Appel à candidatures :

Année de campagne :	2025
N° appel à candidatures :	61MCF0290
Publication :	22/07/2025
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Metz Metz 57000
Section1 :	61 - Génie informatique, automatique et traitement du signal
Section2 :	63 - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes
Composante/UFR :	UFR SCIFA
Laboratoire 1 :	201320864B(201320864B)-LABORATOIRE DE CONCEPTIO...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	22/07/2025
Date de clôture des candidatures :	20/08/2025, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	16/07/2025

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	stephane.dalmasso@univ-lorraine.fr maryam.siadat@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	- -
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	*https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect*

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	EEA, informatique industrielle, traitement du signal
Job profile :	engineering
Champs de recherche EURAXESS :	Electronic engineering - Engineering Computer science -
Mots-clés:	architecture ; automatique ; informatique industrielle

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

UNIVERSITÉ DE LORRAINE

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research (HRS4R), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.

62000 étudiants

+ de 7100 personnels

+ de 4000 Enseignants et chercheurs ou personnels d'enseignement et de recherche

60 laboratoires et 43 composantes de formation

Près de 682m€ de budget

CNU / discipline : 61-63

Quotité de travail : 100%

Profil : EEA, informatique industrielle, traitement du signal

Date de prise de fonction : 01/10/2025

Numéro de poste : 61MCF0290

Composante de formation : UFR SciFA

Localisation géographique : Metz

Unité de recherche : LCOMS

Localisation géographique : Metz

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)
Electronic systems, Signal and data processing

Profil enseignement :

Le (la) candidat(e) pourra intervenir dans l'ensemble des formations associées au département PE essentiellement dans le domaine de l'EEA (Licence SPI et Master EEA). Ses interventions s'effectueront sous forme de CM, d'EI, de TD et de TP sur les différents sites messins associés aux formations (principalement ISEA et campus Bridoux). Des compétences dans plusieurs des thématiques suivantes seront fortement appréciées :
- Electronique (analogique, numérique, simulation de circuits électroniques, conception de cartes électroniques…)
- programmation pour l'ingénierie (évènementielle et graphique)
- environnement Unix, informatique industrielle (IOT, Raspberry, machines virtuelles, …)
- instrumentation virtuelle (labview, matlab).
- intelligence artificielle (IA)

Composante/UFR : UFR SciFA (http://scifa.univ-lorraine.fr/)

Composante /UFR : UFR SciFA – Département de Physique Electronique
Mots clés enseignement : EEA, Programmation pour l'ingénierie, informatique industrielle, intelligence artificielle

Equipe pédagogique : Département de Physique Electronique

URLDépartement:

Lieu(x) d'exercice: Campus Bridoux, Metz

Contact pédagogique : Stéphane DALMASSO stephane.dalmasso@univ-lorraine.fr Tel : 03.72.74.91.30

Profil recherche / descriptif projet :

Le LCOMS (Laboratoire de Conception, Optimisation et Modélisation des Systèmes) est un laboratoire pluridisciplinaire de l'Université de Lorraine qui rassemble des compétences en automatique, traitement du signal, informatique, électronique et neurosciences.
Le ou la candidat(e) retenu(e) devra s'intégrer dans un des thèmes à vocation, entière ou partielle, EEA du laboratoire :

- EPSAP (Evaluation de Performance et Systèmes d'Aide à la Personne)
- CAMA (Capteur, Architecture MAtérielle)
- MSPRE (Mesure de Signaux Physiologiques et Reconnaissance des Émotions)
- AAIF (Apprentissage Automatique et Industrie du Futur)
- RARe (Risque, Anticipation et Résilience)

Laboratoire recherche : LCOMS (Laboratoire de Conception, Optimisation et Modélisation des Systèmes)

Mots clés recherche : signaux physiologiques, automatique humaine, reconnaissance des émotions, sureté de fonctionnement, diagnostic, apprentissage automatique, industrie du futur, capteurs intelligents, architecture matérielle.

URL Labo : https://lcoms.univ-lorraine.fr/
Lieu(x) d'exercice : ISEA, 7 rue Marconi, 57070 METZ
Contact scientifique : Maryam Siadat maryam.siadat@univ-lorraine.fr Tél. : 03 72 74 93 22

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE

universalité

créativité

réflexivité

solidarité

responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psycho- logue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité–Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés

aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.