Appel à candidatures :

Année de campagne :	2025
N° appel à candidatures :	35MCF0449B
Publication :	22/07/2025
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Vandoeuvre-lès-Nancy Vandoeuvre-lès-Nancy 54500
Section1 :	35 - Structure et évolution de la Terre et des autres planètes
Section2 :	36 - Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieures, ...
Composante/UFR :	ENSG
Laboratoire 1 :	UMR7359(201320575M)-GeoRessources
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	22/07/2025
Date de clôture des candidatures :	20/08/2025, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	16/07/2025

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	judith.sausse@univ-lorraine.fr anne-sylvie.andre@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	- -
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	*https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect*

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Metallogénie
Job profile :	Health sciences
Champs de recherche EURAXESS :	Ethics in health sciences -
Mots-clés:	géochimie ; géologie ; géophysique ; minéralogie ; métallogénie

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

UNIVERSITÉ DE LORRAINE

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research (HRS4R), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.

62000 étudiants

+de 7100 personnels

+ de 4000 Enseignants et chercheurs ou personnels d'enseignement et de recherche

60 laboratoires et 43 composantes de formation

Près de682m€ de budget

CNU : **35-36**

Quotité de travail : **100%**

Profil (détail discipline) : **Métallogénie**

Date de prise de fonction : **Septembre 2025**

Numéro de poste : **35MCF449**

Composante de formation : **ENSG**

Ville d'affectation : **Vandoeuvre lès Nancy**

Unité de recherche : **GeoRessources**

Ville d'affectation : **Vandoeuvre lès Nancy**

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible) : Assistant Professor position in the field of economic geology

Profil enseignement : **Métallogénie**

La personne recrutée interviendra dans les enseignements de la formation des élèves ingénieurs dans le domaine des matières premières minérales, spécifiquement sur la partie amont « exploration » de la chaîne de valeur.

La personne recrutée devra être en capacité d'enseigner les connaissances de base en métallogénie (typologie des gisements, processus géologiques, géométrie des objets, etc...) et les méthodes d'exploration des ressources minérales (géochimie, géophysique, minéralogie, géologie structurale). La personne devra être capable de participer aux enseignements sur le terrain en métallogénie. Une maîtrise des outils logiciels SIG et de modélisation géométrique, géophysique et/ou géochimique applicables aux gisements de métaux serait appréciée, ainsi que la capacité à positionner les enseignements au regard des enjeux de la transition énergétique et des responsabilités sociale et environnementale (RSE).

Unités d'enseignement thématiques ciblées :

2ème année Semestre 8 - Parcours Matières Premières Minérales

- 8JUE0N27 - Gitologie
- 8JUEN024 - Analyse des orogènes
- 8JUE0NP4 – Terrain Matières Premières

3ème année Semestre 9 - Option d'approfondissement « Génie et Gestion des Matières Premières Minérales »

- 9KUE0N33 - Du gisement au système métallogénique
- 9KUE0N34 - Exploration des ressources minérales
- 9KUE0N36 - Exploitation des Mines et carrières
- 9KUE0N38 - Projets miniers (échantillonnage, modélisation des gisements et déclaration des ressources)

Composante /UFR : Ecole Nationale Supérieure de Géologie / Université de Lorraine

Mots clés enseignement :

- Géologie, gitologie, géomodélisation
- Métallogénie (typologie des gisements, processus géologiques, géométrie des objets, etc...)
- Exploration des ressources minérales (géochimie, géophysique, minéralogie, géologie structurale)

Equipe pédagogique : Parcours et Option Matières Premières Minérales

URL Département: https://ensg.univ-lorraine.fr/la-formation/

Lieu(x) d'exercice : Vandœuvre-lès-Nancy

Contact pédagogique : judith.sausse@univ-lorraine.fr

UNIVERSITE DE LORRAINE – ECOLE NATIONALE SUPERIEURE DE GEOLOGIE (ENSG)

Judith SAUSSE
Directrice
ENSG

Profil recherche / descriptif projet : Processus métallogéniques

La personne recrutée devra développer sa recherche en lien avec les thématiques scientifiques du laboratoire sur la compréhension des systèmes minéralisés et les processus métallogéniques associés, via la caractérisation et/ou la modélisation expérimentale ou numérique de leurs expressions fluides-magmas-roches-déformation (minéralogie / géochimie / isotopie / géochronologie / géologie structurale / géophysique / géo-modélisation,...). Une expérience, ou à minima une appétence, pour la recherche académique en partenariat avec des acteurs industriels ou institutionnels est souhaitée.

La personne recrutée effectuera sa recherche au sein du laboratoire GeoRessources (UMR 7359) et en fonction de son profil, il ou elle pourra s'intégrer à sa convenance dans les équipes GEologie des ressources Minérales (GEM) ou Research for Integrative Numeri cal Geology (RING). De manière plus générale, il/elle pourra interagir avec les différentes équipes du laboratoire et des forces en présence à l'université dans le domaine pour développer des activités de recherche sur des thématiques connexes (géothermie, réservoirs, stockages souterrains, ressources énergétiques décarbonées).

Laboratoire de recherche et UMR : UMR 7359 GeoRessources

Mots clés recherche : Processus métallogéniques, géomodélisation,

URL Labo : http://georessources.univ-lorraine.fr/

Lieu(x) d'exercice : Vandoeuvre-lès-Nancy

Contact scientifique : anne-sylvie.andre@univ-lorraine.fr

Anne-Sylvie ANDRÉ-MAYER
Directrice
UMR 7359 - GeoRessources

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE

universalité | créativité | réflexivité | solidarité | responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psycho- logue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité–Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr