Appel à candidatures :

Année de campagne :	2025
N° appel à candidatures :	05MCF0232
Publication :	22/07/2025
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Nancy et Metz Nancy et Metz 54-57
Section1 :	5 - Sciences économiques
Composante/UFR :	UFR DEA-Metz
Laboratoire 1 :	UMR7522(199712586Y)-Bureau d'économie théorique...
Quotité du support :	Mi-temps
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	22/07/2025
Date de clôture des candidatures :	20/08/2025, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	16/07/2025

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	christine.stachowiak@univ-lorraine.fr beta-lorraine-dir@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	- -
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	*https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect*

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Economie
Job profile :	Economics
Champs de recherche EURAXESS :	Economics -
Mots-clés:	Economie générale ; macro-économie ; micro-économie ; monnaie ; économie publique

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research (HRS4R), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.

62000 étudiants

+ de 7100 personnels

+ de 4000 Enseignants et chercheurs ou personnels d'enseignement et de recherche

60 laboratoires et 43 composantes de formation

Près de 682m€ de budget

CNU / discipline : Economie

Quotité de travail : 50%

Profil : Economie

Date de prise de fonction : 01/10/2025

Numéro de poste : 05MCF0232

Composante de formation : UFR DEA

Localisation géographique : Ile du Saulcy Metz

Unité de recherche : Bureau d'Economie Théorique et Appliquée (BETA) Localisation géographique : Nancy

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible) : The candidate will be required to teach in a Bachelor's degree course in Economics and to carry out research in line with BETA's research topics

Profil enseignement :

L'ATER recruté devra assurer des enseignements (majoritairement des travaux dirigés) auprès d'étudiants de Licence mention économie et/ou AES en microéconomie, macroéconomie, sociologie économique

Composante /UFR : UFR Droit Economie Administration, Ile du Saulcy
Mots clés enseignement : Economie générale, microéconomie, macroéconomie, monnaie, statistiques

Equipe pédagogique

URLDépartement : http://fac-droit-economie-administration.univ-lorraine.fr/

Lieu(x) d'exercice: UFR DEA

Contact pédagogique : Christine STACHOWIAK christine.stachowiak@univ-lorraine.fr

Profil recherche / descriptif projet :

Le laboratoire attend de l'ATER qu'il/elle mène une activité de recherche soutenue, soit dans le cadre de la finalisation de sa thèse, soit dans la valorisation de cette dernière. Il attend également une participation active aux activités scientifiques du laboratoire, notamment au séminaire et aux différents workshops. Pour une intégration de qualité au sein du laboratoire, il est souhaitable que le domaine de spécialité de l'ATER soit en adéquation avec les thématiques portées par le BETA à l'Université de Lorraine : économie du droit, économie expérimentale, macroéconomie, économie de l'énergie et de l'environnement, économie de l'innovation, économie des politiques sociales.

Laboratoire recherche : Bureau d'Economie Théorique et Appliquée (UMR Universités de Lorraine et de Strasbourg CNRS 7522, Inra 1443, AgroParistech)
Mots clés recherche : économie du droit, économie expérimentale, économie publique, environnement, énergie, politiques sociales, macroéconomie.

URL Labo : https://beta-economics.fr/
Lieu(x) d'exercice : Maison de la Recherche, Nancy
Contact scientifique : Yamina Tadjeddine Fourneyron, directrice adjointe pour l'Université de Lorraine, beta-lorraine-dir@univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psycho- logue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité–Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.