

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2026
N° appel à candidatures :	SCIENCE 15
Publication :	15/07/2026
Etablissement :	UNIVERSITE D'ANGERS
Lieu d'exercice des fonctions :	ANGERS ANGERS 49035
Section1 :	66 - Physiologie
Composante/UFR :	UFR Sciences
Laboratoire 1 :	UMR1345(201220383H)-Institut de Recherche en Ho...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	16/07/2026
Date de clôture des candidatures :	14/08/2026, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	10/07/2026

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	
Contact administratif:	LE ROUX CELINE
N° de téléphone:	02 41 96 23 11 02 41 96 23 00
N° de fax:	02 41 96 23 00
E-mail:	celine.leroux@univ-angers.fr
Dossier à déposer sur l'application :	Voir lien FUA sur dossier de candidature

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	L'enseignant e) recruté (e) participera aux enseignements de biologie végétale de licence (L1-L2). Il/Elle sera intégré (e) à l'équipe pédagogique de biologie végétale formée de 5 enseignants-chercheurs et participera avec eux à l'élaboration des séances de TP
Job profile :	The appointee will carry out research in metabolomics related to phloem biology, and teach in plant biology and biochemistry. He/she will have experience in metabolism and plant physiology
Champs de recherche EURAXESS :	Psychological sciences -
Mots-clés:	biologie ; biologie des plantes ; physiologie végétale

CAMPAGNE DE RECRUTEMENT DES ATER
Rentrée 2026
Contrat du 01/10/2026 au 31/08/2027

IDENTIFICATION DE L'EMPLOI

N° de l'emploi : 0354

Nature : ATER

Section CNU : 66

Quotité : 100%

Date de prise de fonction : 01/10/2026

Composante : UFR Sciences

Profil pour publication :

1. Pédagogie

a. Description du Département et de sa politique

Le département de biologie comprend 48 enseignants-chercheurs et un PRAG. Ils sont appuyés dans leurs missions par 10 personnels BIATSS. L'offre de formation s'appuie sur des UMR (IRHS pour le végétal, LPG et BiodivAG pour l'écologie environnement, Centre Régional de Cancérologie et d'Immunologie Nantes-Angers (CRCINA) pour la santé).

Le département de biologie délivre une formation de licence de sciences de la vie et de la terre et chimie (en lien avec le département de géologie). Le Portail SVTC s'ouvre sur 7 parcours :

- [Biologie cellulaire moléculaire et physiologie](#)
- [Biologie des organismes et des populations](#)
- [Géosciences et environnement](#)
- [Biologie végétale](#)
- [Diffusion du savoir et culture scientifique](#)
- [Chimie-environnement](#)
- [Chimie-médicament](#)

La poursuite d'étude en Master est possible dans les mentions : Biologie Végétale ; Chimie ; Biodiversité, écologie et évolution ; Biologie Santé.

L'Université d'Angers est reconnue pour son excellent taux de réussite en licence et le département s'attache, à travers la qualité des enseignements et l'accompagnement des étudiants, à contribuer à cette excellence.

- structuration (nombre de section CNU et N°)

Six sections CNU 64-65-66-67-68-69

- offre de formation

L'offre de formation du département biologie est disponible sous forme de maquettes consultables à la scolarité ou sur le site WEB de l'université / faculté des sciences <https://formations.univ-angers.fr/fr/offre-de-formation/master-lmd-MLMD/sciences-technologies-sante-STs.html>

- effectifs étudiants par mention (sur 3 ans) (à documenter par la scolarité)
- effectifs et répartition des E et EC du Département et/ou de l'équipe pédagogique de rattachement
Département Biologie : E/ EC H=27, E/ EC F=22

- effectifs et répartition BIATSS
- 1 personnel BIATSS H et 9 F
-

b. Besoins pédagogiques

L'enseignant e) recruté (e) participera aux enseignements de biologie végétale de licence (L1-L2). Il/Elle sera intégré (e) à l'équipe pédagogique de biologie végétale formée de 5 enseignants-chercheurs et participera avec eux à l'élaboration des séances de TP.

Le service sera composé de 172,8 h ETD

- niveau(x) concerné(s) : L1 et L2
 - L1 : P1-P2 : 53h TP Biologie végétale 1 : Etude de l'appareil végétatif
 - L1 : P3-P4 : 60 h TP Biologie végétale 2 : Etude de l'appareil reproducteur
 - L2 : P6 : 14 h TP Ecologie végétale
 - L2 : P6-P7 : 28h TP Anatomie fonctionnelle végétale
 - L3 : P13 : 12h TP Biogéographie
 - M1 : 6h TD : Encadrement Stage

c. Compétences pédagogiques recherchées

- aptitudes attendues
 - o intérêt pour l'innovation pédagogique : ressources numériques, EAD, etc...
 - o intérêt pour la Formation continue
 - o encadrement individuel des étudiants (Enseignant référent, mémoire, stage, projet) intervention dans les modules de projet personnel et professionnel de l'étudiant, de méthodologie du travail universitaire

d. Implications attendues

- rayonnement : participation portes ouvertes par exemple
- relations internationales : participation à des enseignements à l'étranger dans le cadre d'échanges

e. Contacts

Enseignement : Jérémy Lothier (jeremy.lothier@univ-angers.fr)

