

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	LLSH 11
Publication :	06/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE D'ANGERS
Lieu d'exercice des fonctions :	ANGERS ANGERS 49035
Section1 :	16 - Psychologie et ergonomie
Composante/UFR :	UFR Lettres, Langues et Sciences Humaines
Laboratoire 1 :	201220071U(201220071U)-LABORATOIRE DE PSYCHOLOG...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	10/02/2026
Date de clôture des candidatures :	11/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	02/02/2026

Contacts et adresses correspondance :**Contact pédagogique et scientifique :**

Contact administratif:	LE ROUX CELINE
N° de téléphone:	02 41 96 23 11
	02 41 96 23 00
N° de fax:	02 41 96 23 00
E-mail:	celine.leroux@univ-angers.fr

Pièces jointes par courrier électronique : *altair_recrutement_univ@listes.univ-angers.fr*

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Psychologie sociale.
Job profile :	PhD candidate or early-career researcher in social psychology,
Champs de recherche EURAXESS :	Psychological sciences -
Mots-clés:	psychologie sociale

**CAMPAGNE DE RECRUTEMENT DES ATER
RENTRÉE 2026
Contrat du 01/09/2026 au 31/08/2027**

IDENTIFICATION DE L'EMPLOI

N° de l'emploi : 1373

Nature : ATER

Section CNU : 16

Quotité : 100%

Date de prise de fonction : 01/09/2026

Composante : UFR Lettres, Langues et Sciences Humaines

Profil pour publication :

1. Pédagogie

a. Description du Département et de sa politique

Description du Département et de sa politique

Le département de psychologie compte à la rentrée universitaire 2025-2026, 27 EC (8 PR, 19 MC dont 2 HDR), parmi les supports d'EC, il y a 6 absents (1 PR en départ à la retraite avec support ATER pourvu en 1^{ère} campagne, 1 MC en arrêt longue maladie ; 1 MC en disponibilité avec support ATER pourvu en 2^{ème} campagne ; 2 MC en arrêt remplacés par 2 supports ECER ; 1 MC non titularisé après deux années en qualité de stagiaire) + 1 PRAG chargé de l'enseignement des statistiques (de 384h), 2 PAST à mi-temps (96h) chargées d'assurer et de coordonner les enseignements préprofessionnels du département et de réaliser une partie des suivis de stage. Pour cette année universitaire, 7 supports temporaires s'ajoutent afin de soutenir l'équipe pédagogique : 5 ATER ministériels et 2 ECER.

La vie du département est rythmée par des conseils de département auxquels sont invités les enseignants titulaires, ATER, ECER et collègues de la scolarité.

Les enseignements des formations du département de Psychologie ont lieu à la Faculté des Lettres, Langues et Sciences Humaines, sur le campus « Belle-Beille » de la ville d'Angers.

L'offre de formation du département de Psychologie comprend :

- Une **Licence de Psychologie** ; la maquette de Licence Psychologie conçue dans le cadre du Nouveau Cursus Universitaire (PIA) Thélème, et mise en œuvre depuis la rentrée 2022-2023, est organisée en deux socles : un socle disciplinaire et un socle transversal.

Cette maquette donne aux étudiants une bonne ouverture aux différentes sous-disciplines de la psychologie : psychologie sociale, psychopathologie et psychologie clinique psychanalytique, psychologie clinique sociale, neuropsychologie, psychologie cognitive et différentielle, psychologie du développement. Elle offre une solide formation de base théorique et méthodologique à travers des Cours Magistraux et des Travaux Dirigés associés. La maquette propose un large choix d'enseignements en psychologie dès la Licence 2, permettant à l'étudiant d'explorer et de s'ouvrir à d'autres thèmes et approches en psychologie, et en L3 des choix orientés vers les Masters en psychologie Angevins ou d'autres Masters ou formations. Elle intègre également des enseignements essentiels relevant de disciplines affines (biologie et psychophysiologie, statistiques). Les enseignements s'appuient sur la recherche et initient les étudiants à la démarche et aux méthodologies scientifiques. Elle apporte aussi des compétences transversales indispensables, qu'il s'agisse de la maîtrise du français, des langues étrangères, ou des outils

relevant de la culture numérique.

Cette maquette met en outre l'accent sur la préprofessionnalisation et la pratique, dès la L1, en proposant des enseignements préprofessionnels, incitant à une réflexion sur son orientation, permettant en L2 la découverte des différents champs professionnels de la psychologie, la rencontre avec des psychologues. Un stage facultatif en L2 et un stage obligatoire de 140 heures en L3 contribuent aussi à une découverte des institutions et à l'observation des pratiques en lien avec la psychologie. Elle impose enfin des éléments incontournables relevant de l'éthique et de la déontologie.

