

**Appel à candidatures :**

<b>Année de campagne :</b>	2026
<b>N° appel à candidatures :</b>	DEG 05
<b>Publication :</b>	06/02/2026
<b>Etablissement :</b>	UNIVERSITE D'ANGERS
<b>Lieu d'exercice des fonctions :</b>	ANGERS ANGERS 49035
<b>Section1 :</b>	5 - Sciences économiques
<b>Composante/UFR :</b>	Faculté de droit, d'économie et de gestion
<b>Laboratoire 1 :</b>	200817437Y(200817437Y)-GROUPE DE RECHERCHE ANGE...
<b>Quotité du support :</b>	Temps plein
<b>Etat du support :</b>	Vacant
<b>Date d'ouverture des candidatures :</b>	10/02/2026
<b>Date de clôture des candidatures :</b>	11/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
<b>Date de dernière mise à jour :</b>	02/02/2026

**Contacts et adresses correspondance :****Contact pédagogique et scientifique :**

**Contact administratif:** LE ROUX CELINE

**N° de téléphone:** 02 41 96 23 11

02 41 96 23 00

**N° de fax:** 02 41 96 23 00

**E-mail:** celine.leroux@univ-angers.fr

**Pièces jointes par courrier électronique :** altair\_recrutement\_univ@listes.univ-angers.fr

**Spécifications générales de cet appel à candidatures :**

**Profil appel à candidatures :** Microéconomie, Macroéconomie, Méthodologie du Travail Universitaire, Techniques quantitatives (statistiques, outils d'enquête, analyse des données, économétrie)

**Job profile :** Lecturer in Microeconomics, Macroeconomics, Academic Research Methods, Quantitative Techniques (statistics, survey tools, data analysis, econometrics)

**Champs de recherche EURAXESS :** Macroeconomics - Economics

**Mots-clés:** macro-économie ; micro-économie ; méthodologie ; techniques quantitatives

# **CAMPAGNE 2026 DE RECRUTEMENT DES ATER RENTRÉE 2026**

## **Contrat du 01/09/2026 au 31/08/2027**

## **IDENTIFICATION DE L'EMPLOI**

N° de l'emploi : 1377 Nature : ATER Section CNU : 05  
Quotité : 100%  
Date de prise de fonction : 01/09/2026  
Composante : Faculté de droit, d'économie et de gestion

Profil pour publication : Sciences économiques

## 1. Pédagogie

#### a. **Description du Département et de sa politique**

Sous le nouveau contrat d'établissement quinquennal 2022-2026, **l'offre de formation** du département d'Economie, Finance, Entrepreneuriat (EFE) s'articule autour d'une Licence Economie-Gestion (parcours classique et PROgressif), d'une double licence Droit-Economie, d'une double licence Mathématiques-Economie, d'une licence professionnelle Management et gestion des organisations – parcours entrepreneuriat et parcours PME-PMI.

Les Masters sont les suivants :

Master mention **Economie Appliquée (EA)** – Parcours Ingénierie des Données et Evaluations Economiques – Parcours Nouveaux Environnements Economiques et Entrepreneuriat Ethique – Parcours Conception de Politiques Publiques et de Projets Opérationnels\* (\*ouverture rentrée 2026).  
Master mention **Gestion des Territoires et Développement Local (GTDL)** – Parcours Chargé de Développement Entreprises et Territoires  
Master mention **Métiers de l'Enseignement de l'Education et de la Formation (MEEF)** : Sciences Economiques et Sociales – Parcours Métiers de l'Enseignement de l'Education et de la Formation : Sciences Economiques et Sociales.

Le département **d'Economie, Finance et Entrepreneuriat (EFE)** dispose d'une **Ecole Supérieure d'Economie et de Management des Patrimoines (ESEMAP)** dont les formations sont les suivantes : L3 **Banque Finance Assurance (BFA)** – LP **Chargé de Clientèle Particulier (CCP)** : parcours Banque et parcours Assurance. Master mention **Finance** – Parcours Services Financiers aux Entreprises (SFE) – Parcours Law and Finance. Master mention **Gestion de Patrimoine (GP)**.

