

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2023
N° appel à candidatures :	LLSH 03
Publication :	09/02/2023
Etablissement :	UNIVERSITE D'ANGERS
Lieu d'exercice des fonctions :	ANGERS ANGERS 49035
Section1 :	9 - Langue et littérature françaises
Composante/UFR :	UFR Lettres, Langues et Sciences Humaines
Laboratoire 1 :	EA7457(201722260B)-CIRPaLL
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Susceptible d'être vacant
Date d'ouverture des candidatures :	14/02/2023
Date de clôture des candidatures :	15/03/2023, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	08/02/2023

Contacts et adresses correspondance :**Contact pédagogique et scientifique :**

Contact administratif:	LE ROUX CELINE
N° de téléphone:	02 41 96 23 11 02 41 96 23 00
N° de fax:	02 41 96 23 00
E-mail:	celine.leroux@univ-angers.fr

Pièces jointes par courrier électronique : *altair_recrutement_univ@listes.univ-angers.fr*

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Littérature française du XXe siècle
Job profile :	20th century French literature
Champs de recherche EURAXESS :	Literature -
Mots-clés:	littérature ; littérature française XXe-XXIe siècles

CAMPAGNE 2023 DE RECRUTEMENT DES ATER
Contrat sur Année Universitaire 2023-2024
du 01/09/2023 au 31/08/2024

IDENTIFICATION DE L'EMPLOI

N° de l'emploi : 1279

Nature : ATER

Section CNU : 09

Quotité : 100%

Date de prise de fonction : 01/09/2023 (susceptible d'être vacant)

Composante : UFR Lettres, Langues et Sciences Humaines

Profil pour publication :

Recrutement d'un enseignant en littérature pour enseigner au sein du département de Langues Etrangères Appliquées (LEA), avec pour spécialité recherche la littérature française du XXe siècle (plutôt seconde moitié). L'obtention d'un concours d'enseignement, et en particulier de l'agrégation, est souhaitable et sera appréciée.

1. Pédagogie

a. Description du Département et de sa politique

Au sein de la faculté des Lettres, Langues et Sciences Humaines (LLSH), le département de LEA (Langues Etrangères Appliquées) constitue un des 8 départements de la composante (le deuxième plus important en termes d'effectifs étudiants, après Psychologie). Il s'agit d'une filière dédiée à l'enseignement des langues étrangères et à visée professionnelle, en lien avec le monde des affaires et du commerce.

Le département de LEA compte 14 enseignants (1 PR en 14ème section ; 7 MCF répartis comme suit : 3 en 6ème section, 3 en 11ème section, 1 en 9ème section (qui fait l'objet de la présente vacance de poste), 1 en 5ème section et 1 en 14ème section ; 5 PRAG ou PRCE et 1 lecteur/lectrice) et enregistre des inscriptions en hausse chaque année avec pour l'année 2021-2022 un total de 755 étudiants répartis sur les niveaux de Licence et Master. Devant ces effectifs croissants, les besoins en enseignants sont considérables.

Notre formation pluridisciplinaire s'articule autour de l'enseignement de deux langues obligatoires (Anglais-Espagnol ou Anglais-Allemand ou Anglais-Italien) et de matières dites d'application telles que le Droit, les Sciences économiques, le Commerce International, le Marketing, la Gestion des Ressources Humaines ou encore la Culture numérique.

Les séjours à l'étranger (En Europe ou dans le monde, dans le cadre du programme Erasmus + ou d'accords bilatéraux) sont fortement encouragés en 3ème année, et un stage d'un minimum de 8 semaines (ou une équivalence professionnelle) en 2ème et/ou 3ème année est requis pour valider la licence.

Effectifs en Licence LEA sur 3 ans :

2019-2020

- L1 : 296
- L2 : 175
- L3 : 149

Effectifs en Master LEA sur 3 ans :

2019-2020

- M1 : 52
- M2 : 22

2020-2021

- L1 : 315
- L2 : 200
- L3 : 135

2021-2022

- L1 : 318
- L2 : 174
- L3 : 203

2020-2021

- M1 : 48
- M2 : 29

2021-2022

- M1 : 33
- M2 : 27

b. Besoins pédagogiques

La personne recrutée prendra en charge des cours tout au long du cursus de licence, de la L1 à la L3. Les enseignements de culture générale et scientifique, de communication et média et d'expression écrite et orale qui seront confiés à l'enseignant.e comprennent des CM (cours magistraux) mais aussi des TD (travaux dirigés) en plus petits groupes (effectifs de 45 étudiants maximum).