Ce cadre permet à l'étudiant de fonder sa spécialisation et sa professionnalisation.

- Quatre Mentions de Master (7 parcours) :

Psychologie sociale, du travail et des organisations, avec comme parcours à l'Université d'Angers : Psychologie sociale des risques et sécurité : mobilités et transports.

Psychologie psychopathologie clinique psychanalytique avec un parcours commun en M1 et 2 parcours différenciés en M2 :

- Psychopathologie, Psychologie clinique du lien social et familial ;
- Psychologie du traumatisme, parcours et contextes cliniques.

Psychologie clinique, psychopathologie et psychologie de la santé, avec 3 parcours différenciés en M1 et M2 à l'UA et une partie des cours mutualisés :

- Neuropsychologie de l'enfant ;
- Neuropsychologie de l'adulte ;
- Psychologie du vieillissement normal et pathologique.

Psychologie de l'éducation et de la formation, avec comme parcours :

- Psychologie de l'orientation tout au long de la vie ;

- Quatre DU :

1/ Accompagnement à la Parentalité, 2/Neuropsychologie de l'Enfant et Troubles d'apprentissage : Enjeux, Repères Cliniques, Prise en Charge, 3/ Adoption, Attachement et Pratiques professionnelles, 4/Soutien à la parentalité.

Interventions dans d'autres formations hors psychologie : Les enseignants du Département interviennent également dans la Licence Pluri-Pass (Faculté Santé), dans le Master « Intervention et développement social » (porté par le département de Géographie, Faculté LLSH) et « Etudes sur le genre » (porté par le département d'Histoire, Faculté LLSH), le Master « Études sur l'enfance et la jeunesse » (porté par le département d'Histoire, Faculté LLSH).

Effectifs des étudiants : Le nombre d'étudiants intégrés dans les formations du Département de Psychologie est très important, en particulier en L1 mais aussi en Master et en Doctorat. L'effectif total des étudiants pour l'année universitaire 2025-2026 est de 1108 étudiants en Licence (L1 : 403, L2 : 388, L3 : 317). Ces chiffres intègrent les étudiants en Accès-Santé, qui préparent la Licence de Psychologie et en parallèle des modules en santé pour préparer l'accès aux études de santé. Les Masters et la LP comportent de 15 à 30 étudiants.

Le Département de psychologie présente donc des besoins très importants qui argumentent la demande de recrutement d'enseignants-chercheurs : - pour couvrir les enseignements fondamentaux dans les différentes spécialités de la psychologie et diminuer la charge liée au recrutement et à la gestion de nombreux vacataires ; c'est le cas en particulier dans la spécialité neuropsychologie, ce qui justifie la présente demande ; - pour assurer les différentes responsabilités afférentes à l'organisation des diplômes, notamment en Master : sélection à l'entrée des Masters (commission de sélection sur dossier et auditions, réponse aux recours), encadrement des étudiants ; la présente demande de poste d'ATER en neuropsychologie de l'adulte permettra de couvrir une partie de ces besoins.

S'agissant des parcours de « Master Neuropsychologie de l'adulte » et « Psychologie du vieillissement normal et pathologique », le volume d'enseignement est respectivement de 827 et 795 heures sur l'ensemble des deux années (M1 et M2), réparties entre plus de 50 intervenants dont environ 70 % de professionnels vacataires. Outre les charges d'enseignement, les missions d'encadrement sont nombreuses : coordination des intervenants, élaboration du planning, gestion des jurys, organisation des conseils de perfectionnement, validation et soutenance des mémoires et des rapports d'analyse de la pratique pour le titre de psychologue.

b. Besoins pédagogiques

La personne recrutée interviendra à hauteur de 192 heures auprès d'étudiant·e·s de la licence de psychologie de la faculté LLSH de l'Université d'Angers, et plus spécifiquement dans le cadre de travaux dirigés de psychologie sociale. Elle participera ainsi à l'approfondissement des notions fondamentales de la discipline vues en cours magistral (en L1 : normalisation, conformisme, soumission à l'autorité... ; L2 : biais d'attribution causale, norme d'internalité... ; L3 : représentations sociales, modèles de la communication...) au travers d'échanges interactifs tels que des mises en situation, des exercices collectifs, des analyses de texte et de support vidéo, etc. Elle pourra également assurer des cours magistraux, en fonction de son expérience et de son appétence. Elle sera invitée à participer à l'accompagnement des étudiant·e·s de L3 dans le cadre des dossiers préparatoires à la recherche. Une familiarité avec la théorie des représentations sociales serait un atout apprécié.