- effectifs étudiants par mention

Effectifs Licence Economie-Gestion	2023-2024	2024-2025	2025-2026
L Economie-Gestion + PP + santé + parcours BFA et MI	<b>895</b>	<b>811</b>	<b>878</b>
L Droit-Economie	<b>76</b>	<b>83</b>	<b>80</b>
L Maths-Economie	<b>61</b>	<b>65</b>	<b>68</b>
LP CC Assurance	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>13</b>
LP CC Banque	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>21</b>
LP PME PMI			<b>11</b>
LP Entrepreneuriat		<b>12</b>	<b>13</b>
<b>TOTAL</b> Licence Economie-Gestion	<b>1059</b>	<b>996</b>	<b>1084</b>
Effectifs Master Economie	2023-2024	2024-2025	2025-2026
Master Economie Appliquée* *fermeture M1 IESCI 2025/2026	<b>61</b>	<b>66</b>	<b>52</b>
Master Finance	<b>47</b>	<b>51</b>	<b>62</b>
Master Gestion de Patrimoine	<b>29</b>	<b>44</b>	<b>35</b>
M2 Gestion de patrimoine parcours évolution professionnelle		<b>6</b>	<b>9</b>
Master Gestion des territoires et développement local	<b>42</b>	<b>42</b>	<b>37</b>
<b>TOTAL</b> Master Economie	<b>179</b>	<b>209</b>	<b>195</b>

- effectifs et répartition des E et EC du Département

Titulaires Enseignants Chercheurs : 22 (13 MCF et 7 PR en section 05, 1 PR et 1 MCF en et 06)  
Titulaires Enseignants : 10 dont 6 PRAG (3 anglais, 1 éco-gestion, 1 maths, 1 informatique), 1 PRCE (1 lettres modernes) et 3 PLP (1 éco-gestion et 2 informatique).

Contractuels : 8 dont 2 ATER à temps plein (1 en 05, 1 en 06), 3 contractuels 2<sup>nd</sup> degré (1 anglais, 1 économie, 1 gestion), 1 PAST 50% en 05, 1 informatique 50%.

- effectifs et répartition BIATSS

Pôle Recherche (7) - Pôle Partenariats et Communication (6) - Pôle Master (7) - Pôle Licence (10) - Pôle Direction (6).

**b. Besoins pédagogiques**

- Enseignements : Microéconomie, Macroéconomie, Méthodologie du Travail Universitaire, Techniques quantitatives (statistiques, outils d'enquête, analyse des données, économétrie)
- Volume horaire : 192h eq TD
- Niveaux concernés : L1 à L3, M1 et M2
- Intitulés : Economie Gestion, Banque Finance Assurance, Economie Appliquée, Finance, Gestion de Patrimoine

**c. Compétences pédagogiques recherchées**

- expérience souhaitée : au moins 1 an dans l'enseignement supérieur dans le cadre de vacations, contrat DCACE, contrat d'ATER, etc.
- aptitudes attendues
  - o intérêt pour l'innovation pédagogique : ressources numériques, EAD, etc...

- intérêt pour la Formation continue
- encadrement individuel des étudiants (Enseignant référent, mémoire, stage, projet)
- intervention dans les modules de projet personnel et professionnel de l'étudiant, de méthodologie du travail universitaire

#### **d. Implications attendues**

Au-delà de ses différentes activités d'enseignement, il est attendu du ou de la candidat·e une participation à l'animation pédagogique des formations au sein desquelles il ou elle interviendra : suivi de stages, recrutement des étudiants, participation à la vie des formations. Il lui sera également demandé de participer à la vie du département ainsi que de la Faculté de Droit, d'Economie et de Gestion (Journée Portes Ouvertes, Forums, Salons).

#### **e. Contacts**

Direction du Département : Jesus Herell NZE OBAME  
 Email : [jesus.nzeobame@univ-angers.fr](mailto:jesus.nzeobame@univ-angers.fr)

Président des sections 05 et 06 : Melchisedek Joslem NGAMBOU DJATCHE  
 Email : [m.ngambou@univ-angers.fr](mailto:m.ngambou@univ-angers.fr)

## **2. Recherche**

### **a. Le laboratoire et son environnement**

- **Nom du laboratoire :** Groupe de Recherche ANgevin en Economie et Management (GRANEM) – EA 7456
- **Localisation :** Faculté de Droit, d'Economie et de Gestion - 13 allée François Mitterrand BP 13633 - 49036 ANGERS CEDEX 01.
- **Effectifs recherche du laboratoire (2025) :**
  - 76 EC Université d'Angers :**
    - **17 PR** : 6 Femmes (6 CNU06), 11 Hommes (7 CNU05 ; 4 CNU06)
    - **45 MCF** : 26 Femmes (dont 2 HDR - 7 CNU05 ; 18 CNU06 ; 1 CNU19), 19 Hommes (dont 5 HDR – 09 CNU05 ; 10 CNU06)
    - **11 EC contractuels** (ECER, ATER, MAST, PAST) : 2 Femmes (1 CNU06 ; 1 CNU19), 9 Hommes (dont 1 HDR – 2 CNU05 ; 7 CNU06)
    - **1 IGR et 1 Post Doctorant** (1 Femme CNU06 ; 1 Homme CNU05)

