Appel à candidatures :

Année de campagne :	2025
N° appel à candidatures :	27MCF0374
Publication :	22/07/2025
Etablissement :	UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions :	Vandoeuvre-lès-Nancy Vandoeuvre-lès-Nancy 54500
Section1 :	27 - Informatique
Composante/UFR :	ENSEM
Laboratoire 1 :	UMR7503(198912571S)-Laboratoire lorrain de rech...
Quotité du support :	Temps plein
Etat du support :	Vacant
Date d'ouverture des candidatures :	22/07/2025
Date de clôture des candidatures :	20/08/2025, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour :	16/07/2025

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique :	ye-qiong.song@univ-lorraine.fr yannick.toussaint@loria.fr
Contact administratif:	MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone:	- -
N° de fax:	-
E-mail:	dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application :	*https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect*

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures :	Informatique
Job profile :	Informatics
Champs de recherche EURAXESS :	Informatics - Computer science
Mots-clés:	Systèmes d'exploitation ; bases de données ; réseaux ; système

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

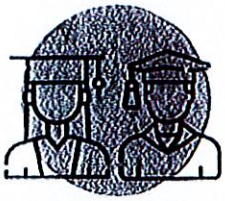
UNIVERSITÉ DE LORRAINE

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research (HRS4R), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants

+ de 7100 personnels

+ de 4000 Enseignants et chercheurs ou personnels d'enseignement et de recherche

60 laboratoires et 43 composantes de formation

Près de 682m€ de budget

CNU / discipline : 27 / Informatique

Quotité de travail : 100%

Profil : Informatique

Date de prise de fonction : 01/10/2025

Numéro de poste : 27MCF0374

Composante de formation : ENSEM

Localisation géographique : Vandoeuvre-Lès-Nancy

Unité de recherche : LORIA

Localisation géographique : Vandoeuvre-Lès-Nancy

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)
Teaching: Algorithmic and programming (Python, Java, C), Database, OS, network, embedded and distributed systems, Cybersecurity.
Research: computer science related topics with integration to one of the 28 research teams of LORIA (www.loria.fr).

Profil enseignement : Informatique

Composante /UFR : ENSEM
Mots clés enseignement : Algorithmique, programmation, Structures de données (Python, Java, C), bases de données, architecture des machines, systèmes d'exploitation, réseaux, systèmes distribués, systèmes embarqués, cybersécurité.

Equipe pédagogique : Département SI (Sciences de l'information)

URLDépartement: cf. URL de l'ENSEM https://ensem.univ-lorraine.fr/

Lieu(x) d'exercice: Vandeouvre-Lès-Nancy

Contact pédagogique : Ye-Qiong.Song@univ-lorraine.fr

__Profil recherche / descriptif projet__ :

Les activités du LORIA couvrent un large spectre autour de l'informatique et ses applications. La personne recrutée s'intègrera dans une des équipes du LORIA (cf. www.loria.fr).

Laboratoire recherche : LORIA UMR7503
Mots clés recherche :
Algorithmique, calcul, image et géométrie ; Méthodes formelles ; Réseaux, systèmes et services ; Traitement automatique des langues et des connaissances ; Systèmes complexes, intelligence artificielle et robotique ; Cyberbiosanté, Sécurité informatique, Systèmes cyber-physiques.

URL Labo : www.loria.fr
Lieu(x) d'exercice : Vandoeuvre-Lès-Nancy
Contact scientifique :
Yannick.Toussaint@loria.fr

Le Directeur du LORIA
Yannick TOUSSAINT

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE

universalité créativité réflexivité solidarité responsabilité

- Nos engagements, nos valeurs en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- Nos conditions de travail. L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psycho- logue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- Un accompagnement au quotidien : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- Egalité - Diversité - Inclusion : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité - diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- Son attractivité et son offre culturelle : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

Jean-François PETIN
Directeur de l'École Nationale
Supérieure d'Electricité et de Mécanique