c. Compétences pédagogiques recherchées

Idéalement, le ou la candidate devra justifier d'une première expérience d'enseignement dans l'enseignement supérieur, principalement en TD. Une bonne maîtrise des concepts fondamentaux de la psychologie sociale est attendue, ainsi qu'une capacité à les rendre accessibles à des publics de licence. Un intérêt pour les démarches pédagogiques actives et l'utilisation d'outils numériques interactifs (Wooclap, Kahoot, etc.) sera apprécié. Une première expérience d'encadrement des étudiant·e·s dans la production de travaux de recherche constituera un atout.

d. Implications attendues

La personne recrutée sera invitée à s'intégrer à la vie du département de psychologie, notamment par la participation aux conseils de département. Une implication dans certaines actions de valorisation des formations (portes ouvertes, forums, etc.) pourra être proposée. En fonction de son niveau d'expérience, elle pourra aussi contribuer aux jurys de licence.

e. Contacts

Département d'enseignement : Psychologie

Lieu d'exercice : Faculté des Lettres, Langues et Sciences Humaines, Université d'Angers

Contact : Golda Cohen – e-mail : golda.cohen@univ-angers.fr

Tél. : 02 41 22 64 21 (Standard Faculté)

2. Recherche

a. Le laboratoire et son environnement

La personne recrutée sera rattachée au Laboratoire de Psychologie des Pays de la Loire, qui est un laboratoire bi-site (LPPL, UR 4638, Université d'Angers et Nantes Université). Il est dirigé par Anne Congard (directrice) et Arnaud Roy (directeur adjoint), respectivement Professeure de psychologie différentielle de la santé à Nantes Université et Professeur de neuropsychologie à l'Université d'Angers.

Localisation

Pour le site d'Angers : UFR LLSH -Maison de la Recherche Germaine Tillion

Effectifs recherche du laboratoire

Site d'Angers : 18 enseignants chercheurs titulaires (7 H et 11 F dont 9 HDR) + 20 doctorants (5 H et 15 F) + 1 personnel de gestion (1 F)

Financement des thèses sur le site d'Angers :

2 par convention Cifre, 7 par allocation doctorale, 2 par bourse d'état et 9 par fonds propres (étudiants salariés).

Sites de Nantes : 34 enseignants chercheurs titulaires (12 H et 22 F dont 13 HDR) + 17 doctorants (7 H et 10 F) + un personnel de gestion (1 F)

- Adossement recherche :

ED, SFR, DTR-UBL, autres fédérations de recherche

ED ECLIS (Education, Cognition, Langages, Interactions, Santé)

SFR Confluences qui rassemble tous les laboratoires SHS de l'Université d'Angers

- Equipements majeurs, plateforme technologique :

Plateforme Angevine d'Analyse des Comportements (P2AC) : la P2AC est le *UserLab* de l'Université d'Angers. Rattaché à la SFR Confluences, il propose un ensemble d'équipements de mesures des comportements humains ainsi qu'un accompagnement à l'expérimentation aux laboratoires de recherche en Sciences Humaines et Sociales dont le LPPL.

b. L'activité de recherche du laboratoire

Les activités scientifiques du LPPL sont centrées sur la question des régulation-dérégulation-dysrégulation sur la base d'une structuration en 2 thèmes. Le premier thème « *Régulations cognitives et comportementales* » s'intéresse aux aptitudes cognitives (mémoires, aptitudes gestuelles et exécutives) et socio-cognitives (reconnaissance des émotions, régulation émotionnelle, empathie, théorie de l'esprit) permettant le contrôle de l'action en mobilisant 2 lignes de réflexion qui examinent les mécanismes à l'œuvre aussi bien chez le sujet sain que chez des patients. Le second thème « *Risques et régulations émotionnelles et sociales* » se centre sur la part individuelle et collective du ressenti et des comportements en situations de risques. Deux angles d'approche sont mobilisés, en référence : 1) à des facteurs de risque qui relèvent de l'environnement sanitaire, fonctionnel ou écologique 2) à des facteurs de risque qui relèvent de l'environnement social. Considérant que les mécanismes de régulation-dérégulation-dysrégulation s'inscrivent dans une dynamique développementale, ces travaux sont conduits, autant que faire se peut, dans une perspective vie entière (enfants, adultes, sujets âgés).

c. Positionnement recherche de l'EC recruté

La personne recrutée intégrera le Thème 2 « Risques et régulations émotionnelles et sociales » du LPPL. Ses recherches devront nécessairement s'inscrire dans le domaine de la prévention des risques en mobilisant des théories issues de la psychologie sociale (par exemple : communication inter-groupe, représentations sociales, stéréotypes, théories de l'engagement...) dans une perspective de prévention/intervention/changement (attitudes, comportements...) en contexte (travail, santé...).

