec la Recherche.

Pour plus d'informations : www.univ-orleans.fr.

Conditions d'exercices :

En fonction des besoins de l'université, les enseignements sont susceptibles d'avoir lieu à tous les niveaux de formation universitaire, dans l'ensemble des composantes et des sites de l'université, en français ou en anglais. Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

Ce poste est également ouvert aux personnes « bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » mentionnées à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situation de handicap).

Service statutaire :

Le service statutaire est un service annualisé de 192 heures équivalent TD (Décret n°88-654 du 7 mai 1988 relatif au recrutement des attachés temporaires d'enseignement et de recherche dans les établissements publics d'enseignement supérieur).

Rémunération du poste :

L'attaché temporaire d'enseignement et de recherche nouvellement nommé sera rémunéré à l'INM 446 selon l'arrêté du 7 mai 1988 fixant les modalités de rémunération des attachés temporaires d'enseignement et de recherche.

Cette rémunération est complétée par la Prime de Recherche et d'Enseignement Supérieur versée semestriellement (en février et en août).

*Dans le cadre du plan d'actions pour l'égalité professionnelle,
l'Université d'Orléans accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté
dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous
âges et de toutes origines.*