

Appel à candidatures :

Année de campagne : 2024
N° appel à candidatures : LLSH 18
Publication : 16/07/2024
Etablissement : UNIVERSITE D'ANGERS
Lieu d'exercice des fonctions : ANGERS
ANGERS
49035
Section1 : 16 - Psychologie et ergonomie
Composante/UFR : UFR Lettres, Langues et Sciences Humaines
Laboratoire 1 : 201220071U(201220071U)-LABORATOIRE DE PSYCHOLOG...
Quotité du support : Temps plein
Etat du support : Vacant
Date d'ouverture des candidatures : 18/07/2024
Date de clôture des candidatures : 16/08/2024, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour : 12/07/2024

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :
Contact administratif: LE ROUX CELINE
N° de téléphone: 02 41 96 23 11
02 41 96 23 00
N° de fax: 02 41 96 23 00
E-mail: celine.leroux@univ-angers.fr
Pièces jointes par courrier électronique : *altair_recrutement_univ@listes.univ-angers.fr*

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures : Enseignements théoriques et méthodologiques en psychologie du développement de l'enfant et de l'adolescent en licence, influence des milieux éducatifs sur le développement, apprentissages scolaires, utilisation de tests (psychométrie)
Job profile : Theoretical and methodological teachings in developmental psychology at the level of licence, especially in child and teenager developments and learning.
Champs de recherche EURAXESS : Psychological sciences -
Mots-clés: apprentissages scolaires et universitaires ; enfant/adolescent ; psychologie du développement ; psychologie du développement et des apprentissages

CAMPAGNE 2024 DE RECRUTEMENT DES ATER
Contrat sur Année Universitaire 2024-2025
du 01/10/2024 au 31/08/2025

IDENTIFICATION DE L'EMPLOI

N° de l'emploi : 1374

Nature : ATER

Section CNU : 16

Quotité : 100%

Date de prise de fonction : 01/10/2024

Composante : UFR Lettres, Langues et Sciences Humaines

Profil pour publication : Psychologie du développement

1. Pédagogie

a. Description du Département et de sa politique

Le département de psychologie compte à la rentrée universitaire 2023-2024, 27 enseignants-chercheurs titulaires (8 PR, 19 MCF dont 2 HDR), 1 PRAG chargé de l'enseignement des statistiques, 2 PAST sur un mi-temps chargés d'assurer et de coordonner les enseignements pré-professionnels du département et d'assurer une partie des suivis de stage. Pour cette année universitaire, 6 supports temporaires s'ajoutent afin de soutenir l'équipe pédagogique : 5 ATER et 1 enseignant-chercheur contractuels.

La vie du département est rythmée par des réunions de département mensuelles auxquelles sont invités les enseignants titulaires, ATER, ECER et collègues de la scolarité.

Les enseignements des formations du département de psychologie ont lieu à la Faculté des Lettres, Langues et Sciences Humaines, sur le campus Belle-Beille de la ville d'Angers.

L'offre de formation du département de Psychologie comprend :

. Une Licence de Psychologie.

. Quatre Mentions de Master (7 parcours) :

- **Psychologie sociale, du travail et des organisations**, avec comme parcours à l'Université d'Angers : Psychologie sociale des risques et sécurité : mobilités et transports.
- **Psychologie psychopathologie clinique psychanalytique** avec un parcours commun en M1 et 2 parcours différenciés en M2. 1. Psychopathologie, Psychologie clinique du lien social et familial ; 2. Psychologie du traumatisme, parcours et contextes cliniques. Le parcours de M1 est commun et les parcours de M2 sont différenciés.
- **Psychologie clinique, psychopathologie et psychologie de la santé**, avec 3 parcours différenciés en M1 et M2 à l'UA et une partie des cours mutualisés : 1. Neuropsychologie ; 2. Psychologie du vieillissement normal et pathologique ; 3. Neuropsychologie de l'enfant.
- **Psychologie de l'éducation et de la formation**, avec comme parcours : Psychologie de l'orientation tout au long de la vie.