Le candidat ou la candidate devra attester d'une capacité à publier dans des revues internationales en psychologie et d'autres revues hors psychologie mobilisant des théories de la psychologie sociale pour étudier des phénomènes sociaux et/ou sociétaux. Il ou elle pourra s'inscrire dans les collaborations en cours avec d'autres disciplines en France et à l'étranger et également inscrire des projets existants en cohérence avec les thématiques du LPPL.

Il sera attendu de la personne recrutée qu'elle s'implique autant que possible dans des collaborations inter-sites Angers-Nantes et inter-thèmes au sein du laboratoire LPPL.

Elle sera invitée à participer :

- Au montage de projets ou de contrats de recherche nationaux et internationaux en lien avec le thème 2 « Risques et régulations émotionnelles et sociales »
- Aux activités scientifiques de la SFR Confluences (<http://confluences.hypotheses.org/a->

propos) en s'impliquant dans la conception et/ou la réalisation de programmes de recherches transversaux/pluridisciplinaires

- Au développement de la Plateforme Angevine d'Analyse des Comportements (P2AC) (<https://www.univangers.fr/fr/recherche/actualites/userlab.html>)

d. Contacts

Département d'enseignement : Psychologie

Lieu d'exercice : Faculté des Lettres, Langues et Sciences Humaines, Université d'Angers

Contact : Arnaud Roy – e-mail : arnaud.roy@univ-angers.fr

Tél. : 02 41 22 64 21 (Standard Faculté)

3. Informations portail européen EURAXESS

a. Job position :

Non Permanent lecturer

b. Job profile :

PhD candidate or early-career researcher in social psychology, mainly teaching undergraduate tutorials. Knowledge of core concepts in the field, with interest in active learning methods and supporting students' introduction to research.

c. Research fields :

Psychological sciences; Behavioural sciences

4. Exposition à des risques particuliers (justifiant une visite auprès d'un médecin agréé pour le candidat ou la candidate recrutée.ée)

- Agents chimiques dangereux (solvants, produits inflammables, corrosifs, explosifs, ...)
- Agents biologiques humains, animaux, végétaux, OGM ou non – manipulations d'animaux
- Agents cancérogènes, mutagènes ou reprotoxiques (CMR)
- Agents physiques mécaniques (travail en hauteur, machines dangereuses avec risques de chocs, écrasement, projection, coupure, piqûre, etc...)
- Autres agents physiques (vibrations, bruit, électricité, rayonnements ionisants, rayonnements non ionisants, travail en milieu hyperbare ou dépressurisé, températures extrêmes, éclairage)
- Electricité (habilitation électrique nécessaire)
- Postures pénibles, manutentions lourdes, gestes répétitifs
- Travail isolé
- Déplacements professionnels (situation politique et sanitaire locale, conduite d'engins, risque routier, etc...)
- Autres risques dont risques émergents (à préciser) :
- Sujétions, astreintes, contraintes particulières (à préciser) :
- Aucune exposition à des risques particuliers

Modalités de dépôt de candidature :

*Les candidats doivent faire acte de candidature sur l'application Altaïr dans le domaine applicatif GALAXIE :

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/index.jsp>

*Une fois l'acte de candidature enregistré sur Altaïr, les candidats doivent télécharger le dossier de candidature Université d'Angers et le retourner complété, signé et accompagné des pièces justificatives, en un seul pdf, via un fua, au plus tard le 13 mars 2026 à 16h00.

*Consultez la page du site de l'Université d'Angers pour accéder à la synthèse des pièces à fournir et aux consignes de transmission : dans le menu, choisir «Université» puis «travailler à l'Université» puis «des enseignants-chercheurs» puis choisir la page dédiée au recrutement des ater.

*Aucune information sur les candidatures ne sera donnée par téléphone.

*Il est fortement déconseillé d'attendre les derniers jours pour transmettre votre fichier pdf complet.