

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2025
N° appel à candidatures :	16MCF0205
Publication :	22/07/2025
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Metz Metz 57000
Section1 :	16 - Psychologie et ergonomie
Composante/UFR :	UFR SHS-Metz
Laboratoire 1 :	U1319(200918432A)-INterdisciplinarité en Santé ...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	22/07/2025
Date de clôture des candidatures :	20/08/2025, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	16/07/2025

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	cyril.tarquinio@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Psychologie clinique
Job profile :	Psychological sciences
Champs de recherche EURAXESS :	Psychological sciences -
Mots-clés:	méthodologie ; psychologie clinique ; psychologie de la santé

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU / discipline : 16^e section Psychologie et ergonomie

Quotité de travail : **100 %**

Profil : Psychologie clinique

Date de prise de fonction : **01/10/2025**

Numéro de poste : **0205**

Composante de formation : **UFR SHS - Metz**

Localisation géographique : METZ

Unité de recherche : **INSPIIRE UMR 1319 Inserm**

Localisation géographique : METZ

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible) :

Profil enseignement :

Le/la candidat(e) participera aux activités d'enseignement en psychologie clinique et en psychologie de la santé, tant au niveau Licence qu'au niveau Master. Ces enseignements seront principalement dispensés dans le cadre des deux parcours-type du Master de Psychologie Clinique proposés sur le site universitaire de Metz. Une solide expérience pédagogique dans les champs de la psychologie clinique et de la psychologie de la santé est attendue. Le/la candidat(e) devra inscrire ses enseignements dans une perspective théorique contemporaine, ouverte et intégrative, en lien avec les évolutions récentes de la discipline. Par ailleurs, des compétences dans l'enseignement des méthodologies de recherche, tant qualitatives que quantitatives, seront appréciées, notamment au niveau Licence, afin de contribuer à la formation aux outils fondamentaux de la recherche en psychologie.

Composante /UFR : SHS Metz

Mots clés enseignement : psychologie clinique, psychologie de la santé, méthodologie

www.univ-lorraine.fr



Equipe pédagogique : Département de psychologie

URL Département:

Lieu(x) d'exercice: METZ

Contact pédagogique : Pr Cyril Tarquinio 0670303052 email cyril.tarquinio@univ-lorraine.fr

Profil recherche / descriptif projet :

Le/la candidat(e) rejoindra l'Unité Mixte de Recherche 1319 INSPIRE (INTERdisciplinarité en Santé Publique, Interventions et Instruments de mesure complexes : Région Est), Université de Lorraine, Inserm, dont les travaux s'inscrivent résolument dans une perspective interdisciplinaire de la santé publique, au croisement des sciences médicales, sociales, sportives, épidémiologiques et de l'éthique. L'unité INSPIRE articule ses recherches autour de deux thèmes méthodologiques (Développement et évaluation de programmes de prévention intégrant des interventions complexes ; Métrologie de la santé perçue et autres mesures complexes en santé) déclinés en trois axes d'application (Santé mentale et bien-être ; Prévention de l'antibiorésistance et promotion vaccinale ; Services en santé et mesures complexes dans les maladies chroniques).

Les recherches menées par le/la candidat(e) devront s'articuler autour de l'évaluation des dispositifs psychothérapeutiques dans leurs dimensions préventives et curatives (prévention primaire, secondaire et tertiaire), en portant une attention particulière aux enjeux de la santé perçue. À ce titre, une maîtrise approfondie des cadres théoriques et des enjeux épistémologiques liés à la recherche interventionnelle est attendue, de manière à garantir une prise de fonction rapide et opérationnelle. Le/la candidat(e) devra également démontrer une capacité à s'inscrire dans une démarche rigoureuse de recherche mixte (quantitative et qualitative), en particulier dans la mise en œuvre d'essais contrôlés randomisés (RCT). Le projet de recherche proposé devra viser le développement et l'évaluation d'interventions innovantes en psychologie clinique et en psychologie de la santé, avec un intérêt affirmé pour les interventions dites complexes, telles que les psychothérapies. L'évaluation de ces dispositifs devra constituer un axe central de la réflexion scientifique du/de la candidat(e).

Le/la candidat(e) devra enfin s'inscrire dans les dynamiques scientifiques en cours au sein de l'unité, contribuer activement à la structuration de projets collaboratifs à visée interdisciplinaire, et manifester une réelle capacité à travailler dans une approche intégrative, tant sur le plan conceptuel que méthodologique.

Il (elle) participera activement à la vie de l'équipe et du laboratoire par sa présence aux séminaires et réunions de travail, et veillera au développement de nouveaux projets de recherche, en accord avec les axes de l'unité.

Laboratoire recherche :INSPIRE

Mots clés recherche : Évaluation des interventions complexes, psychothérapie, prévention

URL Labo :

Lieu(x) d'exercice :METZ

Contact scientifique :

Pr Cyril Tarquinio 0670303052 Email :cyril.tarquinio@univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE

www.univ-lorraine.fr





universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

La Directrice de l'UFR SHS-Metz

Signature du (de la) Directeur(trice) du laboratoire

A. BERARDI



Anna Maria BERARDI

Pr. Cyril TARQUINIO

www.univ-lorraine.fr

