

Appel à candidatures :

Année de campagne :	2025
N° appel à candidatures :	27MCF1026B
Publication :	22/07/2025
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Nancy Nancy 54000
Section1 :	27 - Informatique
Composante/UFR :	Faculté des Sciences et Technologies
Laboratoire 1 :	UMR7503(198912571S)-Laboratoire lorrain de rech...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	22/07/2025
Date de clôture des candidatures :	20/08/2025, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	16/07/2025

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	emmanuel.jeandel@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	-
	-
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Informatique
Job profile :	Informatics
Champs de recherche EURAXESS :	Informatics - Computer science
Mots-clés:	bases de données ; génie logiciel ; informatique ; intelligence artificielle ; programmation

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : 27 (informatique)

Quotité de travail : 100%

Profil (détail discipline) : Informatique

Date de prise de fonction : 1^{er} octobre 2025

Numéro de poste : 27MCF1026

Composante de formation : Faculté des Sciences et Technologies Ville d'affectation : NANCY

Unité de recherche : LORIA UMR 7503

Ville d'affectation : NANCY

Le profil recherché

Job profile : Computer Science, Programming, Software Engineering

Profil enseignement :

La personne recrutée intégrera l'équipe pédagogique du Département Informatique de la Faculté des Sciences et Technologies de l'UL. Elle effectuera ses enseignements principalement dans la licence et le master informatique portés par le département. En licence, tous les aspects fondamentaux de l'informatique sont potentiellement concernés, avec des besoins récurrents en algorithmique et programmation, bases de données, réseaux, certification numérique. En master, les interventions pourront concerner la première année commune ou l'un des trois parcours-type proposés sur le site de Nancy. Voir le site licence/master <https://licence-master-informatique.formation.univ-lorraine.fr/> pour plus de détails.

Composante /UFR : Faculté des Sciences et Technologies (FST)

Mots clés enseignement : Informatique, Programmation, Algorithmique, Génie Logiciel, Intelligence Artificielle, Services, Sécurité, Systèmes, Réseaux, Bases de Données

Equipe pédagogique : Département Informatique

URL Département: <https://info-fst.dep.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice: Vandoeuvre lès Nancy

Contact pédagogique : Emmanuel Jeandel (emmanuel.jeandel@univ-lorraine.fr)

Profil recherche / descriptif projet :

La personne recrutée effectuera sa recherche au sein du Laboratoire Lorrain de Recherche en Informatique et ses Applications (LORIA). Une insertion thématique dans l'une des équipes du laboratoire est requise, voir <http://www.loria.fr/fr/la-recherche/les-equipes/>.

Laboratoire de recherche et UMR : LORIA

Mots clés recherche : Informatique

URL Labo : <https://www.loria.fr>

Lieu(x) d'exercice : Vandoeuvre lès Nancy

Contact scientifique :

Vous contacterez les responsables d'équipes du LORIA dans lesquelles vous envisagez une insertion thématique

Le Directeur du LORIA
Yannick TOUSSAINT



Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

[Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail](#)

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels: plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

