Appel à candidatures :

Année de campagne :	2025
N° appel à candidatures :	35MCF0116
Publication :	22/07/2025
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Vandoeuvre-lès-Nancy Vandoeuvre-lès-Nancy 54500
Section1 :	35 - Structure et évolution de la Terre et des autres planètes
Composante/UFR :	Faculté des Sciences et Technologies
Laboratoire 1 :	UMR7359(201320575M)-GeoRessources
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	22/07/2025
Date de clôture des candidatures :	20/08/2025, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	16/07/2025

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	cedric.carpentier@univ-lorraine.fr anne-sylvie.andre@univ-lorraine.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	- -
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	*https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect*

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Sédimentologie, formations superficielles
Job profile :	Environmental science
Champs de recherche EURAXESS :	Environmental science -
Mots-clés:	géologie ; sédimentologie

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

UNIVERSITÉ DE LORRAINE

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research (HRS4R), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.

62000 étudiants

+ de 7100 personnels

+ de 4000 Enseignants et chercheurs ou personnels d'enseignement et de recherche

60 laboratoires et 43 composantes de formation

Près de 682m€ de budget

CNU : section 35
Quotité de travail : ATER temps plein sur 11 mois
Profil (détail discipline) : Sédimentologie / Formations superficielles
Date de prise de fonction : 1er Octobre
Numéro de poste : 35MCF0116
Composante de formation : FST ; Département des Géosciences
Ville d'affectation : Vandoeuvre les Nancy
Unité de recherche : GeoRessources
Ville d'affectation : Vandoeuvre les Nancy

Le profil recherché

Profil enseignement :

La personne recrutée interviendra dans les formations au niveau de la Licence Sciences de la Terre (ST), de la Licence Biologie Géologie et possiblement au Master 1 Métiers de l'Enseignement, de l'Education et de la Formation (MEEF). Elle devra contribuer à donner aux étudiants les aptitudes/compétences indispensables au travail de terrain de cartographie ou stratigraphie en domaine sédimentaire en s'appuyant sur une approche naturaliste (e.g., Ardèche, Lorraine ou Espagne). Elle interviendra prioritairement dans les cours magistraux et les travaux pratiques portant sur la pétrographie des roches exogènes de la L1 à la L3 mais aussi en lien avec la pédologie.

Composante /UFR : FST

Mots clés enseignement : sédimentologie, terrain, pétrographie exogène

Equipe pédagogique : Cécile Fabre, Cédric Carpentier, Danièle Bartier, Vincent Huault, Christian Hibsch, et toute l'équipe du département.

URL Département:

https://fst.univ-lorraine.fr/formations/licence-sciences-de-la-terre/

https://fst.univ-lorraine.fr/formations/master-sciences-de-la-terre-et-des-planetes-environnement/

https://master-stpe.formation.univ-lorraine.fr/

Lieu(x) d'exercice: Laboratoire GeoRessources

Contact pédagogique : cedric.carpentier@univ-lorraine.fr

Profil recherche / descriptif projet :

L'ATER développera ses recherches en lien avec les thématiques et les membres du laboratoire GeoRessources. A partir d'approches naturalistes, modélisatrices ou expérimentales, GeoRessources couvre un vaste champ qui va des disciplines géologiques classiques en amont jusqu'aux questions touchant à l'exploration et l'exploitation des ressources ou au stockage et englobant les étapes du traitement et de la valorisation, ainsi que des impacts sur la société et l'environnement.

Laboratoire de recherche et UMR : Laboratoire GeoRessources

Mots clés recherche : Sédimentologie / Stratigraphie

URL Labo : http://georessources.univ-lorraine.fr/

Lieu(x) d'exercice : Laboratoire GeoRessources

Contact scientifique : anne-sylvie.andre@univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psycho- logue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité–Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.