. Une Licence Professionnelle : Interventions Sociales : Coordination, handicap & vieillissement.

. Six DU : 1/ Accompagnement à la Parentalité, 2/ Sécurité Routière et Prévention des Risques, 3/ Neuropsychologie de l'Enfant et Troubles d'apprentissage : Enjeux, Repères Cliniques, Prise en Charge, 4/ Adoption, Attachement et Pratiques professionnelles, 5/ Accompagnement psychosocial en milieu de travail, 6/ Soutien à la parentalité.

Interventions dans d'autres formations hors psychologie : Les enseignants du Département interviennent également dans la Licence Pluri-Pass (Faculté Santé), dans les Masters "Intervention et développement social" (porté par le département de Géographie, Faculté LLSH) et 'Etudes sur le genre' (porté par le département d'Histoire, Faculté LLSH), Etudes sur l'enfance et la jeunesse (Histoire, LLSH).

Effectifs des étudiants : Le nombre d'étudiants intégrés dans les formations du Département de Psychologie est très important, en particulier en L1 mais aussi en Master et en Doctorat. L'effectif total des étudiants pour l'année universitaire 2023-2024 est de 1062 étudiants en Licence (L1 426, L2 379, L3 257). Ces chiffres intègrent les étudiants en Accès-Santé, qui préparent la Licence de Psychologie et en parallèle des modules en santé pour préparer l'accès aux études de santé. Les Masters et la LP comportent de 15 à 30 étudiants.

b. Besoins pédagogiques

La personne recrutée devra être en mesure d'assurer, pour un volume de 172.8 heures, des enseignements théoriques et méthodologiques en psychologie du développement de l'enfant et de l'adolescent en Licence. Il ou elle aura à assurer des enseignements portant sur le développement de l'enfant et de l'adolescent, sur l'influence des milieux éducatifs sur le développement, sur les apprentissages scolaires, ainsi que sur l'utilisation de tests (psychométrie). Ces enseignements seront dispensés en CM ou TD.

Plus généralement dans le département de psychologie, l'ATER devra également participer aux enseignements transversaux et aux autres actions mises en place dans le cadre de la nouvelle offre au niveau Licence (Méthodologie du travail universitaire -MTU), et participer à l'encadrement de travaux de recherche en L3.

c. Compétences pédagogiques recherchées

La personne recrutée devra avoir une bonne formation en psychologie du développement de l'enfant et de l'adolescent, ainsi que dans le champ des apprentissages scolaires, incluant la maîtrise des approches méthodologiques et outils de recherche de la discipline : elle devra en effet être en mesure d'encadrer des TD de type « TER » de niveau L3. Il est attendu en conséquence qu'elle ait déjà une expérience dans le domaine de la pédagogie universitaire.

d. Implications attendues

La.Le candidat.e devra aussi s'impliquer au plan institutionnel en participant aux commissions et conseils du département.

e. Contacts

Département d'enseignement : Psychologie

Lieu d'exercice : Faculté des Lettres, Langues et Sciences Humaines, Université d'Angers

Personne à contacter : Responsable des enseignements de psychologie du développement :

Christine Gaux -christine.gaux@univ-angers.fr

Tél. : 02 41 22 64 21 (Standard Faculté)

2. Recherche

a. Le laboratoire et son environnement

- nom du laboratoire, acronyme détaillé avec EPST associés

La personne recrutée sera rattachée au Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire (LPPL, Université d'Angers et Nantes Université) dirigé par Philippe Allain, professeur de

neuropsychologie à l'Université d'Angers.