Parmi les enseignements disciplinaires et de préprofessionnalisation qui pourront être confiés :

- L'humanité et l'humanisme (L1, CM, 12h)
- L'humanité moderne et les défis de l'existence aujourd'hui (L1, CM, 10h)
- Les arts pour comprendre le monde (L2, CM, 10h)

Le but de ces cours est de renforcer la culture générale des étudiants dans plusieurs domaines : histoire des arts et des idées, réflexion sur les médias en contexte international. Chaque aspect des problématiques étudiées retrace l'évolution historique du thème ainsi que les questionnements actuels. On procèdera à une synthèse des grands courants intellectuels européens et français et à un examen du rôle qu'ils ont pu exercer sur l'histoire des idées du monde contemporain.

- Dossier de presse (L1, TD, 12h)

Les étudiants sont invités à s'intéresser à une question d'actualité, et à suivre son traitement médiatique sur un temps délimité. Ils en font une restitution synthétique sous la forme d'une revue de presse.

- Expression écrite et orale (L1, TD, 28h)

L'expression écrite et orale a pour objectif de renforcer les compétences de communication en français. On pratique des exercices variés visant à consolider la maîtrise de la langue, et à adapter ses stratégies au cadre proposé. Ce cours est aussi l'occasion d'une ouverture culturelle vers des questions ancrées dans le monde contemporain. Une attention particulière est accordée à la correction et à la précision de la langue.

- Ecrit de synthèse (L2, TD, 18h)

Ce cours vise à développer les compétences de synthèse, à travers des exercices adaptés. A partir de la lecture de textes, images, et documents variés, les étudiants sont amenés à rédiger des synthèses mettant en jeu leur compréhension, leur capacité à saisir l'essentiel et à confronter différents points de vue. Les thématiques abordées sont en lien avec le monde professionnel ou avec le monde contemporain.

- Compte-rendu et correspondance d'entreprise (L2, TD, 18h)

Le cours porte sur les écrits rédigés dans un contexte professionnel. Il s'agit de maîtriser les codes d'écriture des lettres administratives, des courriers d'affaires, mais également des rapports ou comptes-rendus. Il est également question de diverses formes de communication avec le client, y compris à visée promotionnelle.

- Méthodes de recherche appliquées à LEA (L3, TD, 12h)

Ce cours de méthodologie doit répondre de manière très claire aux questions qui se posent pour le lancement d'un travail de recherche et sa construction. Nous apprendrons comment trouver les ressources nécessaires à sa réalisation et comment le mettre en forme. Il est particulièrement adapté à la recherche spécifique en LEA.

Ainsi que des enseignements transversaux (pour lesquels il existe une trame sur lequel l'enseignant.e pourra s'appuyer) :

- Méthodologie du Travail Universitaire (L1, TD, 12h)

La méthodologie du travail universitaire vise à accompagner les étudiants lors de leur entrée dans l'enseignement supérieur. Il s'agit de favoriser l'acquisition de méthodes permettant de rendre fructueux le travail autonome dans le cadre d'une approche transdisciplinaire. L'objectif est de gagner en efficacité et de développer des pratiques et des stratégies favorables à la réussite.

- Découverte des métiers LEA (L1, TD, 6h)

Ce permet la découverte des différents métiers accessibles à partir d'une licence de LEA et vise à accompagner l'étudiant dans la démarche individuelle d'élaboration d'un projet professionnel.

La personne recrutée sera également amenée à évaluer des rapports de stage d'étudiants de licence et éventuellement à co-encadrer ou évaluer (en second membre de jury) des mémoires de master. Elle pourra par ailleurs être sollicitée pour accompagner les nouveaux étudiants de première année en tant qu'enseignant référent.

c. Compétences pédagogiques recherchées

L'enseignant.e recruté.e devra savoir s'adapter aux niveaux variés des étudiants (hétérogénéité des groupes) et proposer des supports permettant un apprentissage en présentiel mais aussi en autonomie.

Une expérience de l'enseignement dans le supérieur est vivement souhaitée mais nullement indispensable.

Il conviendra d'être capable de collaborer et éventuellement de se coordonner avec les autres enseignants du département, ainsi que les vacataires, pour certains cours dont les groupes pourraient être partagés (ex : Dossier de presse, Expression écrite et orale, Ecrit de synthèse, etc.).

d. Implications attendues

La personne recrutée devra faire preuve de rigueur et avoir le sens de l'organisation et de la communication, avec les étudiants mais aussi les collègues enseignants et administratifs (scolarité).

