

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	SANTE 03
Publication :	06/02/2026
Etablissement :	UNIVERSITE D'ANGERS
Lieu d'exercice des fonctions :	ANGERS ANGERS 49035
Section1 :	86 - Sc. du médicament et des autres produits de santé (ex 40è)
Composante/UFR :	Faculté de Santé - Département pharmacie Laboratoire MINT
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	10/02/2026
Date de clôture des candidatures :	11/03/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	02/02/2026

Contacts et adresses correspondance :**Contact pédagogique et scientifique :**

Contact administratif:	LE ROUX CELINE
N° de téléphone:	02 41 96 23 11 02 41 96 23 00
N° de fax:	02 41 96 23 00
E-mail:	celine.leroux@univ-angers.fr
Pièces jointes par courrier électronique :	altair_recrutement_univ@listes.univ-angers.fr

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Pharmacologie
Job profile :	Lecturer in Pharmacology
Champs de recherche EURAXESS :	Pharmacological sciences -
Mots-clés:	pharmacologie

CAMPAGNE DE RECRUTEMENT DES ATER
RENTREE 2026
Contrat du 01/09/2026 au 31/08/2027

IDENTIFICATION DE L'EMPLOI

N° de l'emploi : 0118

Nature : ATER

Section CNU : 86

Quotité : 100%

Date de prise de fonction : 01/09/2026

Composante : Faculté de Santé - Pharmacie

Profil pour publication : PHARMACOLOGIE

1. Pédagogie

a. Description du Département et de sa politique

Le département Pharmacie de la faculté de santé d'Angers regroupe les enseignements correspondant aux 6 sections CNU des disciplines pharmaceutiques universitaires et hospitalo-universitaires (80, 81, 82, 85, 86, 87). Le département comprend 39 enseignants-chercheurs, 6 enseignants associés (PAST et MAST), des assistants hospitalo-universitaires, des contractuels et des PRAGs. Le nombre d'étudiants accueillis en 2^{ème} année est de 85.

L'offre de formation comprend aussi des masters spécialisés tels que Valorisation de la recherche officinale, Nanomedicines and Pharmaceutical R&D (NanoPharma), Principes actifs d'origine naturelle (P2AON) et Sciences Pharmaceutiques et Pharmacotechnie hospitalière (SPPH).

La politique du département est la formation pluridisciplinaire en Pharmacie au travers des filières de spécialisation (officine, internat, industrie, recherche) et en lien avec les autres professions de santé au sein de la Faculté de santé (département de médecine, maïeutique, sciences infirmières et sciences de la réadaptation).

- effectifs étudiants par mention :

	2024-2025	2025-2026
DFGSP2	89	91
DFGSP3	80	83
DFASP1	83	79
DFASP2	101	84
3 ^{ème} cycle court	47	74
DES Pharmacie hospitalière et DES biologie médicale	44	73
Master 1	32	3
Master 2	31	27
DEUST 1	165	164
DEUST 2	144	145

Effectifs et répartition BIATSS : 31

- Equipe de scolarité : 7 personnes dont la responsable
- Laboratoires pédagogiques : 12 personnels
- Laboratoires recherche : 3
- Jardin botanique : 2
- Administratif : 2
- Audiovisuel : 1
- Accueil : 2
- Service technique : 1

b. Besoins pédagogiques

Intitulé des enseignements	Année d'enseignement	Type (CM, ED, TP)	Heures eq ED
Pharmacologie générale (UE5)	2 ^{ème} année (S4)	CM	23
		ED	24
Pharmacologie des troubles hématologiques (UE3 – I)	3 ^{ème} année (S5)	ED	6
Pharmacologie des antalgiques, anti-inflammatoires (UE3-I)	3 ^{ème} année (S5)	ED	12
Pharmacologie des médicaments HGE (UE3 -II)	3 ^{ème} année (S6)	ED	24
Pharmacologie des médicaments ORL (UE2)	4 ^{ème} année (S1)	ED	12
Pharmacologie des anti-diabétiques (UE3)	4 ^{ème} année (S1)	ED	6
Pharmacologie des médicaments de cardiologie (UE4)	4 ^{ème} année (S1)	ED	18
		TP	43
Pharmacologie des médicaments de la sphère génitale (UE5)	4 ^{ème} année (S1)	ED	18
Médicaments et insuffisance rénale (UE5)	4 ^{ème} année (S1)	ED	6
TOTAL			192

c. Compétences pédagogiques recherchées

Le ou la candidat·e participera aux enseignements de pharmacologie de la formation commune de base des études de pharmacie (Diplôme de formation générale en sciences pharmaceutiques et Diplôme de formation approfondie en sciences pharmaceutiques). Une bonne connaissance des classes pharmacologiques et de leur application en thérapeutique est indispensable. C'est pourquoi, une attention particulière sera portée aux candidat·e·s justifiant d'un diplôme de professionnel de santé (médecin, pharmacien, vétérinaire) pour pouvoir aborder les enseignements dont il ou elle aura la charge.

d. Contacts

Prof. Sébastien FAURE – directeur département – sebastien.faure@univ-angers.fr

2. Recherche

a. Le laboratoire et son environnement

- nom du laboratoire, acronyme détaillé avec EPST associés : MINT – Inserm 1066 – CNRS 6021
- localisation : IBS – CHU Angers
- effectifs recherche du laboratoire : 21 EC + 2 chercheurs EPST + 14 doctorant(e)s
- adossement recherche : SFR Santé – Ecole Doctorale Biologie Santé

b. L'activité de recherche du laboratoire

Le fonctionnement de l'unité MINT repose sur le regroupement et l'interactivité de différents domaines de recherche centrés sur la conception de vecteurs micrométriques ou nanométriques destinés à la vectorisation de principes actifs thérapeutiques (protéines, xénobiotiques, siRNA, biomédicaments...). Ces champs d'applications s'étendent de la cancérologie (gliome, hépatocarcinome, cancer bronchique) aux maladies chroniques tout en cherchant à comprendre de manière générale les interactions des vecteurs avec le milieu vivant afin d'en améliorer les performances.

