Appel à candidatures :

Année de campagne :	2025
N° appel à candidatures :	69MCF0688
Publication :	22/07/2025
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Vandoeuvre-lès-Nancy Vandoeuvre-lès-Nancy 54500
Section1 :	69 - Neurosciences
Composante/UFR :	Faculté des Sciences et Technologies
Laboratoire 1 :	UMR7274(201320573K)-Laboratoire Réactions et Gé...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	22/07/2025
Date de clôture des candidatures :	20/08/2025, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	16/07/2025

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	herve.schohn@univ-lorraine.fr marie-odile.simonnot@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	- -
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	*https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect*

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Physiologie cellulaire, neurosciences
Job profile :	Neurosciences
Champs de recherche EURAXESS :	Economics -
Mots-clés:	neurobiologie ; neuroscience

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

UNIVERSITÉ DE LORRAINE

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research (HRS4R), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.

62000 étudiants

+ de 7100 personnels

+ de 4000 Enseignants et chercheurs ou personnels d'enseignement et de recherche

60 laboratoires et 43 composantes de formation

Près de 682m€ de budget

CNU / discipline : CNU 69

Quotité de travail : 100%

Profil : Physiologie Cellulaire Neurosciences

Date de prise de fonction : 01/10/2025

Numéro de poste : 69MCF0688

Composante de formation : Collégium Sciences et Technologie - Faculté des Sciences et Technologies - Département Neurosciences Biologie Animale

Localisation géographique : Vandoeuvre

Unité de recherche :

Localisation géographique :

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

Teatching assistant (ATER) in neurosciences and animal physiology at the Faculty of Sciences and Technology

Profil enseignement :

Composante/UFR : Collégium Sciences et Technologie – Faculté des Sciences et Technologies - Département Neurosciences Biologie Animale

Profil enseignement

La personne recrutée sera rattachée au département Neurosciences Biologie Animale du Secteur Biologie de la Faculté des Sciences et Technologies située à Vandoeuvre-lès-Nancy. Les enseignements concerneront la Licence Sciences du Vivant (Ll, L2 et L3) ainsi que le master Sciences du Vivant (Ml et M2) parcours NeuroPhysiologie Appliquée où la personne aura à dispenser des cours dans le domaine de la physiologie animale, des neurosciences comportementales et de l'analyse de données biologiques. Une certification en expérimentation animale de niveau Concepteur n'est pas indispensable mais

peut constituer un plus.

Mots-clés enseignement : Physiologie animale, neurosciences comportementales, neurobiologie des grandes fonctions, expérimentation animale, statistiques appliquées à la biologie
Contact Hervé Schohn email: herve.schohn@univ-lorraine.fr

Profil recherche / descriptif projet :

Nom laboratoire : Laboratoire Réactions et Génie des Procédés (UMR 7274, Pole EMPP, Université de Lorraine)

La plupart des maladies non transmissibles sont associées à une inflammation de bas grade qui représente un coût économique important alors qu'une partie d'entre elles pourrait être évitée par des actions de prévention. Fonctionnaliser des produits alimentaires avec des peptides bioactifs ayant une activité anti-inflammatoire, issus de protéines d'agro-ressources, pourrait être une voie de prévention. L'UMR 7274 LRGP dispose d'hydrolysats protéiques ayant montré soit des activités anti-inflammatoires, soit pro-inflammatoires dans un système cellulaire modèle. L'équipe propose d'explorer les voies cellulaires impliquées dans l'action sur l'inflammation de ces hydrolysats afin de cribler une fraction active pouvant permettre de dégager des motifs prédictifs de l'activité. La connaissance de ces motifs prédictifs pourrait ainsi permettre un criblage haut débit d'activité quels que soient la protéine et le système enzymatique choisi dans le but d'une conception rationnelle de produits fonctionnels.

Le poste est situé dans une zone à régime restrictif : non

URL Labo : www.lrgp-nancy.cnrs.fr

Mots-clés recherche : inflammation, signalisation, peptides à activité biologique, protéines alimentaires, modèles cellulaires eucaryotes
Contact : Marie-Odile Simonnot email :marie-odile.simonnot@univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE

universalité

créativité

réflexivité

solidarité

responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psycho- logue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité–Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr