

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2025
N° appel à candidatures :	LLSH 22
Publication :	15/07/2025
Etablissement :	UNIVERSITE D'ANGERS
Lieu d'exercice des fonctions :	ANGERS ANGERS 49035
Section1 :	16 - Psychologie et ergonomie
Composante/UFR :	UFR Lettres, Langues et Sciences Humaines
Laboratoire 1 :	201220071U(201220071U)-LABORATOIRE DE PSYCHOLOG...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	17/07/2025
Date de clôture des candidatures :	15/08/2025, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	11/07/2025

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	
Contact administratif:	LE ROUX CELINE
N° de téléphone:	02 41 96 23 11 02 41 96 23 00
N° de fax:	02 41 96 23 00
E-mail:	celine.leroux@univ-angers.fr
Pièces jointes par courrier électronique :	altair_recrutement_univ@listes.univ-angers.fr

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	ATER en psychologie sociale
Job profile :	Lecturer in in social psychology
Champs de recherche EURAXESS :	Psychological sciences -
Mots-clés:	psychologie sociale

CAMPAGNE 2025 DE RECRUTEMENT DES ATER
Contrat sur Année Universitaire 2025-2026
du 01/10/2025 au 31/08/2026

IDENTIFICATION DE L'EMPLOI

N° de l'emploi : 1373

Nature : ATER

Section CNU : 16

Quotité : 100%

Date de prise de fonction : 01/10/2025

Composante : Faculté des Lettres, Langues et Sciences Humaines

Profil pour publication : psychologie sociale

1. Pédagogie

a. Description du Département et de sa politique

Le département de psychologie compte à la rentrée universitaire 2024-2025, 28 EC (8PR, 20 MC dont 2 HDR- 192h), parmi les supports d'EC, il y a 5 absents (1 PR départ en retraite avec support ATER 2^{ème} campagne non pourvu, 1 MC Arrêt longue maladie ; 1 MC disponibilité avec support ATER 2^{ème} campagne non pourvu ; 1 MC arrêt remplacé par support ECER) + 1 PRAG chargé de l'enseignement des statistiques (de 384h), 2 PAST sur un mi-temps chargées d'assurer et de coordonner les enseignements préprofessionnels du département et d'assurer une partie des suivis de stage. (de 96h). Pour cette année universitaire 4 supports temporaires s'ajoutent afin de soutenir l'équipe pédagogique: 4 ATER ministériels ; 1 ECER.

La vie du département est rythmée par des conseils de département auxquels sont invités les enseignants titulaires, ATER, ECER et collègues de la scolarité.

Les enseignements des formations du département de psychologie ont lieu à la Faculté des Lettres, Langues et Sciences Humaines, sur le campus Belle-Beille de la ville d'Angers.

L'offre de formation du département de Psychologie comprend :

- . Une Licence de Psychologie.

- . Quatre Mentions de Master (7 parcours) :

Psychologie sociale, du travail et des organisations, avec comme parcours : Psychologie sociale des risques et sécurité : mobilités et transports.

Psychologie psychopathologie clinique psychanalytique avec un parcours commun en M1 et 2 parcours différenciés en M2 : 1. Psychopathologie, Psychologie clinique du lien social et familial ; 2. Psychologie du traumatisme, parcours et contextes cliniques.

Psychologie clinique, psychopathologie et psychologie de la santé, avec 3 parcours différenciés en M1 et M2 à l'UA et une partie des cours mutualisés : 1. Neuropsychologie ; 2. Psychologie du vieillissement normal et pathologique ; 3. Neuropsychologie de l'enfant.

Psychologie de l'éducation et de la formation, avec comme parcours : Psychologie de l'orientation tout au long de la vie.

- . Six DU : 1/ Accompagnement à la Parentalité, 2/ Sécurité Routière et Prévention des Risques, 3/ Neuropsychologie de l'Enfant et Troubles d'apprentissage : Enjeux, Repères Cliniques, Prise en Charge, 4/ Adoption, Attachement et Pratiques professionnelles, 5/ Accompagnement psychosocial en milieu de travail, 6/ Soutien à la parentalité.

Interventions dans d'autres formations hors psychologie : Les enseignants du Département interviennent également dans la Licence Pluri-Pass (Faculté Santé), dans les Masters "Intervention et développement social" (porté par le département de Géographie, Faculté LLSH) et 'Etudes sur le genre' (porté par le département d'Histoire, Faculté LLSH), Etudes sur l'enfance et la jeunesse (Histoire, LLSH).

