Appel à candidatures :

Année de campagne :	2025
N° appel à candidatures :	19MCF0485
Publication :	22/07/2025
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Nancy Nancy 54000
Section1 :	19 - Sociologie, démographie
Composante/UFR :	UFR SHS-Nancy
Laboratoire 1 :	202424514W(202424514W)-Laboratoire de sociologi...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	22/07/2025
Date de clôture des candidatures :	20/08/2025, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	16/07/2025

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	simon.paye@univ-lorraine.fr marie-pierre.julien@univ-lorraine.fr ingrid.volery@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	- -
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	*https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect*

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Sociologie quantitative
Job profile :	Sociology
Champs de recherche EURAXESS :	Sociology -
Mots-clés:	enquête ; méthodes quantitatives ; sociologie quantitative ; statistiques

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research (HRS4R), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.

62000 étudiants

+ de 7100 personnels

+ de 4000 Enseignants et chercheurs ou personnels d'enseignement et de recherche

60 laboratoires et 43 composantes de formation

Près de 682m€ de budget

CNU : 19 / Sociologie

Quotité de travail : 100%

Profil (détail discipline) : sociologie quantitative

Date de prise de fonction : 01/10/2025

Numéro de poste : 19MCF0485

Composante de formation : UFR SHS-Nancy

Ville d'affectation : Nancy

Unité de recherche : TETRAS

Ville d'affectation : Nancy

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

The candidate will be teaching quantitative methods with a sociological approach. He/she will also be involved in a collective enquiry with bachelor students, mixing qualitative and quantitative methods.

Profil enseignement :

La personne recrutée enseignera en licence de sociologie (L1, L2, L3) et dans le master PRIS (Pratiques de recherche et d'intervention sociologiques) à l'Université de Lorraine, sur le campus lettres et sciences humaines de Nancy.
Les besoins pédagogiques sous forme de CM et de TD sont les suivants :
- enquête collective (conception et passation de questionnaires, entretiens)
- méthodes quantitatives (statistiques bivariées, raisonnement inférentiel, sociologie de la quantification)
- méthodes quantitatives avancées (ACM, régressions, lexicométrie ou analyse de réseaux)
- sociologie de la famille

La maitrise du logiciel RStudio et des méthodes d'analyse multivariée est requise.

Composante /UFR : UFR SHS-Nancy

Mots clés enseignement : méthodes quantitatives, statistiques, enquête collective, logiciel RStudio
Equipe pédagogique : département de sociologie

URL Département: https://shs-nancy.univ-lorraine.fr/sociologie/

Lieu(x) d'exercice: Nancy

Contact pédagogique : Simon Paye simon.paye@univ-lorraine.fr et Marie-Pierre Julien marie-pierre.julien@univ-lorraine.fr

Profil recherche / descriptif projet :

Tout type de recherche qui pourrait s'inscrire dans les pôles thématiques du laboratoire TETRAS :
- TERVILLE (Territoires et villes)
- TAGES (Transitions d'âges, genre et santé)
- TRAME (Travail, management et pratiques d'émancipation)

Le comité de sélection sera tout particulièrement attentif aux candidat.es mettant en œuvre des méthodes quantitatives dans leurs recherches et/ou les ayant enseignées.

Laboratoire de recherche et UMR : TETRAS
Mots clés recherche : sociologie quantitative

URL Labo : https://tetras.univ-lorraine.fr/
Lieu(x) d'exercice : Nancy

Contact scientifique : Ingrid Volery : ingrid.volery@univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psycho- logue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité–Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.