#### **28 Doctorants** : dont

- 16 femmes (dont 4 Contrats Doctoraux ; 3 CNU05 ; 13 CNU06), 12 Hommes (dont 2 Contrats Doctoraux ; 10 CNU05 ; 2 CNU06)

#### **7 Personnels support :**

- **5 personnels permanents** : 2 adjoints techniques (1 femme 50% ; 1 homme 100%), 1 Tech (homme 50%), 1 ASI (Femme 50%) ; 1 IGE (Femme 100%)
- **2 IGE Chargés de Projet** : 2 femmes 100%

#### **21 Membres associés :**

- **1 Pr émérite** : 1 Homme
- **6 EC** : 4 Hommes Pr (Université des Antilles – LC2S ; Sapienza Università di Roma, Italie ; UA – LARIS ; Université TÉLUQ – Université du Québec) ; 1 Femme (UCO) ; 1 Homme (UCO)
- **12 Docteurs** GRANEM : 5 Femmes ; 7 Hommes
- **2 Doctorantes** (GAINS - Le Mans Université ; CREM - Université de Rennes)

#### **- Adossement recherche :**

EU GREEN WP recherche (consortium de 9 Universités européennes, [page dédiée](#))  
 École doctorale EDGE (Ecole doctorale Economie et Gestion, [page dédiée](#))

## **b. La politique et l'activité de recherche du laboratoire**

### **- Présentation : <https://granem.univ-angers.fr>**

**Le GRANEM (Groupe de Recherche ANgevin en Économie et Management)** est une équipe de recherche en Sciences humaines et sociale, à laquelle sont rattachés notamment les enseignants chercheurs en économie et management de l'université d'Angers.

La vie de laboratoire permet aux enseignants chercheurs de prendre part à des séminaires, ateliers de pratique et d'écriture, ou des événements. Le GRANEM est aussi marqué par de nombreux projets collectifs et une forte activité de valorisation de la recherche. Il bénéficie également d'un UserLab, mobilisable pour des expérimentations (<https://p2ac.univ-angers.fr/>).

#### **Il comporte trois axes de recherche :**

Axe 1 - Défis Alimentaires, Environnementaux et Organisationnels. Cet axe porte sur ces 3 défis, dans une perspective de développement durable et de préservation des écosystèmes.

Axe 2 - Enjeux du Tourisme, de la Culture et du Numérique. Cet axe vise à analyser les transformations du tourisme, de la culture et du numérique.

Axe 3 - Mutations Stratégiques, Risques et Soutenabilité Financière. Cet axe porte sur les adaptations des structures de marchés financiers liées à l'adoption de l'agenda des Nations Unies sur le développement durable.

#### **- Projets structurants et contrats majeurs**

##### **Chaires :**

Lab'EAUX : LABoratoire d'expérimentation pour une gestion résiliente des EAUX à usage agricole en Pays de Loire ([page de la chaire](#))

AAPRO : Avantages et acceptabilité des protéines alternatives ([page de la chaire](#))

Règles et marchés ([page de la chaire](#))

##### **Projets scientifiques en cours ([page dédiée](#))**

Projets européens : VALESOR (Commision Européenne), CRESD (EU Green)

Projets nationaux : ETIC, Cap Zero Phyto, OptiHSoins et TRANSLAG (TETRAE- INRAE)

Projets régionaux : PULSAR (9 projets), et MSH (3 projets)

##### **Exemples de réseaux de recherche ([page dédiée](#))**

Fédération de Recherche TEPP CNRS - Théorie et Évaluation des Politiques Publiques

Partenaire des chaires FAIRS, EARTH et OPTIMA

Tourisme : GIS Etudes touristiques,

Numérique : GIS M@rsouin, Pôle de compétitivité Images et réseaux

Végétal : UMT STRATège, RMT TRANSFOBIO

#### **- Politique du laboratoire en matière de RSE et d'accompagnement des jeunes chercheuses/chercheurs**

Le GRANEM a pour perspective d'aller vers l'inscription de ses pratiques dans les transitions actuelles (promotion de l'égalité et de l'écoresponsabilité). Un accueil spécifique des jeunes chercheuses et chercheurs est proposé (rentrée et accompagnement).

## **c. Positionnement recherche de l'ATER recruté·e**

#### **- Compétences recherche attendues, liens avec les axes et le projet scientifique du laboratoire :**

Concevoir, mettre en œuvre, diffuser et valoriser des travaux de recherche dans le champ de l'économie.