- Localisation
Pour le site d'Angers : UFR LLSHS-Maison de la Recherche Germaine Tillion
- effectifs recherche du laboratoire : EC (UA + autres établissements) + chercheurs EPST ou affiliés + doctorants
 - Site d'Angers : 18 enseignants chercheurs titulaires (7 H et 11 F dont 8 HDR) + 22 doctorants (10 H et 12 F) + 1 personnel de gestion (1 F)
 - Financement des thèses sur le site d'Angers : 2 par convention Cifre, 10 par allocation doctorale, 1 par bourse d'état et 9 par fonds propres (étudiants salariés).
 - Sites de Nantes : 28 enseignants chercheurs titulaires (10 H et 18 F dont 10 HDR) + 18 doctorants (7 H et 11 F) + un personnel de gestion (1 F)
- adossement recherche : ED, SFR, DTR-UBL, autres fédérations de recherche
 - ED ECLIS (Education, Cognition, Langages, Interactions, Santé)
 - SFR Confluences qui rassemble tous les laboratoires SHS de l'Université d'Angers
- Equipements majeurs, plateforme technologique
Plateforme Angevine d'Analyse des Comportements (P2AC) : la P2AC est le UserLab de l'Université d'Angers. Rattaché à la SFR Confluences, il propose un ensemble d'équipements de mesures des comportements humains ainsi qu'un accompagnement à l'expérimentation aux laboratoires de recherche en Sciences Humaines et Sociales dont le LPPL.

b. L'activité de recherche du laboratoire

- Pour la période 2022-2026, les activités scientifiques du LPPL sont centrées sur la question des régulation-dérégulation-dysrégulation sur la base d'une structuration en 2 thèmes. Le premier thème « Régulations cognitives et comportementales » s'intéresse aux aptitudes cognitives (mémoires, aptitudes gestuelles et exécutives) et socio-cognitives (reconnaissance des émotions, régulation émotionnelle, empathie, théorie de l'esprit) permettant le contrôle de l'action en mobilisant 2 lignes de réflexion qui examinent les mécanismes à l'œuvre aussi bien chez le sujet sain que chez des patients. Le second thème « Risques et régulations émotionnelles et sociales » se centre sur la part individuelle et collective du ressenti et des comportements en situations de risques. Deux angles d'approche sont mobilisés, en référence : 1) à des facteurs de risque qui relèvent de l'environnement sanitaire, fonctionnel ou écologique 2) à des facteurs de risque qui relèvent de l'environnement social. Considérant que les mécanismes de régulation-dérégulation-dysrégulation s'inscrivent dans une dynamique développementale, ces travaux sont conduits, autant que faire se peut, dans une perspective vie entière (enfants, adultes, sujets âgés).
- projets structurants et contrats majeurs (sur le site d'Angers)
 - ANR : 1 contrat porté (SOCOSCA)
 - Projet Catamaran (FHU Precicare ; LPPL partenaire)
 - ANR : Participation à 2 contrats portés par Angers (GRANEM) et Tours (Qualipsy)
 - Fondation ARSEP : 1 contrat (participation)
 - Association ARSLA : 1 contrat (porteur)
 - Financement ALM/Université d'Angers-Le Mans : 1 allocation doctorale
 - Programmes Hospitaliers de Recherche Infirmière et Paramédicale (PHRIP) : 1 contrat porteur
 - Programmes Hospitaliers de Recherche Clinique (PHRC) : 6 contrats (3 porteurs, 3 partenaires)
 - Financements privés : 2 contrats
- réseaux de recherche
 - Le LPPL participe au GDR-CNRS Mémoire
 - Le LPPL participe à la Fédération de Recherche CNRS (FR 3473) Institut Universitaire Mer et Littoral-IUML.
 - Le LPPL est partenaire de la FHU Preci-Care

c. Positionnement recherche de l'EC recruté

- compétences recherche attendues

La personne recrutée devra intégrer le Laboratoire de Psychologie des Pays de Loire (LPPL). Elle aura à contribuer, par ses propres travaux, au développement des problématiques de recherche du thème 1 « Régulations cognitives et comportementales » du LPPL. Ses recherches devront nécessairement s'inscrire dans le champ de la psychologie du développement de l'enfant et plus spécifiquement dans le champ du développement de la régulation, des fonctions exécutives, des apprentissages scolaires et du langage chez l'enfant, et prenant en compte les contextes sociaux de communication et d'apprentissage. Ces travaux devront être développés en collaborations avec les chercheurs du LPPL. Il est attendu que la personne recrutée participe aux programmes et actions de recherche (séminaires, publications, etc.). »

