

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	IUT 02
Publication :	06/02/2026
Etablissement :	UNIV. ANGERS (IUT ANGERS)
Lieu d'exercice des fonctions :	ANGERS ANGERS 49016
Section1 :	61 - Génie informatique, automatique et traitement du signal
Composante/UFR :	IUT Angers-Cholet – département GEII
Laboratoire 1 :	201420656W(201420656W)-LABORATOIRE ANGEVIN DE R...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	10/02/2026
Date de clôture des candidatures :	11/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	02/02/2026

Contacts et adresses correspondance :**Contact pédagogique et scientifique :**

Contact administratif:	ARMELLE MANCEAU
N° de téléphone:	0244688721 0241962311
N° de fax:	0244688710
E-mail:	armelle.manceau@univ-angers.fr

Pièces jointes par courrier électronique : *altair_recrutement_univ@listes.univ-angers.fr*

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Mathématiques et outils logiciels pour les mathématiques, informatique industrielle
Job profile :	The Temporary Lecturer job profile targets teaching in mathematics and software tools applied to mathematics within the study areas of electrical engineering and industrial computing.
Champs de recherche EURAXESS :	Engineering -
Mots-clés:	analyse ; informatique industrielle ; ingénierie système ; modélisation

CAMPAGNE DE RECRUTEMENT DES ATER
RENTREE 2026
Contrat du 01/09/2026 au 31/08/2027

IDENTIFICATION DE L'EMPLOI

N° de l'emploi : 1226

Nature : ATER

Section CNU : 61

Quotité : 100 %

Date de prise de fonction : 01 / 09 / 2026

Composante : IUT Angers-Cholet – département GEII

Profil pour publication :

1. Pédagogie

Ce profil décrit un poste d'ATER en informatique industrielle, bases de données, mathématiques et outils logiciels pour les mathématiques du GEII.

a. Description du Département et de sa politique

Le département GEII de l'IUT d'Angers-Cholet comprend 25 enseignants titulaires permanents (13 enseignants / 12 enseignants-chercheurs dont 4 PR). Les enseignants-chercheurs se répartissent dans les sections CNU 61 (8), 63 (2), 27 (1) et 28 (1). À cet effectif, s'ajoute le poste d'ATER ministériel CNU 61 décrit dans le présent profil.

Le BUT « Bachelor Universitaire de Technologie » Génie Électrique et Informatique Industrielle comporte en 2^{ème} et 3^{ème} années trois parcours professionnels ouverts en formation initiale et en alternance : Automatismes & Informatique Industrielle (AII), Électricité et Maîtrise de l'Énergie (ÉME), Électronique et Systèmes embarqués (ÉSE). La formation accueille chaque année 96 étudiants en BUT1 et entre 70 et 80 étudiants en BUT2 et BUT3.

Le nombre d'heures équivalent TD à assurer dans le département GEII est de 11841 heures en incluant le suivi des stages et des alternants. Le potentiel d'enseignement des permanents est de 7488 heures.

Le BUT en 3 ans accroît les besoins du département dans plusieurs disciplines cœur de métier GEII, notamment en informatique industrielle, en bases de données, en mathématiques et en outils logiciels pour les mathématiques du GEII.

b. Besoins pédagogiques

La personne recrutée effectuera des enseignements dans les trois années de BUT GEII, dans les disciplines suivantes : mathématiques et outils logiciels pour les mathématiques (BUT1, BUT2, BUT3), informatique industrielle (programmation en langage C, BUT1 et BUT2), bases de données (BUT3). La personne recrutée pourra être amenée à contribuer au suivi de stagiaires ou d'alternants de BUT de 2^{ème} ou 3^{ème} année.

c. Compétences pédagogiques recherchées

L'enseignement technologique en IUT s'effectue sous forme de cours en promotion entière, travaux dirigés (groupes de 24) et travaux pratiques (groupes de 12). Il requiert l'adaptation de sa pédagogie au public visé, une concertation importante avec les collègues du département, la mise en place et l'évolution des

postes de travaux pratiques, et l'encadrement d'étudiants dans le cadre de projets (Situations d'Apprentissage et d'Évaluation – SAÉ), de PPP, de stages, etc. La pédagogie en BUT repose sur une évaluation par compétences et la mise en situations professionnelles.

Grâce au dynamisme de l'ensemble du personnel, le département GEII d'Angers-Cholet est bien classé nationalement pour la réussite des étudiants. Concernant l'insertion professionnelle des étudiants venant des IUT, le département GEII est engagé dans plusieurs actions : pédagogie adaptée pour les bacheliers technologiques, passerelles BTS en BUT2 et BUT3, ouverture à l'international et cours en anglais, valorisation des relations avec le monde professionnel. La personne recrutée sera amenée à intervenir et à s'investir dans ces dispositifs.

d. Implications attendues

Comme tout collègue du département, la personne recrutée participera aux portes ouvertes, forums, interventions dans les lycées, ainsi qu'aux actions du Projet Professionnel Personnalisé : visites d'entreprises, rencontre avec les anciens diplômés, etc.