c. Positionnement recherche de l'ATER recruté

- compétences recherche attendues :

En dépit d'évolutions significatives dans la prise en charge thérapeutique des tumeurs solides, le microenvironnement tumoral (MET) constitue un compartiment clé pour expliquer la tumorigenèse ou comprendre les processus de résistances aux anticancéreux. Ce MET est composé de différentes cellules et protéines et le projet vise à évaluer l'implication des cellules endothéliales, neuronales, de Schwann, immunitaires et de la matrice extracellulaire dans la croissance et la prise en charge des cancers de la prostate en s'intéressant à trois axes de travail : (i) comprendre l'implication de la communication entre les cellules du MET et la matrice extracellulaire, (ii) identifier les médiateurs solubles ou les microvésicules extracellulaires qui contrôlent la communication intercellulaire et (iii) évaluer la réponse aux médicaments anticancéreux dans ce contexte.

Le ou la candidat·e recruté·e proposera un projet de recherche original s'impliquant dans l'un des trois axes de travail proposé. Il ou elle justifiera d'une expérience dans la biologie du cancer ou la réponse aux traitements. Une attention particulière sera portée aux candidat·e·s qui disposent d'une expertise dans le développement et la caractérisation de modèles cellulaires en 3D.

- responsabilités scientifiques et d'encadrement attendues
 - o Accompagnement scientifique d'étudiants de M1 ou M2 proposés dans les différents parcours de l'Université d'Angers
 - o Participation aux activités de diffusion scientifique et technique proposées par l'unité d'accueil

d. Contacts

Prof. Nicolas CLERE – nicolas.clere@univ-angers.fr

3. Informations portail européen EURAXESS

1. Job position (Lecturer, Professor) :

Non permanent Lecturer in Pharmacology

2. Job profile (up to 300 characters) :

The candidate will take part in pharmacology lessons as part of the basic common training for pharmacy studies (Diplôme de formation générale en sciences pharmaceutiques and Diplôme de formation approfondie en sciences pharmaceutiques). A good knowledge of pharmacological classes and their application in therapeutics is essential. For this reason, it is strongly recommended that the candidate has a health

professional diploma (doctor, pharmacist, veterinary surgeon) in order to be able to take part in the courses for which he or she will be responsible.

3. Research fields :

Despite significant advances in the therapeutic management of solid tumors, the tumor microenvironment (TME) is a key factor in explaining tumorigenesis and understanding the processes of resistance to anticancer drugs. This TME is composed of different cells and proteins, and the project aims to evaluate the involvement of endothelial, neuronal, Schwann, immune, and extracellular matrix cells in the growth and management of prostate cancer by focusing on three areas of work: (i) understanding the involvement of communication between TME cells and the extracellular matrix, (ii) identifying soluble mediators or extracellular microvesicles that control intercellular communication, and (iii) evaluating the response to anticancer drugs in this context.

The successful candidate will propose an original research project involving one of the three areas of work proposed. He/she will have proven experience in cancer biology or treatment response. Particular attention will be given to candidates with expertise in the development and characterization of 3D cell models.

4. Exposition à des risques particuliers (justifiant une visite auprès d'un médecin agréé pour le candidat ou la candidate recruté.ee)

- ☒ Agents chimiques dangereux (solvants, produits inflammables, corrosifs, explosifs, ...)
- ☒ Agents biologiques humains, animaux, végétaux, OGM ou non – manipulations d'animaux
- ☐ Agents cancérigènes, mutagènes ou reprotoxiques (CMR)
- ☐ Agents physiques mécaniques (travail en hauteur, machines dangereuses avec risques de chocs, écrasement, projection, coupure, piqure, etc...)
- ☐ Autres agents physiques (vibrations, bruit, électricité, rayonnements ionisants, rayonnements non ionisants, travail en milieu hyperbare ou dépressurisé, températures extrêmes, éclairage)
- ☐ Electricité (habilitation électrique nécessaire)
- ☐ Postures pénibles, manutentions lourdes, gestes répétitifs
- ☐ Travail isolé
- ☐ Déplacements professionnels (situation politique et sanitaire locale, conduite d'engins, risque routier, etc...)
- ☐ Autres risques dont risques émergents (à préciser) :
- ☐ Sujétions, astreintes, contraintes particulières (à préciser) :
- ☐ Aucune exposition à des risques particuliers

Modalités de dépôt de candidature :

***Les candidat-e-s doivent faire acte de candidature sur l'application Altaïr dans le domaine applicatif GALAXIE :**

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/index.jsp>

***Une fois l'acte de candidature enregistré sur Altaïr, les candidat-e-s doivent télécharger le dossier de candidature Université d'Angers et le retourner complété, signé et accompagné des pièces justificatives, en un seul pdf, via un fua, au plus tard le 13 mars 2026 à 16h00.**

***Consultez la page du site de l'Université d'Angers pour accéder à la synthèse des pièces à fournir et aux consignes de transmission : dans le menu, choisir «Université» puis «travailler à l'Université» puis «des enseignants-chercheurs» puis choisir la page dédiée au recrutement des aters.**

***Aucune information sur les candidatures ne sera donnée par téléphone.**

***Il est fortement déconseillé d'attendre les derniers jours pour transmettre votre fichier pdf complet let.**