Appel à candidatures :

Année de campagne :	2025
N° appel à candidatures :	60PR0386C
Publication :	22/07/2025
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Vandoeuvre-lès-Nancy Vandoeuvre-lès-Nancy 54500
Section1 :	35 - Structure et évolution de la Terre et des autres planètes
Section2 :	36 - Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieures, ...
Composante/UFR :	ENSG
Laboratoire 1 :	UMR7359(201320575M)-GeoRessources
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	22/07/2025
Date de clôture des candidatures :	20/08/2025, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	16/07/2025

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	judith.sausse@univ-lorraine.fr anne-sylvie.andre@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	- -
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	*https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect*

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Hydrogéologie
Job profile :	Health sciences
Champs de recherche EURAXESS :	Ethics in health sciences -
Mots-clés:	hydrogéologie ; hydrologie ; milieu poreux

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

UNIVERSITÉ DE LORRAINE

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research (HRS4R), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.

62000 étudiants

+de 7100 personnels

+ de 4000 Enseignants et chercheurs ou personnels d'enseignement et de recherche

60 laboratoires et 43 composantes de formation

Près de682m€ de budget

CNU : **35-36**

Quotité de travail : **100%**

Profil (détail discipline) : **Hydrogéologie**

Date de prise de fonction : **Septembre 2025**

Numéro de poste : 60PR0386

Composante de formation : **ENSG**

Ville d'affectation : **Vandoeuvre lès Nancy**

Unité de recherche : **GeoRessources**

Ville d'affectation : **Vandoeuvre lès Nancy**

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible) : Assistant Professor position in the field of applied hydrogeology

Profil enseignement : **Hydrogéologie**

La personne recrutée interviendra dans les enseignements de la formation des élèves ingénieurs dans le domaine de l'hydrogéologie.

La personne recrutée devra être en capacité d'enseigner les connaissances de base et avancées en hydrogéologie (fonctionnement des nappes souterraines, interprétation des essais hydrauliques in situ, etc.) sous la forme de cours, de TD et de TP. La personne devra être en capacité d'enseigner l'utilisation d'outils de modélisation en hydrogéologie (type MODFLOW) et devra assurer les enseignements sur le terrain en hydrogéologie et hydrologie.

Unités d'enseignement thématiques ciblées :

1ère année Semestre 5 – Tronc Commun

- 5JUE0N03 - Hydrodynamique terrestre

2ème année Semestre 8 - Parcours Eau & Environnment

- 8JUE0N06 – Modélisation des aquifères
- 8JUE0N07 – Hydrologie de surface et TP d'hydrodynamique
- 8JUE0N09 – Ecoulement dans les formations aquifères
- 8JUE0NP1 – Ecole de terrain

3ème année Semestre 9 - Option d'approfondissement « Gestion des ressources en eau et environnement»

- 9JUE0N08 – Hydrogéologie quantitative
- 9JUE0N13 – Etude de cas : De l'appel d'offre à la gestion de projet

Composante /UFR : Ecole Nationale Supérieure de Géologie / Université de Lorraine

Mots clés enseignement : hydrogéologie, hydraulique des puits, modélisation des aquifères, hydrologie
Equipe pédagogique : Parcours et Option Gestion des Ressources en Eau et Environnement
URL Département: https://ensg.univ-lorraine.fr/la-formation/
Lieu(x) d'exercice : Vandœuvre-lès-Nancy
Contact pédagogique : judith.sausse@univ-lorraine.fr

Judith SAUSSE
Directrice
ENSG

Profil recherche / descriptif projet : Transferts en milieux poreux

La personne recrutée s'intégrera dans l'équipe HydroGéomécanique Multi-échelles (HGM) du Laboratoire GeoRessources.

GeoRessources (UMR 7359) est une Unité Mixte de Recherche de l'Université de Lorraine et du CNRS. Le domaine interdisciplinaire de recherche de l'équipe thématique « Hydrogéomécanique-multi-échelle » se situe dans le secteur de l'utilisation et de l'aménagement du sol et du sous-sol par l'homme. Les champs d'application, très porteurs vis-à-vis des enjeux socio-économiques régionaux et nationaux, incluent les études des transferts réactifs pour : la transition énergétique (e.g. stockage de gaz (CO2, H2, etc.), génie minier), l'environnement (e.g. gestion des sites et sols pollués), la gestion des déchets (e.g. CIGEO), etc.

Le/La candidat(e) devra faire preuve de compétences expérimentales/numériques et/ou théoriques dans le domaine des processus de transfert en milieu poreux et/ou fracturés en géosciences.

Laboratoire de recherche et UMR : UMR 7359 GeoRessources
Mots clés recherche : Hydrodynamique, Milieu Poreux
URL Labo : http://georessources.univ-lorraine.fr/
Lieu(x) d'exercice : Vandoeuvre-lès-Nancy
Contact scientifique : anne-sylvie.andre@univ-lorraine.fr

Anne-Sylvie ANDRÉ-MAYER
Directrice
UMR 7359 - GeoRessources

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psycho- logue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité–Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.