Ponctuellement, la personne recrutée pourra être amenée, si elle le souhaite, à encadrer voire enseigner en anglais lors de projets.

e. Contacts

Département d'enseignement : GEII

Lieu d'exercice : IUT ANGERS

Nom du Chef de département : Alain Clément

Téléphone du Chef de département : 02 44 68 88 00

Secrétariat GEII : 02 44 68 88 02 / 03

Email Chef de département : alain.clement@univ-angers.fr

Adresse des sites web : www.univ-angers.fr/

www.univ-angers.fr/fr/acces-directs/facultes-et-instituts/iut.html

2. Recherche

a. Le laboratoire et son environnement

La personne recrutée sera rattachée au laboratoire LARIS (Laboratoire Angevin de Recherche en Ingénierie des Systèmes), équipe d'accueil EA7315 de l'université d'Angers.

Le LARIS regroupe des chercheurs de 5 composantes de l'université d'Angers (Polytech Angers, IUT, UFR Sciences, UFR ESTHUA, Faculté de Santé), du CHU et de l'Université Catholique de l'Ouest (UCO) et de l'ESAIP. Il est partie prenante dans la Structure Fédérative de Recherche (SFR) MathSTIC de l'Université d'Angers.

La composition actuelle du laboratoire (hors membres associés) est de 49 enseignants-chercheurs dont 33 HDR, 35 doctorants, 5 BIATS.

b. L'activité de recherche du laboratoire

Le LARIS effectue des recherches dans le domaine des STIC (Sciences et Technologies de l'Information et de la Communication) et des SPI (Sciences Pour l'Ingénieur) ; il est constitué de 3 équipes interconnectées :

- Systèmes Dynamiques et Optimisation (SDO) avec pour mots-clés : équations aux dérivées partielles, systèmes thermiques, optimisation combinatoire, recherche opérationnelle, optimisation de tournées de véhicules, systèmes à événements discrets, théorie des systèmes max-plus linéaires, ordonnancement, robotique mobile, cartographie, analyse par intervalles.

- Information, Signal, Image et Sciences du Vivant (ISISV) avec pour mots-clés : analyses non linéaires, modélisation, simulation, information, fluctuations et bruit, perception, interaction et cognition.
- Sûreté de Fonctionnement et aide à la Décision (SFD) avec pour mots-clés : fiabilité basée sur la physique de la défaillance, plans d'essais accélérés, approche mécano-fiabiliste, statistiques bayésiennes, approches graphiques probabilistes, diagnostic, pronostic, maintenance, sûreté de fonctionnement, suivi statistique de la qualité, garantie de performance, bâti, approches probabilistes, statistiques appliquées, génie mécanique, génie civil, génie industriel, génie thermique, électronique.

L'unité a pour objectif global de :

- faire émerger des axes scientifiques cohérents et forts (académique et de transfert) avec des impacts de proximité jusqu'au plan international ;
- renforcer sa visibilité, notamment au niveau de la Région, et participer à la structuration de la recherche universitaire dans le domaine des STIC à l'université d'Angers et plus largement sur la place d'Angers.

Ses thématiques de recherche concernent :

- l'évaluation, l'optimisation et la maîtrise des processus ;
- les modèles et les systèmes dynamiques (dont les systèmes à événements discrets et les systèmes décrits par des équations aux dérivées partielles) ;
- la sûreté et le fonctionnement des systèmes ;
- le signal et l'image, avec notamment des applications dans les domaines de la santé et du végétal.

c. Positionnement recherche de l'EC recruté

La personne recrutée effectuera ses activités de recherche avec pour objectif de renforcer les activités, à la fois académique et de transfert, de l'un des thèmes porteurs des équipes ISISV, SDO ou SFD.

d. Contacts

Lieu d'exercice : LARIS

Directeur du laboratoire : Sébastien LAHAYE

email : sebastien.lahaye@univ-angers.fr

tel : 02 44 68 75 65

Responsable de l'équipe SDO : Bertrand COTTENCEAU

email : bertrand.cottenceau@univ-angers.fr

tel : 02 44 68 75 63

Responsable de l'équipe ISISV : Jean-Baptiste FASQUEL

email : jean-baptiste.fasquel@univ-angers.fr

tel : 02 44 68 87 12

Responsable de l'équipe SFD : Laurent SAINTIS

email : laurent.saintis@univ-angers.fr

tel : 02 44 68 75 44

Site web du laboratoire : <http://laris.univ-angers.fr>

3. Informations portail européen EURAXESS

1. Job position :

Temporary Lecturer.