Prendre part à la vie de laboratoire (séminaires, événements, projets collectifs, assemblée générale, etc) et à des projets collaboratifs.

Maîtriser un sujet de recherche en lien avec au moins un des trois axes du GRANEM. Des travaux en lien avec les transitions sociétales seront donc particulièrement appréciés.

### **- Responsabilités scientifiques et d'encadrement attendues**

Vis-à-vis des étudiants : sensibilisation à la recherche, encadrement de mémoire

Responsabilités scientifiques : participation possible à des projets de recherche relatifs aux thématiques d'un des axes du GRANEM.

Valorisation et diffusion scientifique : contribution à l'organisation de manifestations scientifiques du GRANEM, valorisation des travaux de recherche par des communications et publications dans des revues nationales et internationales reconnues, médiation scientifique.

### **d. Contacts**

Direction du laboratoire : Frédérique CHEDOTEL (Directrice, section 06) / Xavier PAUTREL (directeur-adjoint, section 05)

Emails : [frederique.chedotel@univ-angers.fr](mailto:frederique.chedotel@univ-angers.fr) / [xavier.pautrel@univ-angers.fr](mailto:xavier.pautrel@univ-angers.fr)

Secrétariat du Laboratoire : [secretariat.granem@contact.univ-angers.fr](mailto:secretariat.granem@contact.univ-angers.fr)

Site web du laboratoire : <http://granem.univ-angers.fr>

## **3. Informations portail européen EURAXESS**

### **1. Job position:**

Non-permanent lecturer (Recognised/established researcher R2-R3)

### **2. Job profile:**

At the University of Angers, the Department of Law and Economics seeks to appoint from September 2026 a new faculty member in the position of a non-permanent lecturer.

Applicants must have a Doctoral degree, Ph.D., or equiv. in Economics, or a closely related area, by the time of appointment.

Applicants should have pedagogical aptitude and experience in teaching (in French) and supervising students at bachelor's level and master's level, as well as contributing to further teaching and administrative responsibilities of the department. He/she will be asked to promote the department and its teaching and research environment.

### **3. Research fields:**

The appointed candidate will be part of the GRANEM, the research group in Economics, Business and Management at the University of Angers.

He/She has to show promise or record of high-quality research in one of the GRANEM's research fields, ideally proven by R&Rs or first publications in peer-reviewed journals.

We offer a dynamic, international, and team-oriented working environment in intensive dialogue with academic colleagues and business partners. Angers is a green and dynamic city, and our innovative university is rank 1 in France (students success rates, Bachelor).

#### **4. Exposition à des risques particuliers (justifiant une visite auprès d'un médecin agréé pour le candidat ou la candidate recruté·e)**

- Agents chimiques dangereux (solvants, produits inflammables, corrosifs, explosifs, ...)
- Agents biologiques humains, animaux, végétaux, OGM ou non – manipulations d'animaux
- Agents cancérogènes, mutagènes ou reprotoxiques (CMR)
- Agents physiques mécaniques (travail en hauteur, machines dangereuses avec risques de chocs, écrasement, projection, coupure, piqûre, etc...)
- Autres agents physiques (vibrations, bruit, électricité, rayonnements ionisants, rayonnements non ionisants, travail en milieu hyperbare ou dépressurisé, températures extrêmes, éclairage)
- Electricité (habilitation électrique nécessaire)
- Postures pénibles, manutentions lourdes, gestes répétitifs
- Travail isolé
- Déplacements professionnels (situation politique et sanitaire locale, conduite d'engins, risque routier, etc...)
- Autres risques dont risques émergents (à préciser) :
- Sujétions, astreintes, contraintes particulières (à préciser) :
- Aucune exposition à des risques particuliers

#### **Modalités de dépôt de candidature :**

**\*Les candidat·e·s doivent faire acte de candidature sur l'application Altaïr dans le domaine applicatif GALAXIE :**

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/index.jsp>

**\*Une fois l'acte de candidature enregistré sur Altaïr, les candidat·e·s doivent télécharger le dossier de candidature Université d'Angers et le retourner complété, signé et accompagné des pièces justificatives, en un seul pdf, via un fua, au plus tard le 13 mars 2026 à 16h00.**

**\*Consultez la page du site de l'Université d'Angers pour accéder à la synthèse des pièces à fournir et aux consignes de transmission : dans le menu, choisir «Université» puis «travailler à l'Université» puis «des enseignants-chercheurs» puis choisir la page dédiée au recrutement des ATER.**

**\*Aucune information sur les candidatures ne sera donnée par téléphone.**

**\*Il est fortement déconseillé d'attendre les derniers jours pour transmettre votre fichier pdf complet.**