Enfin, une participation aux responsabilités collectives telles que les différents salons de l'orientation, journées portes ouvertes, journée des métiers est attendue.

e. Contacts

Enseignants en lettres du département de LEA :

- Hervé MENOUE, Maître de conférences en Littérature française, herve.menou@univ-angers.fr
- Fanny FOUILLADE, PRAG en Lettres, fanny.fouillade@univ-angers.fr

Responsables du département de LEA :

- Tiphaine CHAUTARD DARDÉ, Directrice de département, tiphaine.chautard-darde@univ-angers.fr
- Sylvain DEMATTEIS, Directeur-adjoint, sylvain.dematteis@univ-angers.fr

2. Recherche

a. Le laboratoire et son environnement

- Nom du laboratoire : CIRPaLL, EA 7457 Centre Interdisciplinaire de Recherche sur les Patrimoines en Lettres et Langues.
- Localisation : Maison de la Recherche, 5, boulevard de Lavoisier, 49045 ANGERS.
- Effectifs recherche du laboratoire :
EC : 2 PR UA hommes, 4 PR UA femmes, 6 MCF UA hommes, 13 MCF UA femmes, 21 hommes autres établissements associés, 35 femmes autres établissements associés. (31 doctorants ; 1 personnel administratif).
- Adossement recherche : ED, SFR, DTR-UBL, autres fédérations de recherche : ED ALL (Arts, Lettres, Langues) de l'UBL ; SFR Confluences.

b. L'activité de recherche du laboratoire

- Axes de recherche :
 1. Mythes et sacré
 2. Nouvelles et formes brèves
 3. Langues en partage
 4. Patrimoine : culture et civilisation.
- Projets structurants et contrats majeurs :
 - o internationaux (ERC, contrats européens, ...) : SFBB : *Short Forms beyond borders*

c. Positionnement recherche de l'EC recruté

- Compétences recherche attendues : littérature française XXe siècle (seconde moitié du XXè).
- Responsabilités scientifiques et d'encadrement attendues
 - o responsabilités scientifiques dans les programmes ou contrats de recherche : participation, portage, à quel niveau ?, sur quelle(s) thématique(s) : participations ponctuelles aux travaux de recherche d'un axe du CIRPaLL
 - o en valorisation de la recherche : participation à la Nuit des Chercheurs 2022

d. Contacts

Mme PINTO-MATHIEU Elisabeth : e.mathieu@univ-angers.fr

3. Informations portail européen EURAXESS

1. Job position

Permanent professor (Established/leading researcher R3-R4)
Permanent lecturer (Recognised/established researcher R2-R3)

2. Job profile

3. Research fields

4. Exposition à des risques particuliers (justifiant une visite auprès d'un médecin agréé pour le candidat ou la candidate recruté.ee)

- ☐ Agents chimiques dangereux (solvants, produits inflammables, corrosifs, explosifs, ...)
- ☐ Agents biologiques humains, animaux, végétaux, OGM ou non – manipulations d'animaux
- ☐ Agents cancérigènes, mutagènes ou reprotoxiques (CMR)
- ☐ Agents physiques mécaniques (travail en hauteur, machines dangereuses avec risques de chocs, écrasement, projection, coupure, piqure, etc...)
- ☐ Autres agents physiques (vibrations, bruit, électricité, rayonnements ionisants, rayonnements non ionisants, travail en milieu hyperbare ou dépressurisé, températures extrêmes, éclairage)

- ☐ Electricité (habilitation électrique nécessaire)
- ☐ Postures pénibles, manutentions lourdes, gestes répétitifs
- ☐ Travail isolé
- ☐ Déplacements professionnels (situation politique et sanitaire locale, conduite d'engins, risque routier, etc...)
- ☐ Autres risques dont risques émergents (à préciser) :
- ☐ Sujétions, astreintes, contraintes particulières (à préciser) :
- ☐ Aucune exposition à des risques particuliers

Modalités de dépôt de candidature :

***Les candidats doivent faire acte de candidature sur l'application Altaïr dans le domaine applicatif GALAXIE :**

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/index.jsp>

***Une fois l'acte de candidature enregistré sur Altaïr, les candidats doivent télécharger le dossier de candidature Université d'Angers au format word et le retourner complété, signé et accompagné des pièces justificatives, uniquement par mël, sur un seul fichier pdf, au plus tard le 18 mars 2023 à 16h00.**

***Consultez la page du site de l'Université d'Angers pour accéder à la synthèse des pièces à fournir et aux consignes de transmission : dans le menu, choisir «Université» puis «travailler à l'Université» puis «des enseignants-chercheurs» puis choisir la page dédiée au recrutement des ater.**

***Aucune information sur les candidatures ne sera donnée par téléphone.**

***Il est fortement déconseillé d'attendre les derniers jours pour transmettre votre fichier pdf complet.**