2. Recherche

a. Le laboratoire et son environnement

- Institut de recherche en horticulture et semences (IRHS) (UA/INRAe/Institut Agro Rennes-Angers)
- Campus de Belle-Beille
- effectifs recherche du laboratoire : 220 EC/chercheurs/ITA
- adossement recherche : ED VAAME, SFR QUASAV

b. L'activité de recherche du laboratoire

L'IRHS rassemble des chercheurs INRAe (départements BAP, SPE et AGROENV) et enseignants-chercheurs de l'Institut Agro Rennes-Angers (IARA) et de l'Université d'Angers (UA) dans les domaines de la génétique, l'(éco)physiologie, la microbiologie, la bioinformatique et phénotypage. L'IRHS possède en outre des moyens considérables de phénotypage des graines et plantules grâce à la plateforme PHENOTIC. L'ECER a vocation à s'insérer dans l'équipe *Source and sink metabolism and Stress responses* (SMS) de l'IRHS. SMS est composée de 2 enseignants-chercheurs IA-RA, et 7 enseignants-chercheurs UA, et a une compétence forte en matière de métabolisme et isotopie. SMS

possède un réseau de collaboration très étendu, en particulier au niveau international, ayant été un membre actif du consortium Plaisir (Projet Stratégie Internationale de la Région Pays de la Loire 2013-2018) en matière d'isotopie, bénéficie d'un projet Connect Talent « Isoseed » (dispositif de la Région Pays de la Loire), et est lié à l'Australian National University via un Laboratoire International Associé.

c. Positionnement recherche de l'EC recruté

- compétences recherche attendues

La personne recrutée devra approfondir ses recherches en cohérence avec les travaux de l'équipe sur l'étude de la composition de la sève élaborée et la communication à longue distance, en examinant les défis inhérents à l'allocation de matière et d'informations. En particulier, il/elle devra aider à comprendre le métabolisme du phloème *in vivo* et à analyser sa composition par des méthodes métabolomique. Il/elle devra notamment aider à (i) traiter les données issues de spectrométrie de masse à haute résolution ayant vocation à identifier et quantifier les abondances des métabolites, ainsi qu'extraire les données d'imagerie par résonance magnétique. (ii) contribuer à la constitution d'une base de données de composition métabolique du phloème/sève élaborée, chez des espèces cultivées utilisées à l'IRHS. Des compétences en GC-MS (métabolome primaire), RMN et (éco)physiologie (photosynthèse, allocation) seraient appréciées.

- responsabilités scientifiques et d'encadrement attendues

- vis-à-vis des étudiants : l'ATER recruté devra présenter des compétences lui permettant de contribuer à des encadrements d'étudiants en stage de laboratoire (niveau master) ou de doctorants, par exemple.
- en valorisation de la recherche : Tout aspect présentant une perspective de transfert technologique pour des problèmes agronomiques sera apprécié. Cela peut inclure, par exemple, des publications sur des aspects pratiques agronomiques liés aux plantes de grande culture.
- en diffusion scientifique et technique : La capacité à élaborer et publier des articles scientifiques et par conséquent le *track record* du candidat constituent des aspects essentiels du profil envisagé.

d. Contacts

Recherche : Jeremy Lothier (jeremy.lothier@univ-angers.fr) et Guillaume Tcherkez (guillaume.tcherkez@univ-angers.fr);

3. Informations portail européen EURAXESS

1. Job position :

Non-permanent lecturer

2. Job profile :

The appointee will carry out research in metabolomics related to phloem biology, and teach in plant biology and biochemistry. He/she will have experience in metabolism and plant physiology.

3. Research fields :

Research themes of the teams relate to the regulation of allocation and long-distance communication. This involves metabolomics and isotopic tracing, taking advantage of high-resolution mass spectrometry

d. Skills – Qualifications :

GC-MS (primary metabolome), (eco)physiology (photosynthesis, allocation), and microscopy

4. Exposition à des risques particuliers (justifiant une visite auprès d'un médecin agréé pour le candidat ou la candidate recruté.ee)

- ☒ Agents chimiques dangereux (solvants, produits inflammables, corrosifs, explosifs, ...)
- ☐ Agents biologiques humains, animaux, végétaux, OGM ou non – manipulations d'animaux
- ☒ Agents cancérogènes, mutagènes ou reprotoxiques (CMR)
- ☐ Agents physiques mécaniques (travail en hauteur, machines dangereuses avec risques de chocs, écrasement, projection, coupure, piqure, etc...)
- ☐ Autres agents physiques (vibrations, bruit, électricité, rayonnements ionisants, rayonnements non ionisants, travail en milieu hyperbare ou dépressurisé, températures extrêmes, éclairage)
- ☐ Electricité (habilitation électrique nécessaire)
- ☐ Postures pénibles, manutentions lourdes, gestes répétitifs
- ☐ Travail isolé
- ☐ Déplacements professionnels (situation politique et sanitaire locale, conduite d'engins, risque routier, etc...)
- ☐ Autres risques dont risques émergents (à préciser) :
- ☐ Sujétions, astreintes, contraintes particulières (à préciser) :
- ☐ Aucune exposition à des risques particuliers

Modalités de dépôt de candidature :

*Les candidats doivent faire acte de candidature sur l'application Altaïr dans le domaine applicatif GALAXIE :

<https://galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/antares/can/index.jsp>

*Une fois l'acte de candidature enregistré sur Altaïr, les candidats doivent télécharger le dossier de candidature Université d'Angers, le retourner complété, signé et accompagné des pièces justificatives, en un seul fichier pdf, au plus tard le 16 août 2026 à 16h00 via le lien :

<https://fua.univ-angers.fr/fua/Formulaire/AfficherFormulaire?idE=EB967F8AE982E3E4A8A364D6DD83C7E9>

*Consultez la page du site de l'Université d'Angers pour accéder à la synthèse des pièces à fournir et aux consignes de transmission : dans le menu, choisir «Université» puis «travailler à l'Université» puis «des enseignants et enseignants-chercheurs» puis choisir la page dédiée au recrutement des ater.

*Aucune information sur les candidatures ne sera donnée par téléphone.

***Il est fortement déconseillé d'attendre les derniers jours pour transmettre votre fichier pdf complet.**