2. Job profile :

The national educational program for electrical engineering and industrial IT (GEII) provides teaching units in varied fields ranging from electricity and energy management, electronics and embedded systems, automation, robotics and process control.

The technological teaching is organized in lectures, seminars and lab-work sessions in small groups. It requires lecturers to adapt their teaching approach to IT students, to communicate steadily with the other lecturers of the department, to set up labwork sessions and keep them up to date as well as to closely follow-up the students' work and progress (technological project, supervised project, professional project, work-placement...).

The Temporary Lecturer job profile targets teaching in mathematics and software tools applied to mathematics within the study areas of electrical engineering and industrial computing.

The recruited candidate will do his/her teaching in the three-year degree University Bachelor of Technology in Electrical Engineering and Industrial IT, in the following modules:

- mathematics
- software tools applied to mathematics
- industrial computing (C language)
- Databases, SQL

3. Research fields :

The recruited candidate will carry out his or her research activities in the LARIS lab from the University of Angers, France. The LARIS lab is composed of three research teams:

- Dynamic Systems and Optimization (SDO)
- Information, Signal, Image Processing and Life Sciences (ISISV)
- Dependability and Decision Support (SFD)

The recruited candidate will have the objective of strengthening the activities in the SDO, ISISV or SFD group that are described below.

For the SDO group, the main research topics are:

- Partial derivative models, which make possible the prediction of the behavior of thermal or fluid systems,
- Discrete models to describe the evolution of systems whose state evolves according to the occurrence of events, such as production systems, computer or transport.

The keywords for this group are:

Partial differential equations, thermic systems, combinatorial optimization, operation research, vehicle routing, discrete event systems, theory of max-plus linear systems, scheduling, mobile robotics, cartography, interval analysis.

For the ISISV group, the main research topics are:

Information, signal, noise, image understanding using a priori structural and qualitative knowledge, nonlinear analyses, virtual reality, machine learning.

The keywords for this group are:

Statistical theory of the information, stochastic resonance, useful noise, multiscale entropy, multiresolution analysis, data-driven, healthcare, diagnostic, virtual reality.

The SFD group, develops research themes centered on three phases of the product life cycle: the design phase, the production or product realization phase, the product operation phase.

The keywords for this group are:

reliability based on failure physics, accelerated test plans, mechano-fiabilistic approach, Bayesian statistics, diagnosis, prognosis, maintenance, dependability, statistical quality monitoring, performance guarantee, applied statistics, mechanical engineering, civil engineering, industrial engineering, thermal engineering, electronics.

4. Exposition à des risques particuliers (justifiant une visite auprès d'un médecin agréé pour la personne recrutée.

- ☐ Agents chimiques dangereux (solvants, produits inflammables, corrosifs, explosifs, ...)
- ☐ Agents biologiques humains, animaux, végétaux, OGM ou non – manipulations d'animaux
- ☐ Agents cancérogènes, mutagènes ou reprotoxiques (CMR)
- ☐ Agents physiques mécaniques (travail en hauteur, machines dangereuses avec risques de chocs, écrasement, projection, coupure, piqure, etc...)
- ☐ Autres agents physiques (vibrations, bruit, électricité, rayonnements ionisants, rayonnements non ionisants, travail en milieu hyperbare ou dépressurisé, températures extrêmes, éclairage)
- ☐ Électricité (habilitation électrique nécessaire)
- ☐ Postures pénibles, manutentions lourdes, gestes répétitifs
- ☐ Travail isolé
- ☐ Déplacements professionnels (situation politique et sanitaire locale, conduite d'engins, risque routier, etc...)
- ☐ Autres risques dont risques émergents (à préciser) :
- ☐ Sujétions, astreintes, contraintes particulières (à préciser) :
- ☒ Aucune exposition à des risques particuliers

Modalités de dépôt de candidature :

***Les candidats doivent faire acte de candidature sur l'application Altaïr dans le domaine applicatif GALAXIE :**

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/index.jsp>

***Une fois l'acte de candidature enregistré sur Altaïr, les candidats doivent télécharger le dossier de candidature Université d'Angers et le retourner complété, signé et accompagné des pièces justificatives, en un seul pdf, via un fua, au plus tard le 13 mars 2026 à 16h00.**

***Consultez la page du site de l'Université d'Angers pour accéder à la synthèse des pièces à fournir et aux consignes de transmission : dans le menu, choisir «Université» puis «travailler à l'Université» puis «des enseignants-chercheurs» puis choisir la page dédiée au recrutement des ater.**

***Aucune information sur les candidatures ne sera donnée par téléphone.**

***Il est fortement déconseillé d'attendre les derniers jours pour transmettre votre fichier pdf complet.**