Effectifs des étudiants : Le nombre d'étudiants intégrés dans les formations du Département de Psychologie est très important, en particulier en L1 mais aussi en Master et en Doctorat. L'effectif total des étudiants pour l'année universitaire 2024-2025 est de 1098 étudiants en Licence (L1 407, L2 367, L3 324). Ces chiffres intègrent les étudiants en Accès-Santé, qui préparent la Licence de Psychologie et en parallèle des modules en santé pour préparer l'accès aux études de santé. Les Masters et la LP comportent de 15 à 30 étudiants.

b. Besoins pédagogiques

La personne recrutée interviendra principalement en travaux dirigés (TD) auprès des étudiant·e·s de licence en psychologie, dans le domaine de la psychologie sociale. Elle participera à l'enseignement des notions fondamentales de la discipline (normalisation, conformisme, soumission à l'autorité...) et pourra, en fonction de son expérience, assurer ponctuellement des cours magistraux. Elle pourra contribuer à l'accompagnement méthodologique des étudiant·e·s, notamment dans le cadre des dossiers préparatoires à la recherche en L3. Une familiarité avec la théorie des représentations sociales serait un atout apprécié, tout comme une ouverture aux outils pédagogiques interactifs.

c. Compétences pédagogiques recherchées

Le ou la candidate devra justifier d'une première expérience d'enseignement dans l'enseignement supérieur, principalement en TD. Une bonne maîtrise des concepts fondamentaux de la psychologie sociale est attendue, ainsi qu'une capacité à les rendre accessibles à des publics de licence. Un intérêt pour les démarches pédagogiques actives et l'utilisation d'outils numériques interactifs (Wooclap, Kahoot, etc.) sera apprécié. Une première expérience d'encadrement des étudiant·e·s dans la production de travaux de recherche constituera un atout.

d. Implications attendues

La personne recrutée sera invitée à s'intégrer à la vie du département de psychologie, notamment par la participation aux conseils de département. Une implication dans certaines actions de valorisation des formations (portes ouvertes, forums, etc.) pourra être proposée. En fonction de son niveau d'expérience, elle pourra aussi contribuer aux jurys de licence.

e. Contacts

Département d'enseignement : Psychologie

Lieu d'exercice : Faculté des Lettres, Langues et Sciences Humaines, Université d'Angers

Contact : Golda Cohen – e-mail : golda.cohen@univ-angers.fr

Tél. : 02 41 22 64 21 (Standard Faculté)

2. Recherche

a. Le laboratoire et son environnement

La personne recrutée sera rattachée au Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire (LPPL, UR 4638, Université d'Angers et Nantes Université) dirigé par Philippe Allain, professeur de neuropsychologie à l'Université d'Angers.

- Localisation

Pour le site d'Angers : UFR LLSHS-Maison de la Recherche Germaine Tillion

- effectifs recherche du laboratoire : EC (UA + autres établissements) + chercheurs EPST ou affiliés + doctorants
- Site d'Angers : 18 enseignants chercheurs titulaires (7 H et 11 F dont 9 HDR) + 20 doctorants (5 H et 15 F) + 1 personnel de gestion (1 F)
- Financement des thèses sur le site d'Angers : 2 par convention Cifre, 7 par allocation doctorale, 2 par bourse d'état et 9 par fonds propres (étudiants salariés).
- Sites de Nantes : 34 enseignants chercheurs titulaires (12 H et 22 F dont 13 HDR) + 17 doctorants (7 H et 10 F) + un personnel de gestion (1 F)
- Adossement recherche : ED, SFR, DTR-UBL, autres fédérations de recherche
 1. ED ECLIS (Education, Cognition, Langages, Interactions, Santé)
 2. SFR Confluences qui rassemble tous les laboratoires SHS de l'Université d'Angers
- Equipements majeurs, plateforme technologique :
Plateforme Angevine d'Analyse des Comportements (P2AC) : la P2AC est le *UserLab* de l'Université d'Angers. Rattaché à la SFR Confluences, il propose un ensemble d'équipements de mesures des comportements humains ainsi qu'un accompagnement à l'expérimentation aux laboratoires de recherche en Sciences Humaines et Sociales dont le LPPL.

b. L'activité de recherche du laboratoire

Pour la période 2022-2026, les activités scientifiques du LPPL sont centrées sur la question des régulation-dérégulation-dysrégulation sur la base d'une structuration en 2 thèmes. Le premier thème « *Régulations cognitives et comportementales* » s'intéresse aux aptitudes cognitives (mémoires, aptitudes gestuelles et exécutives) et socio-cognitives (reconnaissance des émotions, régulation émotionnelle, empathie, théorie de l'esprit) permettant le contrôle de l'action en mobilisant 2 lignes de réflexion qui examinent les mécanismes à l'œuvre aussi bien chez le sujet sain que chez des patients. Le second thème « *Risques et régulations émotionnelles et sociales* » se centre sur la part individuelle et collective du ressenti et des comportements en situations de risques. Deux angles d'approche sont mobilisés, en référence : 1) à des facteurs de risque qui relèvent de l'environnement sanitaire, fonctionnel ou écologique 2) à des facteurs de risque qui relèvent de l'environnement social. Considérant que les mécanismes de régulation-dérégulation-dysrégulation s'inscrivent dans une dynamique développementale, ces travaux sont conduits, autant que faire se peut, dans une perspective vie entière (enfants, adultes, sujets âgés).