La personne recrutée pourra, si ses recherches le nécessitent, utiliser la plateforme Angevine d'Analyse des Comportements (P2AC) (<https://www.univangers.fr/fr/recherche/actualites/userlab.html>)

d. Contacts

Nom du laboratoire : Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire (LPPL, EA 4638)

Nom du Directeur : Philippe Allain - Université d'Angers - courriel : philippe.allain@univ-angers.fr

Tél. : 02 41 22 64 21 (Standard de la Faculté)

3. Informations portail européen EURAXESS

1. Job position (Lecturer, Professor) :

Permanent professor (Established/leading researcher R3-R4)

Permanent lecturer (Recognised/established researcher R2-R3)

X Temporary teaching researcher assistant

2. Job profile (up to 300 characters) :

The candidate must be able to provide, for a volume of 172 hours, theoretical and methodological teachings in developmental psychology at the level of Licence, especially in child and teenager developments and learning.

3. Research fields :

The person recruited will have to join the Psychology Laboratory of Pays de la Loire (LPPL). Through his/her own work, he/she will have to contribute to the development of research issues in the "Cognitive and Behavioural Regulation" axis of the LPPL. His/her research will necessarily have to be in the field of child development and more specifically in the field of regulation, executive functions, learning and language in children, and taking into account the social contexts of communication and learning. It is expected that the recruited person participates in research programs and research enhancement actions (workshops, seminars, publications).

4. Exposition à des risques particuliers (justifiant une visite auprès d'un médecin agréé pour le candidat ou la candidate recruté.ee)

- Agents chimiques dangereux (solvants, produits inflammables, corrosifs, explosifs, ...)
- Agents biologiques humains, animaux, végétaux, OGM ou non – manipulations d'animaux
- Agents cancérigènes, mutagènes ou reprotoxiques (CMR)
- Agents physiques mécaniques (travail en hauteur, machines dangereuses avec risques de chocs, écrasement, projection, coupure, piqure, etc...)

- Autres agents physiques (vibrations, bruit, électricité, rayonnements ionisants, rayonnements non ionisants, travail en milieu hyperbare ou dépressurisé, températures extrêmes, éclairage)
- Electricité (habilitation électrique nécessaire)
- Postures pénibles, manutentions lourdes, gestes répétitifs
- Travail isolé
- Déplacements professionnels (situation politique et sanitaire locale, conduite d'engins, risque routier, etc...)
- Autres risques dont risques émergents (à préciser) :
- Sujétions, astreintes, contraintes particulières (à préciser) :
- Aucune exposition à des risques particuliers

Modalités de dépôt de candidature :

***Les candidats doivent faire acte de candidature sur l'application Altaïr dans le domaine applicatif GALAXIE :**

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/index.jsp>

***Une fois l'acte de candidature enregistré sur Altaïr, les candidats doivent télécharger le dossier de candidature Université d'Angers au format word et le retourner complété, signé et accompagné des pièces justificatives, uniquement par mèl, sur un seul fichier pdf, au plus tard le 18 août 2024 à 16h00.**

***Consultez la page du site de l'Université d'Angers pour accéder à la synthèse des pièces à fournir et aux consignes de transmission : dans le menu, choisir «Université» puis «travailler à l'Université» puis «des enseignants-chercheurs» puis choisir la page dédiée au recrutement des ater.**

***Aucune information sur les candidatures ne sera donnée par téléphone.**

***Il est fortement déconseillé d'attendre les derniers jours pour transmettre votre fichier pdf complet.**