

Appel à candidatures :

Année de campagne : 2025
N° appel à candidatures : 61PR0292B
Publication : 22/07/2025
Etablissement : UNIVERSITE DE LORRAINE
Lieu d'exercice des fonctions : Nancy-Vandoeuvre-lès-Nancy
Nancy - Vandoeuvre-lès-Nancy
54
Section1 : 61 - Génie informatique, automatique et traitement du signal
Section2 : 26 - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques
Composante/UFR : EEIGM
Laboratoire 1 : UMR7039(200112440X)-Centre de Recherche en Auto...
Quotité du support : Temps plein
Etat du support : Vacant
Date d'ouverture des candidatures : 22/07/2025
Date de clôture des candidatures : 20/08/2025, 16:00 heures (heure de Paris)
Date de dernière mise à jour : 16/07/2025

Contacts et adresses correspondance :

Contact pédagogique et scientifique : christian.daul@univ-lorraine.fr
gilles.millerioux@univ-lorraine.fr
Contact administratif: MONSIEUR KEVIN MARTIN
N° de téléphone: -
-
N° de fax: -
E-mail: dmgrh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr
Dossier à déposer sur l'application : <https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect>

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

Profil appel à candidatures : Mathématiques, traitement du signal
Job profile : Automatic computing, mathematics
Champs de recherche EURAXESS : Mathematics -
Autonomic computing - Computer science
Mots-clés: automatique ; génie informatique : temps réel ; réseaux ; traitement du signal

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : 26/61

Quotité de travail : 100%

Profil (détail discipline) : Mathématiques appliquées, Traitement du signal

Date de prise de fonction : 01/10/2025

Numéro de poste : 61PR292

Composante de formation : EEIGM

Ville d'affectation : Nancy

Unité de recherche : CRAN

Ville d'affectation : Vandœuvre-lès-Nancy

Le profil recherché

The temporary position includes 192 hours of tutorials in Signal Processing and Mathematics taught at EEIGM (Bachelor) and a research activity in CRAN.

Profil enseignement :

L'ATER recruté interviendra pour environ le quart de son service dans les TD de traitement du signal (modélisation des systèmes linéaires : transformée de Laplace et de Fourier, fonctions de transfert, diagrammes de Bode ...) et les TP de traitement d'images (morphologie mathématique, convolution discrète, ...) de 3^{ème} année (L3).

Les 3 quarts de son service se feront dans la discipline Mathématiques et l'ATER interviendra en TD principalement en 1ère et 2ème années L1-L2 (Fonctions d'une et plusieurs variables, Equations aux dérivées partielles, Algèbre linéaire). De plus, une expérience dans l'utilisation du langage Python ou une formation permettant d'intervenir dans le cours de Calcul scientifique de L3 serait un plus.

Composante /UFR : EEIGM

Mots clés enseignement : Informatique, Traitement du Signal, Analyse, Algèbre, Calcul Scientifique

www.univ-lorraine.fr



Equipe pédagogique : Informatique et traitement du signal, et Mathématiques

URL Département : <https://eeigm.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : 6 rue Bastien Lepage à Nancy

Contact pédagogique : Christian DAUL - christian.daul@univ-lorraine.fr –Responsable du pôle SPI de l'EEIGM - 03 72 74 39 47

Profil recherche / descriptif projet :

La personne recrutée devra s'intégrer dans l'un des trois départements du CRAN (UMR 7039; Université de Lorraine CNRS) c'est à dire le département CID plutôt axé sur des recherches en contrôle, identification, et diagnostic; ou le département BIOSIS pour des recherches dans les domaines de la cancérologie, des neurosciences et du traitement du signal et de l'image; ou le département MPSI pour des recherches axées sur la modélisation, le pilotage et la sûreté des systèmes industriels.

Laboratoire de recherche et UMR : CRAN

Mots clés recherche : Génie informatique, automatique, traitement du signal et des images, réseaux.

URL Labo : <https://cran.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : CRAN à Vandoeuvre-lès-Nancy

Contact scientifique : Gilles MILLERIOUX, directeur du CRAN – gilles.millerieux@univ-lorraine.fr

Gilles Millerieux, directeur du CRAN

Le 07 juillet 2025



Yves Granjon, directeur de l'EEIGM

Le 07 juillet 2025



www.univ-lorraine.fr



Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