- projets structurants et contrats majeurs (sur le site d'Angers)
- ANR : 1 contrat porté (SOCOSCA)
- Projet Catamaran (FHU Precicare ; LPPL partenaire)
- ANR : Participation à 2 contrats portés par Angers (GRANEM) et Tours (Qualipsy)
- Fondation ARSEP : 1 contrat (participation)
- Association ARSLA : 1 contrat (porteur)
- Financement ALM/Université d'Angers-Le Mans : 1 allocation doctorale
- Programmes Hospitaliers de Recherche Infirmière et Paramédicale (PHRIP) : 1 contrat porteur
- Programmes Hospitaliers de Recherche Clinique (PHRC) : 6 contrats (3 porteurs, 3 partenaires)
- Financements privés : 2 contrats
- réseaux de recherche
- Le LPPL participe au GDR-CNRS Mémoire
- Le LPPL participe à la Fédération de Recherche CNRS (FR 3473) Institut Universitaire Mer et Littoral-IUML.
- Le LPPL est partenaire de la FHU Preci-Care

c. Positionnement recherche de l'EC recruté

La personne recrutée intégrera le Thème 2 « Risques et régulations émotionnelles et sociales » du laboratoire. Ses recherches devront nécessairement s'inscrire dans le domaine de la prévention des risques en mobilisant diverses théories en psychologie sociale (communications inter-groupes, représentations sociales, stéréotypes, théories de l'engagement...) dans une perspective de prévention/intervention/changement (attitudes, comportements...) en relation avec différents contextes notamment pour renforcer les recherches fondamentales et appliquées développées au sein de l'axe 2.

Le candidat ou la candidate devra attester d'une capacité à publier dans des revues internationales en psychologie et d'autres revues hors psychologie mobilisant des théories de la psychologie sociale pour étudier des phénomènes sociaux et/ou sociétaux. Il ou elle pourra s'inscrire dans les collaborations en cours avec d'autres disciplines en France et à l'étranger et également inscrire des projets existants en cohérence avec les thématiques du LPPL.

Il sera attendu de la personne recrutée qu'elle s'implique autant que possible dans des collaborations inter-sites Angers-Nantes et inter-thèmes au sein du laboratoire LPPL.

En regard des responsabilités scientifiques et d'encadrement, il est attendu que la personne recrutée s'implique fortement, auprès des étudiants, dans la formation par la recherche. Il est également attendu qu'elle participe :

- Au montage de projets ou de contrats de recherche nationaux et internationaux en lien avec le thème 2 « Risques et régulations émotionnelles et sociales », soit en tant que porteur de projet ou participant au projet.
- Aux activités scientifiques de la SFR Confluences (<http://confluences.hypotheses.org/a-propos>) en s'impliquant dans la conception et/ou la réalisation de programmes de recherches transversaux/pluridisciplinaires et en participant à la vie de l'axe (axe « risques, comportements, expériences, numérique » en particulier)
- Au développement de la Plateforme Angevine d'Analyse des Comportements (P2AC) (<https://www.univangers.fr/fr/recherche/actualites/userlab.html>)

d. Contacts

Département d'enseignement : Psychologie

Lieu d'exercice : Faculté des Lettres, Langues et Sciences Humaines, Université d'Angers

Contact : Arnaud Roy – e-mail : arnaud.roy@univ-angers.fr

Tél. : 02 41 22 64 21 (Standard Faculté)

3. Informations portail européen EURAXESS

a. Job position :

Non Permanent lecturer

b. Job profile :

PhD candidate or early-career researcher in social psychology, mainly teaching undergraduate tutorials. Knowledge of core concepts in the field, with interest in active learning methods and supporting students' introduction to research.

c. Research fields :

Psychological sciences; Behavioural sciences

4. Exposition à des risques particuliers (justifiant une visite auprès d'un médecin agréé pour le candidat ou la candidate recruté.ee)

☒ Aucune exposition à des risques particuliers

Modalités de dépôt de candidature :

*Les candidats doivent faire acte de candidature sur l'application Altaïr dans le domaine applicatif GALAXIE :

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/index.jsp>

*Une fois l'acte de candidature enregistré sur Altaïr, les candidats doivent télécharger le dossier de candidature Université d'Angers au format word, le retourner complété, signé et accompagné des pièces justificatives, par mail, en un seul PDF et exclusivement via un logiciel de transfert de fichiers. (we transfer, Grosfichiers, Dropbox,...)

Date limite de réception des dossiers : le 17 août 2025 à 16h00. Passé ce délai, tout dossier incomplet, envoyé directement en pièce-jointe ou ne respectant pas l'ordre imposé sera déclaré irrecevable.

*Consultez la page du site de l'Université d'Angers pour accéder à la synthèse des pièces à fournir et aux consignes de transmission : dans le menu, choisir «Université» puis «travailler à l'Université» puis «des enseignants-chercheurs» puis choisir la page dédiée au recrutement des ater.

*Aucune information sur les candidatures ne sera donnée par téléphone.

*Il est fortement déconseillé d'attendre les derniers jours pour transmettre votre fichier pdf complet.